



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง โทร. ๐ ๓๘๑๙ ๗๕๗๔

ที่ ชบ ๗๒๓๐๑/-

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้เข้ารับการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปฏิบัติงานและบริการประชาชนด้วยคุณธรรม มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และได้มีประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง นั้น

ข้อเท็จจริง

งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏเอกสารที่แนบท้ายนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๒. หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไปในเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://www.botong.go.th/Home#oss&gsc.tab=๐> ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายนิพนธ์ เลิศประเสริฐเวช)

นิติกรชำนาญการ

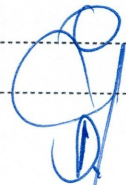
/ความคิดเห็นหัวหน้า

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

พิจารณาเห็นชอบ


(นางสาวลัดดาวรรณ นนปะติ)
หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง


(นายวิรุฒิพันธ์ เนียมภิมรย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง


(นายศักดิ์ดา ธีญญาวาส)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

1. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดย เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยกำหนดเป็นหนึ่งตัวชี้วัด ของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพด้วยการนำข้อมูล ผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรการเชิงบวกได้ อย่างเหมาะสม สะท้อนถึง ความพยายามและความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้ งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพ การดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งผลคะแนนจะสะท้อนให้เห็นถึง ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนและเกิดความ ยั่งยืน จำเป็นที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางการดำเนินการอย่างรอบด้านและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดย อาจสรุปภาพรวมแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน แบ่งออกได้เป็น 3 ด้าน (three-pronged approach) ดังนี้

1) ด้านการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม (education) ในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (participation) ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับอันตรายของการทุจริต และค่านิยมที่เน้นการพึ่งพาระบบอุปถัมภ์ในสังคม

2) ด้านการป้องกันการทุจริต (prevention) และการป้องปรามการทุจริต (corruption deterrence) ดำเนินการผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการประเมิน ITA การเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ในการปฏิบัติราชการ การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตประเด็นต่าง ๆ และการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน เป็นต้น

3) ด้านการปราบปรามการทุจริต (suppression) อันเป็นไปตามขอบเขตหน้าที่และอำนาจที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงพัฒนาให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

จุดมุ่งหมายหลักของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือการประเมิน ITA คือ การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ โดยใช้ขั้นตอนและกระบวนการประเมินผลมาเป็นวิธีการในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐเกิดการพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการอันจะเป็นการอุดช่องว่างของการทุจริต รวมถึงเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามที่กฎหมาย ยุทธศาสตร์หรือแผนระดับต่าง ๆ ได้กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล และลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ลดน้อยลง

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ใช่เครื่องมือการประเมินที่มีวัตถุประสงค์หรือจุดมุ่งหมายหลักเพื่อวัดความถี่หรือระดับพฤติกรรมทุจริตเป็นหลัก แต่เป็นเครื่องมือที่วัดการบริหารจัดการองค์กรและวัดการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อที่จะกระตุ้นและส่งเสริมให้หน่วยงานได้มีการตรวจสอบ ทบทวน และพัฒนาการดำเนินการในประเด็นดังกล่าวเป็นหลัก ดังจะเห็นได้จากประเด็นการประเมินและสัดส่วนค่าคะแนน ITA ที่มุ่งเน้นในเรื่องการบริหารจัดการองค์กรและการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต โดยมีสัดส่วนในมิตินี้คิดเป็น 95% ของค่าคะแนนการประเมิน ITA ทั้งหมด ขณะที่ประเด็นการสำรวจการรับรู้การทุจริตทางตรงและทางอ้อมจากการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนในองค์กรเพียง 5% เท่านั้น

นอกจากนี้ หากพิจารณาเจาะลึกลงในรายละเอียดการประเมิน ITA ในแง่มุมทางกฎหมายแล้ว จะเห็นได้ว่าประเด็นข้อคำถามการประเมิน ITA นั้น มีความสอดคล้องกับกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตหลากหลายฉบับ อาทิ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และกฎหมายที่

เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอื่น ๆ อีกมากมาย อีกทั้งยังสอดคล้องกับแผนงานระดับชาติ เช่น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นต้น

จากที่กล่าวมาเบื้องต้นนี้จะเห็นได้ว่าการประเมิน ITA เป็นหนึ่งในกลยุทธ์และเครื่องมือที่เข้ามาเติมเต็มการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทย โดยมุ่งเน้นที่การส่งเสริมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ (หน่วยธุรการ/สำนักงาน) ในมิติการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมการป้องกันการทุจริตเป็นหลัก ขณะเดียวกันการขับเคลื่อนกลยุทธ์การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการปราบปรามการทุจริต การป้องปรามการทุจริต การเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนก็ต้องดำเนินการควบคู่กันอย่างสอดประสานด้วยจึงจะเห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจน โดยเฉพาะในแง่ผลกระทบต่อค่าคะแนนตามดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบการประเมินที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง ซึ่งสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

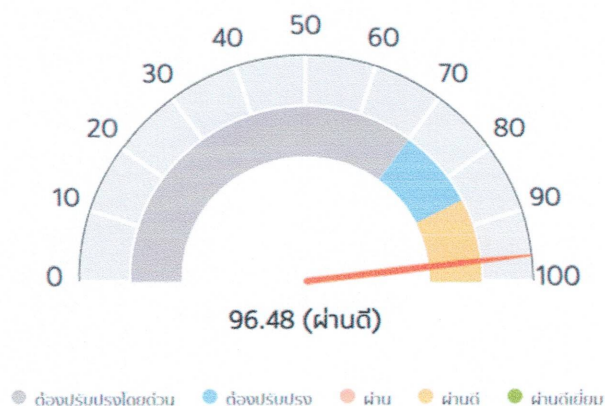
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าว มาประกอบการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้บรรลุเป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ได้กำหนดไว้

2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

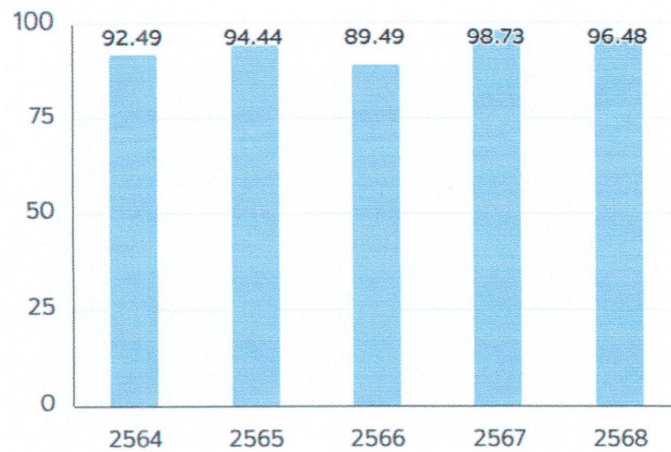
2.1 ผลการประเมินในภาพรวม

ผลการประเมินในภาพรวม



2.2 ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

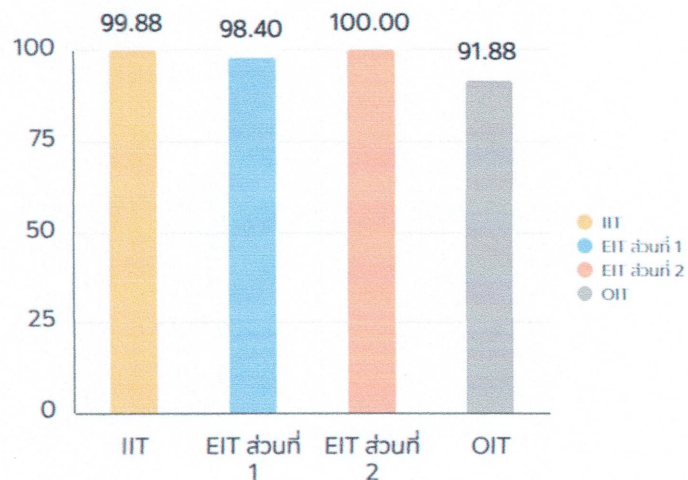
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



