



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง โทร. ๐ ๓๘๑๙ ๗๕๗๔

ที่ ชบ ๗๒๓๐๑/-

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปฏิบัติงานและบริการประชาชนด้วยคุณธรรมมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT ของสำนักงานป.ป.ช.กำหนด นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏเอกสารที่แนบท้ายนี้

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชบัญญัติวินัยการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จึงขอรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้/รับ สินบน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

(ลงชื่อ)

(นายนิพนธ์ เลิศประเสริฐเวช)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

---

---

(ลงชื่อ)



(นางสาวลัดดาวรรณ นนปะติ)

หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

---

---

- 11 ที่ปลัด อบ.ส่วนตำบลบ่อทอง 2564

---

---

(ลงชื่อ)



(นางสาวลัดดาวรรณ นนปะติ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

---

---

(ลงชื่อ)



(นายศักดิ์ดา ธีญญาवास)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

## การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ / รับ สินบน จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและพฤติกรรมชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการผ่านการวิเคราะห์ข้อมูลโดยการพิจารณากระบวนการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองที่ได้ดำเนินการผ่านมา รวมถึงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและเรื่อง การลงโทษทางวินัยของเจ้าหน้าที่ ตลอดจนการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกที่ได้สะท้อนผ่านผลคะแนนเครื่องมือแบบวัด IIT และ EIT ของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงทุจริตในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ**สินบน** ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน ในประเด็น ดังนี้

๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง
๔. การบริหารงานบุคคล

### ๑. เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

| ระดับ | โอกาสจะเกิด | คำอธิบาย                 |
|-------|-------------|--------------------------|
| ๕     | สูงมาก      | มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ |
| ๔     | สูง         | มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง |
| ๓     | ปานกลาง     | มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง  |
| ๒     | น้อย        | มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง |
| ๑     | น้อยมาก     | มีโอกาสเกิดขึ้นยาก       |

### ๒. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับ | โอกาสจะเกิด | คำอธิบาย  |
|-------|-------------|---|
| ๕     | สูงมาก      | กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔     | สูง         | กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓     | ปานกลาง     | กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒     | น้อย        | กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ     |
| ๑     | น้อยมาก     | กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก  |

### ๓. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

| ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) |                  |         |         |         |         |
|--|------------------|---------|---------|---------|---------|
| โอกาส (Likelihood)                                 | ผลกระทบ (Impact) |         |         |         |         |
|  | ๑                | ๒       | ๓       | ๔       | ๕       |
| ๕  | ปานกลาง          | สูง     | สูงมาก  | สูงมาก  | สูงมาก  |
| ๔  | ต่ำ              | ปานกลาง | สูง     | สูงมาก  | สูงมาก  |
| ๓  | ต่ำ              | ปานกลาง | สูง     | สูง     | สูงมาก  |
| ๒  | ต่ำ              | ต่ำ     | ปานกลาง | ปานกลาง | สูง     |
| ๑  | ต่ำ              | ต่ำ     | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง |

หมายเหตุ : ระดับความเสี่ยง = โอกาส x ผลกระทบ

| ลำดับ | ระดับความเสี่ยง        | ช่วงคะแนน     |
|-------|------------------------|---------------|
| ๑     | ความเสี่ยงระดับสูงมาก  | ๑๕ - ๒๕ คะแนน |
| ๒     | ความเสี่ยงระดับสูง     | ๙ - ๑๔ คะแนน  |
| ๓     | ความเสี่ยงระดับปานกลาง | ๕ - ๘ คะแนน   |
| ๔     | ความเสี่ยงระดับต่ำ     | ๑ - ๔ คะแนน   |

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของ (หน่วยงาน)

จากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล บ่อทอง สามารถกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ**สินบน** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ใน ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
  ๒. การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ
  ๓. การจัดซื้อจัดจ้าง
  ๔. การบริหารงานบุคคล
- โดยดั่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต/เหตุการณ์ความเสี่ยง  | Risk Score |       |                |
|---|------------|-------|----------------|
|   | Likelihood | impac | Risk Score     |
| <b>ประเด็นที่ ๑ การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</b>  |            |       |                |
| ๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากประชาชนผู้ขออนุญาตก่อสร้างตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒    | ๓          | ๒     | ๖<br>(ปานกลาง) |
| ๒. เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อความรวดเร็วในการได้รับบริการก่อน  | ๓          | ๑     | ๓<br>(ต่ำ)     |
| ๓. เจ้าหน้าที่รู้เห็นกรณีผู้รับบริการให้ข้อมูลอันเป็นเท็จกับหน่วยงานเพื่อให้ได้รับการอนุมัติ อนุญาต               | ๓          | ๓     | ๙<br>(สูง)     |
| ๔. เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือของขวัญก่อนการอนุมัติ อนุมัติ   | ๓          | ๑     | ๓<br>(ต่ำ)     |
| <b>ประเด็นที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ</b>   |            |       |                |
| ๑. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจทางมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงาน หรือโครงการ               | ๓          | ๓     | ๙<br>(สูง)     |
| ๒. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจทางมิชอบเพื่อเรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการประเมินภาษีให้น้อยลงจากความเป็นจริง | ๓          | ๓     | ๙<br>(สูง)     |

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต/เหตุการณ์ความเสี่ยง  | Risk Score |       |                |
|---|------------|-------|----------------|
|   | Likelihood | impac | Risk Score     |
| <b>ประเด็นที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>   |            |       |                |
| ๑. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ อาจมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่น เพื่อแลกกับการตรวจรับหรือตรวจการจ้าง  | ๒          | ๓     | ๖<br>(ปานกลาง) |
| ๒. เจ้าหน้าที่ด้านพัสดุของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากบริษัทหรือร้านค้า เพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ | ๓          | ๓     | ๙<br>(สูง)     |
| ๓. คณะกรรมการจัดทำร่าง TOR อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง หรือกำหนดสเปกคุณสมบัติเฉพาะเป็นการกีดกันการบุคคลอื่นหรือห้างร้านอื่น          | ๓          | ๒     | ๖<br>(ปานกลาง) |
| <b>ประเด็นที่ ๔ การบริหารงานบุคคล</b>   |            |       |                |
| ๑. ผู้บริหารหน่วยงาน มีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่กรณีโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน  | ๓          | ๓     | ๙<br>(สูง)     |
| ๒. ผู้บริหารหน่วยงานเรียกรับเงินจากบุคคลอื่นเพื่อช่วยเหลือพวกพ้อง หรือญาติในการเข้ารับการบรรจุ แต่งตั้ง   | ๔          | ๒     | ๘<br>(ปานกลาง) |
| ๓. ผู้บริหารหน่วยงานเรียกรับเงินก่อนการเลื่อนขั้น เลื่อนระดับหรือเพื่อต่อสัญญาจ้าง  | ๔          | ๒     | ๘<br>(ปานกลาง) |

สรุปผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| ระดับความเสี่ยง        | ระดับคะแนน | ความหมาย   | จำนวนปัจจัยเสี่ยง |
|------------------------|------------|--|-------------------|
| ความเสี่ยงระดับสูงมาก  | ๑๕ - ๒๕    | ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้<br>- ต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที  | -                 |
| ความเสี่ยงระดับสูง     | ๙ - ๑๔     | ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้<br>- ต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ | ๕                 |
| ความเสี่ยงระดับปานกลาง | ๔ - ๘      | ระดับที่ยอมรับได้<br>- แต่ต้องมีการควบคุมความเสี่ยง                                      | ๕                 |
| ความเสี่ยงระดับต่ำ     | ๑ - ๓      | ระดับที่ยอมรับได้  | ๒                 |

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบน**  
**จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘**

