แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 - 2572

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
มติครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง เพื่อให้เหมาะสมกับลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนปริมาณและคุณภาพของงานในสภาพปัจจุบัน และเพื่อรองรับปริมาณงานตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายศักดา ธัญญาวาส)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เพื่อความเหมาะสมกับงานจึงกำหนดเพิ่มอัตรากำลังและตำแหน่ง การเพิ่มอัตรากำลังตามโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบระยะเวลา ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดเพิ่มตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้อัตราตำแหน่ง โดยการวิเคราะห์ค่างานปริมาณงานว่าจะสามารถกำหนดตำแหน่งรองรับงานที่เกิดขึ้นหรือปริมาณงานเพิ่มขึ้นต้องกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตำแหน่ง จำนวนเท่าใด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจเพื่อจัดสรรงบประมาณประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองรับตำแหน่งและอัตราได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับงานและภารกิจหลักและภารกิจรองเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นให้น้อยลง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	๕
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองจะดำเนินการ	๑๓
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๔
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๒
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๙
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๖
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๕๒
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๕๒

ภาคผนวก

- สำเนารายงานการประชุมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของ (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้ (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนราชการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดทำอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีมติในที่ประชุมเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตและเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่างๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่อย่างไร หากภารกิจหรือลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดชลบุรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยให้คำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ก. และงานการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

๑) การคมนาคมยังไม่สะดวกในบางจุดของพื้นที่

๒) ขาดแคลนน้ำอุปโภค - บริโภคช่วงฤดูแล้ง

๓) ระบบประปาหมู่บ้านยังไม่เพียงพอและทั่วถึง

๔) ระบบไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึงและไม่เพียงพอ

๔.๒ ปัญหาเศรษฐกิจ

๑) การว่างงาน

๒) ผลผลิตการเกษตรตกต่ำไม่มีการประกันสินค้าเกษตร

๓) ขาดตลาดกลางสินค้า

๔) ขาดการรวมกลุ่มในรูปของสหกรณ์การเกษตร

๕) การบริหารจัดการเงินทุน

๔.๓ ปัญหาด้านสังคม

๑) คนพิการ ผู้สูงอายุ คนยากจนยังไม่ได้รับการสงเคราะห์จากทางราชการไม่ครอบคลุม

๒) ปัญหายาเสพติด

๓) ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔.๔. ด้านเมือง การบริหาร

๑) ประชาชนยังไม่ทราบถึงบทบาทและหน้าที่รวมทั้งการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒) ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชน

๓) พนักงานและลูกจ้างยังขาดความรู้ในเรื่องหน้าที่และความรับผิดชอบ

๔.๕ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑) ปัญหาทางการเกษตรดินเสื่อมคุณภาพเนื่องจากจาการทำการเกษตรโดยการใช้สารเคมี ยาฆ่าแมลง ปุ๋ยเคมี ยากำจัดวัชพืช

๒) ปัญหาขยะที่เพิ่มมากขึ้น

๓) ขาดจิตสำนึกในการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๖ ปัญหาด้านการสาธารณสุข

๑) ขาดวัสดุอุปกรณ์ด้านการออกกำลังกาย

๒) ปัญหาด้านการรักษาพยาบาล

๔.๗ ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑) วัสดุอุปกรณ์ สื่อการเรียนการสอนยังไม่เพียงพอ

๒) ปลูกจิตสำนึกด้านศาสนา คุณธรรม จริยธรรมให้ประชาชนในพื้นที่

๓) บุคลากรยังขาดความรู้ในการเข้าถึงการพัฒนาเด็กและเยาวชน

๔.๘ ปัญหาด้านสวัสดิการสังคม

๑) ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร

๒) ปัญหาการขาดทักษะในการเรียนรู้ด้านอาชีพและการลงทุน

๔.๙ ปัญหาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑) ขาดวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัยต่อการให้บริการประชาชน

๒) ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓) ขาดงบประมาณยังไม่เพียงพอ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน พึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังให้มีตั้งมีเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยการส่วนร่วม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ องค์การบริหารส่วนตำบล

ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม (อุปสรรค) ในการดำเนินการตามภารกิจหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำ บลบ่อทอง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจหลักสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))

(๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และทางการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))

(๓) ให้มีการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))

(๔) ให้มีการบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))

(๕) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))

(๖) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖ (๕))

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน (โดยเทคนิค SWOT)