จะเห็นได้ว่า ปี ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้คะแนนผลการประเมินในภาพรวม ๙๖.๔๘ คะแนน โดยมีคะแนนลดลงจากปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒.๒๕ คะแนน อยู่ใน ระดับ “ผ่านดี”

2.3 ผลประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



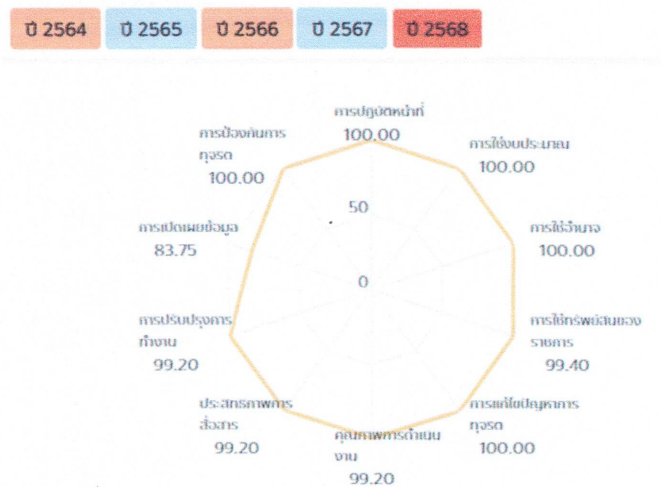
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีผลคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย ดังนี้

เครื่องมือ	คะแนน
IIT	98.88
EIT ส่วนที่ 1	98.40
EIT ส่วนที่ 2	100.00
OIT	91.88

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	หมายเหตุ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือแบบวัด IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	100.00	
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	100.00	
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100.00	
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.40	
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านนอก หรือแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	99.20	
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.20	
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.20	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบวัด OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment)	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	83.75	
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00	

2.4 ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี 2568 ทั้งจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทั้ง 10 ตัวชี้วัด โดยสรุปเป็น 7 ประเด็น ดังต่อไปนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

สำหรับประเด็นการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
i1	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	100.00
i2	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ มากน้อยเพียงใด	100.00
i3	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00
o5	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00
o6	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100.00
o7	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
o8	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

จะเห็นได้ว่า ในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ในหัวข้อ “การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด” หัวข้อ “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ มากน้อยเพียงใด” หัวข้อ “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่” หัวข้อ “แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน” หัวข้อ “แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568” หัวข้อ “รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567” และหัวข้อ “คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่” ได้ 100.00 คะแนน ทั้ง 7 ข้อ สะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองให้ความสำคัญในเรื่องการปฏิบัติงาน การให้บริการ การไม่เลือกปฏิบัติ การไม่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การให้บริการ ต่อผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ และยังเปิดเผยข้อมูลให้บุคคลภายนอกได้เห็นแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำปี และคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ข้อเสนอแนะ สมควรรักษาระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ไม่มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ ไม่มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ เปิดเผยแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำปี และคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในช่องทางเว็บไซต์ขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลบ่อทองให้ชัดเจน สะดวก สามารถเข้าตรวจสอบได้ ในปัดต่อไป เพื่อให้การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองดียิ่งขึ้นไปและให้ความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

2. การให้บริการและระบบ E-service

สำหรับประเด็นการให้บริการและระบบ E-service จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน	
		eitPublic	eitSurvey
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	98.40	100.00
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	98.80	100.00
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.00	100.00
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	98.40	100
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	98.40	100.00
e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	98.40	100.00
o9	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100	
o10	E-Service	100	
o11	ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100	
o20	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100	