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาแล้วเห็นว่า ยังคงมีความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จำเป็นต้องมีการควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จำนวน ๑๒ เหตุการณ์ (เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ยังอยู่ในระดับ ต่ำ - ปานกลาง - สูง) โดยกำหนดวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ ดังต่อไปนี้

| เหตุการณ์ความเสี่ยง   | ระดับความเสี่ยง   | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง   | ระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานรับผิดชอบ     |
|---|---|--|-------------------|-----------------------|
| <b>ประเด็นที่ ๑ การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</b>  |   |  |                   |                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากประชาชนผู้ขออนุญาตก่อสร้างตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒</li> <li>- เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อความรวดเร็วในการได้รับบริการก่อน</li> <li>- เจ้าหน้าที่รู้เห็นกรณีผู้รับบริการให้ข้อมูลอันเป็นเท็จกับหน่วยงานเพื่อให้ได้รับการอนุมัติ อนุญาต</li> <li>- เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือของขวัญก่อนการอนุญาตอนุมัติ</li> </ul> | <p>๖<br/>(ปานกลาง)</p> <p>๓<br/>(ต่ำ)</p> <p>๙<br/>(สูง)</p> <p>๓<br/>(ต่ำ)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารหน่วยงานมอบนโยบายและให้ความสำคัญในการตรวจสอบการพิจารณาการขออนุญาตของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด</li> <li>- จัดทำคู่มือและขั้นตอนการยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตต่างๆและติดประกาศประชาสัมพันธ์ สถานที่กำหนดยื่น หรือ ณ จุดบริการ OSS หรือประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊คของหน่วยงาน ให้ผู้มาขอรับบริการทราบ</li> <li>- นำระบบบริการออนไลน์มาใช้เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการเรียกรับสินบน</li> <li>- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</li> </ul> | ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | กองช่าง               |
| <b>ประเด็นที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ</b>   |   |  |                   |                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจทางมิชอบเพื่อเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงาน หรือโครงการ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจทางมิชอบเพื่อเรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับการประเมินภาษีให้น้อยลงจากความเป็นจริง</li> </ul>  | <p>๙<br/>(สูง)</p> <p>๙<br/>(สูง)</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารหน่วยงานมอบนโยบายหรือจัดกิจกรรมและประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</li> <li>- นำแนวทางในการประเมินภาษีมาใช้ประกอบการประเมินภาษีอย่างเคร่งครัด</li> </ul>  | ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | สำนักปลัดฯ<br>กองคลัง |

| เหตุการณ์ความเสี่ยง   | ระดับ<br>ความเสี่ยง  | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|---|--|---|-----------------------|-----------------------|
| <b>ประเด็นที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>   |  |   |                       |                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ อาจมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่น เพื่อแลกกับการตรวจรับหรือตรวจการจ้าง</li> <li>- เจ้าหน้าที่ ด้านพัสดุของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากบริษัทหรือร้านค้า เพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ</li> <li>- คณะกรรมการจัดทำร่าง TOR อาจมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง หรือกำหนดสเปคหรือ คุณสมบัติเฉพาะ เป็นการกีดกันการบุคคลอื่นหรือห้างร้านอื่น</li> </ul> | <p>๖<br/>(ปานกลาง)</p> <p>๙<br/>(สูง)</p> <p>๖<br/>(ปานกลาง)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</li> <li>- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</li> <li>- จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนไม่เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>- จัดทำมาตรการการกีดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม</li> </ul> | ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘     | กองคลัง               |
| <b>ประเด็นที่ ๔ การบริหารงานบุคคล</b>   |  |   |                       |                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารหน่วยงาน มีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่กรณีโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน</li> <li>- ผู้บริหารหน่วยงานเรียกรับเงินจากบุคคลอื่นเพื่อช่วยเหลือพวกพ้องหรือญาติในการเข้ารับการบรรจุ แต่งตั้ง</li> <li>- ผู้บริหารหน่วยงาน เรียกรับเงินก่อนการเลื่อนขั้น เลื่อนระดับ เพื่อต่อสัญญาจ้าง</li> </ul>   | <p>๙<br/>(สูง)</p> <p>๘<br/>(ปานกลาง)</p> <p>๘<br/>(ปานกลาง)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ มาถึงสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</li> <li>- จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกและการเป็นข้าราชการที่ดี</li> </ul>   | ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘     | สำนักปลัดฯ            |