จุดแข็ง (Strength:S)/ โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)/ อุปสรรค (Threat:T)
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง เป็นองค์กรขนาดกลางมีพื้นที่ทั้งหมดโดยประมาณ ๒๓๑ ตารางกิโลเมตร มีพื้นที่กว้างใหญ่เมื่อเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ประชากรส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรอาศัยอยู่แบบกระจายตามพื้นที่ตัวเอง เป็นพื้นที่สีเขียวเหมาะแก่การปลูกพืชสวนทุเรียน สวนปาล์มน้ำมัน สวนยางพารา และมีสำนักสงฆ์ วัด/ศาสนาสถานที่สำคัญๆตามภูเขา เหมาะสำหรับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศการเดินทางไปยังแหล่งธรรมชาติ และแหล่งวัฒนธรรมที่มีเอกลักษณ์ ๒. การควบคุมดูแล บำรุงรักษาด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมถนนสายหลักหลายสายเชื่อมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหลายสายและเชื่อมกับเขตจังหวัดระยองได้มีความสะดวกในการเดินทางเพื่อท่องเที่ยว หรือการคมนาคม ๓.องค์กรทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนในพื้นที่ติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานอันนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ ครอบคลุมอย่างทั่วถึง ๔. ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบกว้างใหญ่มีแหล่งน้ำห้วยหนอง คลองเหมาะแก่การทำเกษตรเพาะปลูก (เกษตรอินทรีย์) พืชผักผลไม้และสัตว์เลี้ยง (โรงเลี้ยงไก่/โรงเลี้ยงหมู) สามารถป้อนประชากรในตัวจังหวัดชลบุรีได้ ๕. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น	๑. ขาดแคลนทรัพยากรบุคคลในความชำนาญด้านเทคนิค การก่อสร้าง การวางผังเมืองรวม รองรับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และปลูกพืชเศรษฐกิจ ต้นแบบการทำเกษตรอินทรีย์ยังมีน้อย ๒. การใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานยังมีน้อย ๓. ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานจึงทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เป็นระบบ ๔. งบประมาณในการพัฒนายังไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณมีอยู่อย่างจำกัด ๕. โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูงองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ไม่สามารถดำเนินโครงการเองได้ ๖. การลงทุนก่อสร้างในบางประเภท ทำได้ยาก เนื่องจากงบประมาณมีน้อยและติดขัดในข้อบังคับและระเบียบกฎหมาย

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))

(๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))

(๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา ๖๘(๔))

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖ (๑๐))

(๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))

(๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))

(๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา
ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต (โดยเทคนิค SWOT)

จุดแข็ง (Strength:S)/ โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)/ อุปสรรค (Threat:T)
๑. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๒. ชุมชนมีการรวมกลุ่มส่งเสริมการรักสุขภาพ ๓. นโยบายในทุกระดับ สอดคล้องและเอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานด้านสุขภาพของชุมชน ๔. ปัจจุบันประชาชนตื่นตัว และตระหนักถึงปัญหาของสุขภาพมากขึ้น ๕. โอกาสเข้าถึงการบริการด้านสุขภาพอย่างทั่วถึง ๖. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่มีเจตนารมณ์การจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดีมีปัญญา สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ๗. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดการศึกษา และส่งเสริมกีฬาภายในชุมชน ๘. การคมนาคมที่สะดวกเอื้อต่อการพัฒนาด้านการศึกษา และสาธารณสุข	๑. ยังขาดแคลนบุคลากรด้านสาธารณสุข/ด้านพัฒนาชุมชน ๒. งบประมาณการส่งเสริมการพัฒนาด้านการศึกษาและสาธารณสุขยังไม่เพียงพอ ๓. การใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานยังมีน้อย ๔. ภารกิจถ่ายโอน ด้านการศึกษาและสาธารณสุขยังไม่เป็นรูปธรรม ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลขาดความพร้อมในการเตรียมการดำเนินงานตามภารกิจถ่ายโอน อาทิเช่น กำลังคน สถานที่ดำเนินงาน งบประมาณ และความพร้อมด้านเทคโนโลยี ๖. ขาดการจัดสรรที่ดินเพื่อการสาธารณะประโยชน์ เช่น อาคารสำนักงาน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลานกีฬาอเนกประสงค์ สวนสาธารณะ ๗. ขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงานตามนโยบายการศึกษาและสาธารณสุข

๕.๓ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))

(๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))

(๓) การผังเมือง (มาตรา ๓๘ (๑๓))

(๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))

(๕) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา
ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย (โดยเทคนิค SWOT)