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

จะเห็นว่าในประเด็นการให้บริการและระบบ E-service ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ในหัวข้อ “เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา” ได้ 98.40 คะแนน (Eit Public) และ 100.00 คะแนน (Eit Survey) และหัวข้อ “เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน” ได้ 98.80 คะแนน (Eit Public) และ 100.00 คะแนน (Eit Survey) จากทั้งสองฝ่าย สะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ยังมีการให้บริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้มารับบริการเป็นอย่างดี ไม่เป็นระบบ ไม่เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา มีการเลือกปฏิบัติและไม่คำนึงถึงความเท่าเทียมของผู้รับบริการทุกคนอยู่บ้างบางส่วนในการให้บริการ

ข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ต้องประชุมเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านให้บริการต่อผู้มารับบริการมืออย่างเป็นระบบ เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลา ไม่มีการเลือกปฏิบัติและคำนึงถึงความเท่าเทียมของผู้รับบริการทุกคนอย่างชัดเจน

หัวข้อ “หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน” หัวข้อ “หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน” และหัวข้อ “ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่” ได้ 98.40 คะแนน (Eit Public) และ 100.00 คะแนน (Eit Survey) จากทั้งสองฝ่าย สะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/

การให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองเท่าที่ควร องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ยังไม่มีการปรับปรุงการดำเนินการหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร และการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ

ข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจมากขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง อีกทั้ง ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

หัวข้อ “การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ” องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้ 98.00 คะแนน (Eit Public) และ 100.00 คะแนน (Eit Survey) จากทั้งสองฝ่าย ซึ่งได้คะแนนต่ำที่สุดในประเด็นการให้บริการและระบบ E-service สะท้อนให้เห็นว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง บางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ซึ่งเป็นเรื่องที่ไม่ควรจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองได้ดำเนินการประชุมการทำงานของเจ้าหน้าที่ทุกเดือน โดยเน้นย้ำให้ความสำคัญในการให้บริการหรือปฏิบัติงานโดยปราศจากการเรียกรับสินบน แต่จากการประเมินที่ออกมายังคงมีเจ้าหน้าที่บางรายยังคงมีการให้บริการดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รวมทั้ง ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และควรกำชับบุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

สำหรับประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน	
		eitPublic	eitPublic
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	98.40	100.00
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	98.40	100.00
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	98.40	100.00
o1	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00	
o2	ข้อมูลผู้บริหาร	50.00	
o3	ข้อมูลการติดต่อ	100.00	
o4	ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

จะเห็นได้ว่าในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ในหัวข้อ “หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย” หัวข้อ “หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน” หัวข้อ “เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน” ได้ 98.40 คะแนน (Eit Public) และ 100.00 คะแนน (Eit Survey) จากทั้งสองฝ่าย สะท้อนให้เห็นว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน

ข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึงควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

หัวข้อ “โครงสร้างและอำนาจหน้าที่” หัวข้อ “ข้อมูลการติดต่อ” และหัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ได้ 100.00 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ทั้งในด้านโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ช่องทางการติดต่อและข่าวประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง โดยจัดทำผังโครงสร้างองค์กรในรูปแบบอินโฟกราฟิก พร้อมคำอธิบายแต่ละกอง/ฝ่าย/ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จัดให้มีคู่มืออธิบายภารกิจหลักของแต่ละกอง/ฝ่าย

หัวข้อ “ข้อมูลผู้บริหาร” ได้ 50.00 คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่ต่ำ สะท้อนให้เห็นว่า การเปิดเผยข้อมูลผู้บริหาร บกพร่องหรือตกหล่นในเรื่องการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่ครบถ้วน ในเรื่องของ ชื่อ ตำแหน่ง หรือเบอร์โทรศัพท์ ซึ่งการบกพร่องดังกล่าวมีผลทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองได้คะแนนที่ต่ำในส่วนนี้

ข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ควรใส่ข้อมูลผู้บริหาร ในเรื่องของ ชื่อ ตำแหน่ง หรือเบอร์โทรศัพท์ ให้ครบถ้วนถูกต้องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจน

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

สำหรับประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
i10	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	98.21
i11	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00
i12	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	100.00

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ในหัวข้อ “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด” ได้ 98.21 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองบางท่าน ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน เนื่องจากยังไม่ทราบหรือไม่เข้าใจขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติ ระเบียบ กฎหมาย การขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และศึกษาทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการ

หัวข้อ “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด” และหัวข้อ “การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด” ได้ 100.00 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ให้ความสำคัญแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและ

กำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ และลดการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข้อเสนอแนะ สมควรรักษาระดับมาตรฐาน การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และการกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมต่อไป

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

สำหรับประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	100
i5	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100
i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100
o12	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568	0.00
o13	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	50.00

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ในหัวข้อ “หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด” หัวข้อ “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด” หัวข้อ “หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด” ได้ 100.00 คะแนน ทั้ง 3 หัวข้อ แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีความรับผิดชอบในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือแผนงานที่ได้รับการอนุมัติอย่างถูกต้อง โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้โดยเคร่งครัด และสามารถตรวจสอบได้ไม่มีพฤติกรรมเบิกจ่ายเท็จ สะท้อนถึงวินัยทางการเงินของเจ้าหน้าที่ โดยไม่มีพฤติกรรมเบิกค่าใช้จ่ายที่ไม่เป็นจริง เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ หรือค่าเดินทาง เป็นต้น ไม่มีการเอื้อประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่มี

การดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลหรือกลุ่มใดเป็นพิเศษ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการของความเป็นธรรมในการบริหารราชการ

ข้อเสนอแนะ จึงควรรักษามาตรฐานค่าคะแนน เพื่อให้กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง รวมถึงวินัยทางการเงินของเจ้าหน้าที่ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลหรือกลุ่มใดเป็นพิเศษ เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ และตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้มากที่สุดต่อไป

หัวข้อ “รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568” ได้ 0.00 คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่น้อยที่สุดในการดำเนินการเปิดเผยข้อมูล (OIT) และหัวข้อ “รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567” ได้ 50.00 คะแนนสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองมีความผิดพลาดให้การแสดงเนื้อหาข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อันเป็นข้อมูลที่ถือว่าเป็นองค์ประกอบสำคัญในการส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการ เช่น รายชื่อโครงการ วงเงิน ประเภทพัสดุ แหล่งที่มา วิธีการจัดซื้อ ข้อมูล e-GP

ข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ควรกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

สำหรับประเด็นการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล จะมีประเด็นข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
i7	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00
i8	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100.00
o14	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
o15	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
o16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

จะเห็นว่าในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ในหัวข้อ “ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด” หัวข้อ “ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำใน สิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด” และหัวข้อ “การบริหารงานบุคคลใน หน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่” ได้ 100.00 คะแนน ทั้ง 3 หัวข้อ แสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีการใช้ อำนาจอย่างเหมาะสม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน หรือใช้อำนาจในทางที่เป็นการบังคับ บัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาไปในทางที่ผิดจริยธรรมและผิดกฎหมายไม่มีพฤติกรรมทุจริตในกระบวนการบริหารงาน บุคคลหน่วยงานดำเนินการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรมในการพิจารณา ความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากรมีแผนและรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นระบบ

หัวข้อ “แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล” หัวข้อ “รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567” และหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม” ซึ่ง เป็น การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองให้ประชาชนได้รับทราบ ได้ 100.00 คะแนน ทั้ง 3 หัวข้อ แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองมีการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลไว้ อย่างชัดเจน มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในด้านนี้อย่างครบถ้วน เป็นระบบ และตรวจสอบได้ และ มีการจัดทำประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน

ข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ควรรักษาระดับมาตรฐานคะแนนให้ดีต่อไป โดยมี กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่ผู้บังคับบัญชา นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อลดหรือมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการ ให้ไปทำธุระส่วนตัวในเวลาราชการ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมทางเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จัดเวทีพูดคุยหรืออบรมด้านจริยธรรมประจำปี โดยเชิญวิทยากรภายนอก หรือบุคคลต้นแบบในพื้นที่ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของคุณธรรม และเน้นย้ำถึง ความสำคัญของหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงานภาครัฐ

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

สำหรับประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน จะมีประเด็น ข้อคำถามที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อ	คำถาม	คะแนน
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100.00
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	100.00
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	100.00
o17	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o18	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o19	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o21	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
o22	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00
o23	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100.00
o24	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
o25	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
o26	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00
o27	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00
o28	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2567	100.00

วิเคราะห์ข้อบกพร่อง/ข้อปรับปรุง ข้อที่ต้องพัฒนา หรือรักษาระดับ

จะเห็นได้ว่าในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ในหัวข้อ “ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด” หัวข้อ “ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด” หัวข้อ “ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด” หัวข้อ “แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” หัวข้อ “ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” หัวข้อ “ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” หัวข้อ “รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หัวข้อ “การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568” หัวข้อ “รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567” หัวข้อ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” หัวข้อ “รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567”

หัวข้อ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน” หัวข้อ “รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2567” ได้ 100.00 คะแนน ทั้ง 14 หัวข้อ แสดงให้เห็นว่า ผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หากมีการกระทำอันเป็นการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ทั้งมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แสดงช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ต่อสำนักงาน ปปช. มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567 ต่อผู้บริหาร มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567 ต่อผู้บริหาร มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2567 ต่อผู้บริหารได้รับทราบ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ข้อเสนอแนะ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ควรรักษาระดับมาตรฐานคะแนนให้ดีต่อไป โดยเน้นย้ำในเรื่องการป้องกันการทุจริต ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกิดความมั่นใจหากเกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน ปัญหาดังกล่าวจะถูกแก้ไขและดำเนินการอย่างยุติธรรม

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาของหน่วยงาน	<p>- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้ 100.00 คะแนน ทั้ง 7 ข้อ จึงควรรักษาระดับคะแนนและยกระดับให้ดีขึ้น เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ดีขึ้น ดังนี้</p> <p>1. กิจกรรมให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน เห็นว่าเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้</p>	<p>1. ระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือ หรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>2. ระบุขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ให้ชัดเจน ณ จุดบริการประชาชนของหน่วยงาน</p> <p>3. กำชับและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และโปร่งใส</p> <p>4. สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อนำไปพัฒนาการให้บริการให้ดีขึ้น</p>	<p>- ระบุขั้นตอนและระยะเวลาใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ ในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> <p>- สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการ ในไตรมาสที่ 1 - 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	สำนักปลัด ฯ

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-service				
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- มาตรการการป้องกันการเรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ประชาชน	- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นการให้บริการและระบบ E-service หัวข้อ “การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับ สินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการ” ได้ 98.00 คะแนน โดยมี ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง บางราย เคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับ สินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการ ซึ่งเป็นเรื่องที่ไม่ควรเกิดขึ้นในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน ซึ่งควร ปรับปรุงการให้บริการ ดังนี้ 1. มาตรการการป้องกันการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ประชาชน	1. ดำเนินการประชุมการทำงานของเจ้าหน้าที่ ทุกเดือน พร้อมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน 2. ชี้แจงขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ใน คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการ ให้บริการ ให้รับทราบและถือปฏิบัติ 3. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4. พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการเรียกรับ สินบน	ไตรมาส 1 - 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัด ฯ