จุดแข็ง (Strength:S)/ โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)/ อุปสรรค (Threat:T)
๑. บ่อทองเป็นองค์กรขนาดกลางมีพื้นที่ทั้งหมดโดยประมาณ ๒๓๑ ตารางกิโลเมตร มีพื้นที่กว้างใหญ่เมื่อเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ประชากรส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรอาศัยอยู่แบบกระจายตามพื้นที่ตัวเอง เป็นพื้นที่สีเขียวเหมาะแก่การปลูกพืชสวนทุเรียน สวนปาล์มน้ำมัน สวนยางพารา และเลี้ยงสัตว์ เช่น โรงเลี้ยงไก่ โรงเลี้ยงหมู ป้อนประชากรในจังหวัดชลบุรี และจังหวัดใกล้เคียง ๒. การควบคุมตรวจสอบ และรักษาความสงบเรียบร้อยสามารถทำได้เนื่องจากประชากรน้อย และมีระบบชุมชนที่เข้มแข็ง ๓. การจัดตั้งองค์กรสนับสนุนงาน เช่น อปพร. มีความเข้มแข็ง/พุทธสมาคมสว่างเหตุเอกชนที่ก่อตั้งโดยมิได้แสวงหาผลกำไรประจำในพื้นที่อำเภอบ่อทอง มีเครื่องมืออุปกรณ์ ช่วยเหลือกู้ภัย ๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดการด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ๕. เขตพื้นที่เชื่อมต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีศักยภาพง่ายต่อการขอความช่วยเหลือในการระงับเหตุเร่งด่วน	๑. ยังขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญในเทคนิคเฉพาะด้าน เช่น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. งบประมาณที่ใช้ในการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือไม่เพียงพอ ๓. ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบเป็นบริเวณกว้างมีประชากรแฝงคนงานชาวต่างชาติมารับจ้างทางการเกษตร เช่น รับจ้างทำงานกรีดยาง รับจ้างทำงานตัดปาล์มน้ำมันและรับจ้างทั่วไป ไร่สับปะรด ไร่มันสำปะรัง ไร่อ้อย แหล่งชุมชนซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงเอื้อต่อการเกิดเหตุต่าง ๆ และโรคระบาดได้ง่าย ๔. องค์การบริหารส่วนตำยังไม่มีความพร้อมในการรักษาความสะอาดในชุมชน และการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกในชุมชนยังมีน้อยเนื่องจากขาดปัจจัยหลายด้าน เช่น งบประมาณ สนับสนุนบุคลากร เทคโนโลยี เป็นต้น

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))

(๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))

(๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))

(๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))

(๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))

(๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))

(๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))

(๘) การพาณิชยกรรมและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา
ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว (โดยเทคนิค SWOT)

จุดแข็ง (Strength:S)/ โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)/ อุปสรรค (Threat:T)
๑. จำนวนประชากรไม่มาก แต่มีพื้นที่กว้างมีป่าไม้เป็นเนินภูเขา มีแหล่งท่องเที่ยว เช่น แคมป์ปิ้ง วัดศาสนสถาน แหล่งชุมชนมีพื้นที่สาธารณะประโยชน์สามารถจัดตลาดนัดรายสัปดาห์ รายเดือนได้ ๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการจัดการการจัดการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในชุมชน การพาณิชย์ การลงทุนและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร	๑. พื้นที่กว้างใหญ่ ประชากรน้อยอยู่กันกระจายตามพื้นที่ตัวเอง การลงทุนแบบอาศัยจำนวนประชากรไม่เหมาะ ๒. ผลิตภัณฑ์ OTOP หรือสินค้าของกลุ่มขาดการพัฒนาด้านรูปแบบการบรรจุให้มีความทันสมัยและเป็นไปตามความนิยมของกลุ่มลูกค้า ๓. ปัจจุบันแรงงานที่มีฝีมือไปประกอบอาชีพอื่นที่มีรายได้สูงกว่า ๔. ไม่มีศูนย์วัฒนธรรมเพื่อเป็นศูนย์กลางรวบรวมศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))

(๒) รักษาความสะอาดของถนนทางน้ำทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))

(๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา
ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (โดยเทคนิค SWOT)

จุดแข็ง (Strength:S)/ โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)/ อุปสรรค (Threat:T)
๑. รัฐธรรมนญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดอำนาจหน้าที่ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับท้องถิ่น ประชาชนและชุมชน พื้นที่ของตำบลมีป่าภูเขาและป่าชุมชนสามารถพัฒนาเป็นแหล่งต้นน้ำ อ่างเก็บน้ำขนาดเล็ก ขนาดกลางได้ ๒. รัฐบาลมุ่งเน้นนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมการแก้ปัญหาขยะและน้ำเน่าเสียและการกำจัดขยะมูลฝอย ๓. ปัจจุบันองค์กรทั้งภาครัฐ เอกชนและมวลชน เริ่มตระหนักถึงปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อม ๔. การควบคุม ดูแล บำรุงรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินสามารถทำได้อย่างทั่วถึง เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองมีกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม บริหารจัดการด้านนี้โดยตรง	๑. ยังขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญในเทคนิคเฉพาะด้าน ในการจัดระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย ๒. บุคลากรไม่มีความรู้ และประสบการณ์ในการดูแลสิ่งแวดล้อม ๓. ขาดความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของชุมชน เนื่องจากประชาชนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบการกำจัดขยะและน้ำเน่าเสีย ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีระบบการบำบัดน้ำเสีย และการจัดการขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบและครบวงจร

๕.๖ ด้านการศาสนาศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))

(๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))

(๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงานของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา
ด้านการศาสนาศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น (โดยเทคนิค SWOT)

จุดแข็ง (Strength:S)/ โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)/ อุปสรรค (Threat:T)
๑. มีพระราชบัญญัติศาสนา พระราชกฤษฎีกาและระเบียบใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ๒. มีคณะกรรมการศาสนาจังหวัด ให้คำปรึกษาเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ๓. จังหวัด อำเภอ หน่วยสถานศึกษาให้ความสำคัญการส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ๔.พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดอำนาจหน้าที่ด้านการส่งเสริมศาสนา ๕. มีขนบธรรมเนียมประเพณีที่สั่งสมและสืบทอดกันมาตั้งแต่บรรพบุรุษ ซึ่งเป็นเอกลักษณ์โดดเด่นของท้องถิ่น ๖. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่น ๗. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑. โครงสร้างอำนาจหน้าที่ ยังไม่ชัดเจนทำให้ยากแก่การดำเนินงานและติดตามประเมินผล ๒. งบประมาณด้านการเผยแผ่ศาสนาไม่เพียงพอ ๓. ขาดการประสานเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในการอนุรักษ์สืบสาน ฟื้นฟูส่งเสริมการพัฒนาเผยแพร่แลกเปลี่ยนและวิจัยงานด้านวัฒนธรรมอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ๔. ขาดการปลูกจิตสำนึกให้เยาวชนรุ่นใหม่ เห็นถึงความสำคัญของวัฒนธรรมท้องถิ่น ๕. ขาดการส่งเสริมการนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและระบบการเรียนรู้อย่างเป็นระบบที่ต่อเนื่องและเป็นนามธรรม ๖. ไม่มีหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ วิจัยประชาสัมพันธ์แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสถานที่ท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓))

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการมีมาตราการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))

(๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))

(๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))

การวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และศักยภาพการพัฒนา
ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยเทคนิค SWOT)

จุดแข็ง (Strength:S)/ โอกาส (Opportunities : O)	จุดอ่อน (Weaknesses:W)/ อุปสรรค (Threat:T)
๑. ในปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการยอมรับจากสังคมว่ามีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชนมากที่สุด ๒. มีองค์กรอิสระที่แต่งตั้งตามกฎหมายเพื่อทำการตรวจสอบการปฏิบัติงานราชการมากยิ่งขึ้น ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาออกสู่ประชาชน ๔. มีการรณรงค์ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. ปัจจุบันระบบอุปถัมภ์ยังคงอยู่ในระบบราชการไทย เป็นเหตุให้มีการสนับสนุนการทุจริตอย่างมากและแก้ไขได้ยาก ๒. ขาดการสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการ และการเมือง และการส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามาตรวจสอบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ขาดการมีส่วนร่วม ๓. การทุจริตเกิดจากความร่วมมือหลายฝ่าย โดยใช้ช่องว่างของกฎหมายและขาดการตรวจสอบอย่างจริงจัง

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

<u>ภารกิจหลัก</u>

๑. การแก้ไขปัญหาความยากจน
๒. การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันปราบปรามและบำบัด
๓. การส่งเสริมการบริหารจัดการและการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
๔. การให้บริการที่ดีแก่ประชาชน
๕. การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๗. การส่งเสริมการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

<u>ภารกิจรอง</u>

๑. ส่งเสริมพัฒนาอาชีพ
๒. พัฒนาส่งเสริมเกษตรแบบยั่งยืน
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๔. ส่งเสริมกิจกรรม การกีฬาในหมู่บ้าน
๕. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. สนับสนุนการต่อต้านยาเสพติด
๗. พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน
๘. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมทางการเมือง
๙. เสริมการกระจายอำนาจข่าวและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๑๐. ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาและป้องกันการเกิดภัยแล้ง อุทกภัย วาตภัย และอัคคีภัย
๑๑. สนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๑๒. พัฒนาด้านการศึกษา
๑๓. พัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
๑๔. พัฒนาด้านสาธารณสุข
๑๕. พัฒนางานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์
๑๖. พัฒนาช่วยเหลือ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และคนพิการ
๑๗. พัฒนาส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ
๑๘. พัฒนาส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียว
๑๙. พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวภายในตำบล
๒๐. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๑. สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

๗.๑ ปัญหาเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้าง หรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และแนวทางแก้ไขปัญหา ดังนี้

๗.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วน ได้แก่ ๑. สำนักปลัด อบต. ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๐ อัตรา

เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนมากทุกส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่อาจไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จ

๗.๓ จากการวิเคราะห์สภาพปัญหาตำบลบ่อทองที่เป็นอยู่ และหน้าที่ปฏิบัติในภารกิจต่าง ๆ จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านอื่น ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาอำนาจหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๔ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ที่เป็นภารกิจในปัจจุบันและในอนาคตที่จะนำไปสู่การพัฒนาตำบล ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาตำบล ภารกิจถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ และตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำลบ่อทอง ว่ามีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	**๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล**
๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป	๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป
๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่	๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่
๑.๓ งานนโยบายและแผน	๑.๓ งานนโยบายและแผนงาน
๑.๔ งานนิติการ	๑.๔ งานนิติการ
๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑.๖ งานสวัสดิการและสังคม	๑.๖ งานสวัสดิการสังคม
๑.๗ งานกิจการสภา	๑.๗ งานกิจการสภา
๑.๘ งานส่งเสริมการเกษตร	๑.๘ งานส่งเสริมการเกษตร

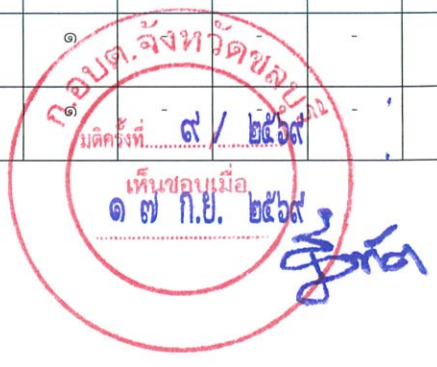
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๒ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๓ งานการเงินและบัญชี ๒.๔ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๕ งานบริหารทั่วไป	**๒. กองคลัง** ฝ่ายพัฒนารายได้ ๒.๑ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๔ งานบริหารงานทั่วไป
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๒ งานควบคุมอาคาร ๓.๓ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๔ งานประสานสาธารณูปโภค ๓.๕ งานบริหารงานทั่วไป	**๓. กองช่าง** ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๒ งานควบคุมอาคาร ๓.๓ งานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานบริหารงานทั่วไป
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๒ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๔.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔.๓.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหนองใหญ่ ๔.๓.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านทับร้าง ๔.๓.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านคลองใหญ่	**๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** ๔.๑ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๓ งานรักษาความสะอาด ๔.๔ งานบริหารงานทั่วไป ๔.๕ งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๕.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๕.๓ งานรักษาความสะอาด	**๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** ๕.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕.๒ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๕.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕.๓.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหนองใหญ่ ๕.๓.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านทับร้าง ๕.๓.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านคลองใหญ่ ๕.๔ งานบริหารงานทั่วไป
๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๖.๑ งานตรวจสอบภายใน	**๖. หน่วยตรวจสอบภายใน** ๖.๑ งานตรวจสอบภายใน

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่แต่ละส่วนราชการจะดำเนินการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใดสายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้นจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ ก.อบต.
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	**๒**	**๒**	**๒**	**๒**	**-**	**-**	**-**	
	สำนักปลัด อบต. (๐๑)								
๑	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๑) งานบริหารงานทั่วไป								
๒	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๓	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ/ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	คนครัว (ภารกิจ/ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	คนงาน (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	(๒) งานการเจ้าหน้าที่								
๘	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๓) งานนโยบายและแผนงาน								
๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๔) งานนิติการ								
๑๓	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๕) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ/ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑๗	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑				
	(๖) งานสวัสดิการสังคม								
๑๙	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๗) งานกิจการสภา								
๒๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑				
	(๘) งานส่งเสริมการเกษตร								
๒๓	นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗				

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

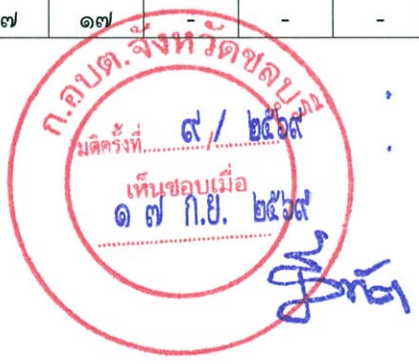
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	<u>กองคลัง</u> (๐๔)								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ ก.อบต.
	<u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>(๑) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</u>								
๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>(๒) งานการเงินและบัญชี</u>								
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>(๓) งานพัสดุและทรัพย์สิน</u>								
๑๐	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	นักวิชาการพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>(๔) งานบริหารงานทั่วไป</u>								
๑๔	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑				
	รวม	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	<u>กองช่าง</u> (๐๕)								
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ ก.อบต.
	<u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u>								
๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ ก.อบต.
	(๑) <u>งานแบบแผนและก่อสร้าง</u>								
๓	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ผช.นายช่างสำรวจ (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผช.นายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๒) <u>งานควบคุมอาคาร</u>								
๘	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ผช.นายช่างโยธา (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
	(๓) <u>งานสาธารณูปโภค</u>								
๑๐	คนสวน (ภารกิจ/ทักษะ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ/ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๔) <u>งานบริหารงานทั่วไป</u>								
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	**๑๗**	**๑๗**	**๑๗**	**๑๗**	-	-	-	



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ ก.อบต.
	(๑) งานอนามัยสิ่งแวดล้อม								
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๒) งานส่งเสริมสุขภาพ								
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี กสถ.
	(๓) งานรักษาความสะอาด								
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ/ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ภารกิจ/ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
	(๔) งานบริหารงานทั่วไป								
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๕) งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน								
๑๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ ก.อบต.
	(๑) งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๒	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๒) งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ								
๔	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหนองใหญ่	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านทับร้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านคลองใหญ่	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	ครู (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ครู (ครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสถ.
๑๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๑๒	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ/ทักษะ)	๔	๔	๔	๔		-	-	
๑๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	(๔) งานบริหารงานทั่วไป								
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ/คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
	(๑) งานตรวจสอบภายใน								
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑			-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

อบต.จังหวัดชลบุรี
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๕

9. สรุปภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	องค์การบริหารส่วนตำบล																		
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	-	548,040	168,000	1	1	1	-	-	-	32,890	34,860	36,950	748,930	783,790	820,740	ว่างเดิม
2	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	1	547,320	42,000	1	1	1	-	-	-	32,880	34,920	36,960	622,200	657,120	694,080	45,610
	รวม		**2**	**1**	**1,095,360**	**210,000**	**2**	**2**	**2**	**-**	**-**	**-**	**65,770**	**69,780**	**73,910**	**1,371,130**	**1,440,910**	**1,514,820**	
	สำนักปลัด อบต. (01)																		
1	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	611,640	42,000	1	1	1	-	-	-	36,720	39,000	41,280	690,360	729,360	770,640	50,970
2	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
3	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	225,000	0	1	1	1	-	-	-	13,560	14,400	15,240	238,560	252,960	268,200	18,750
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	373,560	0	1	1	1	-	-	-	22,440	23,760	25,200	396,000	419,760	444,960	31,130
5	นิติกร	ชก.	1	1	359,880	42,000	1	1	1	-	-	-	21,600	22,920	24,360	423,480	446,400	470,760	29,990
6	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
7	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	1	1	244,800	0	1	1	1	-	-	-	14,760	15,600	16,560	259,560	275,160	291,720	20,400
8	นักวิชาการเกษตร	ปก.	1	1	261,360	0	1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	21,780
	พนักงานจ้าง																		
9	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	1	1	234,120	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,200	243,600	253,440	263,640	19,510
10	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	-	1	1	342,960	0	1	1	1	-	-	-	13,800	14,280	14,880	356,760	371,040	385,920	28,580
11	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ)	-	1	1	232,800	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,720	10,080	242,160	251,880	261,960	19,400
12	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	-	1	1	237,120	0	1	1	1	-	-	-	9,600	9,960	10,320	246,720	256,680	267,000	19,760
13	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (คุณวุฒิ)	-	1	-	217,800	0	1	1	1	-	-	-	0	8,760	9,120	217,800	226,560	235,680	ว่างเดิม
14	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	-	1	1	180,240	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,920	187,560	195,120	203,040	15,020
15	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	1	1	153,000	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,480	6,720	159,120	165,600	172,320	12,750



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
16	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	11,380
17	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คุณวุฒิ)	-	1	1	180,240	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,920	187,560	195,120	203,040	15,020
18	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์(คุณวุฒิ)	-	1	1	178,560	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,440	7,800	185,760	193,200	201,000	14,880
19	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	-	1	1	148,560	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	154,560	160,800	167,280	12,380
20	คนครัว (ทักษะ)	-	1	1	208,920	0	1	1	1	-	-	-	8,400	8,760	9,120	217,320	226,080	235,200	17,410
21	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	13,920
22	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (คุณวุฒิ)	-	1	-	217,800	0	1	1	1	-	-	-	-	8,760	9,120	217,800	226,560	235,680	ว่างเดิม
23	ผช.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คุณวุฒิ)	-	1	-	217,800	0	1	1	1	-	-	-	-	8,760	9,120	217,800	226,560	235,680	ว่างเดิม
24	คนงาน (ทั่วไป)	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
25	คนงาน (ทั่วไป)	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
26	คนงาน (ทั่วไป)	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
27	คนงาน (ทั่วไป)	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
	รวม		**27**	**21**	**6,157,560**	**84,000**	**27**	**27**	**27**	**-**	**-**	**-**	**257,400**	**297,100**	**312,580**	**6,498,960**	**6,796,060**	**7,108,640**	
	กองคลัง (04)																		
1	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	459,220	484,260	510,800	ว่างเดิม
2	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	476,160	18,000	1	1	1	-	-	-	28,680	30,360	32,160	522,840	553,200	585,360	39,680
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
4	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	1	1	173,520	0	1	1	1	-	-	-	10,440	11,040	11,760	183,960	195,000	206,760	14,460
5	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
6	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	1	1	142,320	0	1	1	1	-	-	-	8,640	9,120	9,720	150,960	160,080	169,800	11,860
7	นักวิชาการเงินและบัญชี	ลจ.ประจำ	1	1	382,560	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640	26,280