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร				
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- กิจกรรมปรับปรุงข้อมูลพื้นฐาน ในส่วนข้อมูลของผู้บริหารในช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในหัวข้อ “ข้อมูลผู้บริหาร” ได้ 50.00 คะแนน ซึ่งเกิดจากความผิดพลาดในการเปิดเผยข้อมูลผู้บริหาร ในองค์ประกอบของ ชื่อ ตำแหน่ง หรือเบอร์โทรศัพท์ ซึ่งควรปรับปรุงการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ดังนี้ 1. กิจกรรมปรับปรุงข้อมูลพื้นฐาน ในส่วนข้อมูลของผู้บริหารในช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	1. จัดทำและปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน 2. มอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการที่ชัดเจน มีการพัฒนาและทบทวนข้อมูลให้มีความเป็นปัจจุบัน ในรูปแบบที่ทันสมัยและเข้าถึงได้ง่าย 3. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไตรมาส 1 - 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัด ฯ

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ				
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- มาตรการการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนและแนวปฏิบัติของระเบียบ	- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในหัวข้อ “เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด” ได้ 98.21 คะแนน โดยเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองบางท่าน ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน เนื่องจากยังไม่ทราบหรือไม่เข้าใจขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติระเบียบ กฎหมาย การขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ซึ่งควรปรับปรุงการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ดังนี้ 1. มาตรการการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน ให้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนและแนวปฏิบัติของระเบียบ	- กำหนดขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน - ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง - ให้บุคลากรศึกษาคู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการ - สรุปบัญชีการขอยืมทรัพย์สินของราชการในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ไตรมาส 1 และไตรมาส 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัด ฯ กองคลัง

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>- มาตรการการรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2569 ให้ถูกต้อง ครบถ้วน</p>	<p>- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างหัวข้อ “รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568” ได้ 0.00 คะแนน และหัวข้อ “รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567” ได้ 50.00 คะแนน ซึ่งเกิดจากความผิดพลาดของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการแสดงเนื้อหาข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 ไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จึงควรปรับปรุง ดังนี้</p> <p>1. มาตรการการรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2569 ให้ถูกต้อง ครบถ้วน</p>	<p>- ประชุมชี้แจงองค์ประกอบของการรายงานรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p> <p>- ดำเนินการรายงานรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2569 บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง</p> <p>- แจ้งผลการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ในที่ประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ</p>	<p>ไตรมาส 1 - 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	<p>กองคลัง</p>

ประเด็นที่ ๒ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล				
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- มาตรการส่งเสริมกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล	- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ในหัวข้อ “ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำ ธุรกรรมตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง” หัวข้อ “ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่ง ให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติกมิ ชอบ” และหัวข้อ “การบริหารงานบุคคลใน หน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่งหรือไม่ ได้ 100.00 คะแนน จึง เห็นควรรักษามาตรฐานและสนับสนุน กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจ และการบริหารงานบุคคล ต่อไป ดังนี้ 1. มาตรการส่งเสริมกระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล ประเด็นกระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ในการ ประชุมพนักงานประจำเดือน 2. ดำเนินการฝึกอบรมที่มี การ สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงาน 3. จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ การ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม 4. จัดอบรมด้านจริยธรรมประจำปี โดยเชิญวิทยากรภายนอกหรือบุคคล ต้นแบบในพื้นที่ เพื่อเสริมสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติราชการบน พื้นฐานของคุณธรรม และเน้นย้ำถึง ความสำคัญของหลักคุณธรรมและ จริยธรรมในการดำเนินงานภาครัฐ	ไตรมาส 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัด ฯ

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- มาตรการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	- จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปี 2568 ในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย 14 หัวข้อ เช่น หัวข้อ “ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด” หัวข้อ “ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด” หัวข้อ “แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” หัวข้อ “ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ได้ 100.00 คะแนน ทั้งหมด จึงควรรักษาและสนับสนุนระดับมาตรฐานคะแนนให้ดีขึ้นต่อไป ดังนี้ 1. มาตรการประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	1. จัดประชุมพนักงานแสดงประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่พนักงานทุกคน 2. แจ้งแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. มีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้ หรือ รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2569 และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2568 ต่อผู้บริหาร 4. เปิดเผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	ไตรมาส 1 - 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักปลัด ฯ