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2570	2570	2571	2572	
8	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ลจ.ประจำ	1	1	323,760	0	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640	26,980
	พนักงานจ้าง																		
9	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	1	1	210,600	0	1	1	1	-	-	-	8,520	8,880	9,120	219,120	228,000	237,120	17,550
10	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (คุณวุฒิ)	-	1	1	250,200	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	260,280	270,720	281,640	20,850
11	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	1	1	185,280	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,800	8,040	192,720	200,520	208,560	15,440
12	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	-	1	1	204,000	0	1	1	1	-	-	-	8,160	8,520	8,880	212,160	220,680	229,560	17,000
13	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (คุณวุฒิ)	-	1	-	217,800	0	1	1	1	-	-	-	0	8,760	9,120	217,800	226,560	235,680	ว่างเดิม
14	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	-	1	-	167,040	0	1	1	1	-	-	-	0	6,720	6,960	167,040	173,760	180,720	ว่างเดิม
15	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
	รวม		**15**	**9**	**3,888,060**	**60,000**	**15**	**15**	**15**	**-**	**-**	**-**	**170,820**	**194,510**	**203,910**	**4,118,880**	**4,313,390**	**4,517,300**	
	กองช่าง (05)																		
1	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	459,220	484,260	510,800	ว่างเดิม
2	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเดิม
3	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	380,400	0	1	1	1	-	-	-	22,920	24,240	25,680	403,320	427,560	453,240	31,700
4	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
5	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
6	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	1	1	146,040	0	1	1	1	-	-	-	5,880	6,120	6,360	151,920	158,040	164,400	12,170
7	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	-	1	1	167,040	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	13,920
8	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	-	1	1	190,320	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,920	8,280	198,000	205,920	214,200	15,860



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
9	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	-	1	1	173,760	0	1	1	1	-	-	-	6,960	7,320	7,560	180,720	188,040	195,600	14,480
10	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	1	1	199,680	0	1	1	1	-	-	-	8,040	8,400	8,760	207,720	216,120	224,880	16,640
11	คนสวน (ทักษะ)	-	1	1	199,560	0	1	1	1	-	-	-	8,040	8,400	8,640	207,600	216,000	224,640	16,630
12	คนสวน (ทักษะ)	-	1	1	151,560	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	157,680	164,040	170,640	12,630
13	คนสวน (ทักษะ)	-	1	1	146,040	0	1	1	1	-	-	-	5,880	6,120	6,360	151,920	158,040	164,400	12,170
14	คนสวน (ทักษะ)	-	1	1	184,200	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	8,040	191,640	199,320	207,360	15,350
15	คนสวน (ทักษะ)	-	1	-	136,560	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	136,560	142,080	147,840	ว่างเดิม
16	คนงาน (ทั่วไป)	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
17	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
	รวม		**17**	**12**	**3,731,580**	**60,000**	**17**	**17**	**17**	**-**	**-**	**-**	**172,120**	**186,670**	**196,490**	**3,963,700**	**4,150,370**	**4,346,860**	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																		
1	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	459,220	484,260	510,800	ว่างเดิม
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	225,000	0	1	1	1	-	-	-	13,560	14,400	15,240	238,560	252,960	268,200	18,750
3	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
4	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
	พนักงานจ้าง																		
6	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	1	1	207,000	0	1	1	1	-	-	-	8,280	8,640	9,000	215,280	223,920	232,920	17,250
7	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	-	1	-	217,800	0	1	1	1	-	-	-	0	8,760	9,120	217,800	226,560	235,680	ว่างเดิม
8	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	1	1	201,600	0	1	1	1	-	-	-	8,160	8,400	8,760	209,760	218,160	226,920	16,800
10	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	1	1	136,560	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	11,380
11	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
12	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
13	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
14	คนงาน (ทั่วไป)	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
15	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
16	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
17	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
18	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	-	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
	รวม		**17**	**6**	**3,139,260**	**42,000**	**17**	**17**	**17**				**112,780**	**127,850**	**134,930**	**3,294,040**	**3,421,890**	**3,556,820**	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)																		
1	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	459,220	484,260	510,800	ว่างเดิม
2	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองใหญ่	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	งบกรมจัดสรร
3	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับร้าง	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	งบกรมจัดสรร
4	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองใหญ่	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	งบกรมจัดสรร
5	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	1	225,000	0	1	1	1	-	-	-	13,560	14,400	15,240	238,560	252,960	268,200	18,750
6	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
7	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
8	ครู	ครูผู้ช่วย	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	งบกรมจัดสรร
9	ครู	(คศ.2)	1	1	0	42,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	งบกรมจัดสรร



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	พนักงานจ้าง																		
10	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	-	1	1	239,160	0	1	1	1	-	-	-	9,600	9,960	10,440	248,760	258,720	269,160	19,930
11	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	1	1	183,480	0	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	8,040	190,920	198,600	206,640	15,290
12	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	1	1	-	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
13	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	1	1	-	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
14	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	1	1	-	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
15	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	1	1	-	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
16	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	1	1	146,040	0	1	1	1	-	-	-	5,880	6,120	6,360	151,920	158,040	164,400	12,170
17	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	1	1	146,040	0	1	1	1	-	-	-	5,880	6,120	6,360	151,920	158,040	164,400	12,170
18	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	1	1	142,080	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	147,840	153,840	160,080	11,840
19	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	1	1	-	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
20	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	1	1	-	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	0	0	0	เงินอุดหนุน
21	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
	รวม		**21**	**14**	**2,236,620**	**84,000**	**21**	**21**	**21**	**-**	**-**	**-**	**110,940**	**116,870**	**123,270**	**2,389,560**	**2,506,430**	**2,629,700**	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																		
1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	1	1	225,000	0	1	1	1	-	-	-	13,560	14,400	15,240	238,560	252,960	268,200	18,750
	รวม		**1**	**1**	**225,000**	**0**	**1**	**1**	**1**	**-**	**-**	**-**	**13,560**	**14,400**	**15,240**	**238,560**	**252,960**	**268,200**	
(4)	**รวม**		**100**	**64**	**20,473,440**	540,000	100	100	100	-	-	-	903,390	1,007,180	1,060,330	21,874,830	22,882,010	23,942,340	
(5)	**ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%**															3,281,225	3,432,302	3,591,351	
(6)	**รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น**															25,156,055	26,314,312	27,533,691	
	ใช้ฐานคำนวณจาก(ข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2569)+เพิ่มขึ้น 5%ต่อปี															82,950,000	87,097,500	91,452,375	
(7)	**คิดร้อยละ 40**															30.33	30.21	30.11	

มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๗

๘.๓ สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ปลัดอบต.,รองปลัดอบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑. สำนักปลัด อบต.	๒๗	๒๗	๒๗	๒๗	-	-	-	
๒. กองคลัง	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	
๓. กองช่าง	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๑	๒๑	๒๑	๒๑	-	-	-	
๕. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
๖. หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	-	-	-	

แบบบัญชีสรุปอัตรากำลังของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ประเภท	ปัจจุบัน			ขออนุมัติกำหนดเพิ่มอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒			หมายเหตุ
		ตามกรอบ (อัตรา)	มีคนครอง (อัตรา)	ว่าง (อัตรา)	กำหนดเพิ่ม (อัตรา	ยุบเลิก (อัตรา)	รวมทั้งสิ้น	
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑	-	-		
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๗	๒	๕	-	-		
๓	วิชาการ	๑๑	๘	๓	-	-		
๔	ทั่วไป	๑๑	๓	๘	-	-		
๕	พนักงานครู อบต.	๕	๑	๔	-	-		
๖	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๐	-	-		
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔๔	๓๗	๗	-	-		
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๘	๑๐	๘	-	-		
	รวมทั้งสิ้น	๑๐๐	๖๔	๓๖	-	-		

***กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒**

พนักงานส่วนตำบล + พนักงานครู อบต.

คิดร้อยละ ๒๕ = $\frac{(๒๕ \times ๓๕)}{๑๐๐} = ๙$

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)
โครงสร้างส่วนราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

หน่วยตรวจสอบภายใน
- งานตรวจสอบภายใน

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

สำนักปลัด อบต.
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑. งานบริหารงานทั่วไป
๒. งานการเจ้าหน้าที่
๓. งานนโยบายและแผนงาน
๔. งานนิติการ
๕. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. งานสวัสดิการสังคม
๗. งานกิจการสภา
๘. งานส่งเสริมการเกษตร

กองคลัง
ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น
- ฝ่ายพัฒนารายได้
๑. งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้
๒. งานการเงินและบัญชี
๓. งานพัสดุและทรัพย์สิน
๔. งานบริหารงานทั่วไป

กองช่าง
ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๑. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
๑.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง
๒. งานควบคุมอาคาร
๓. งานสาธารณูปโภค
๔. งานบริหารงานทั่วไป

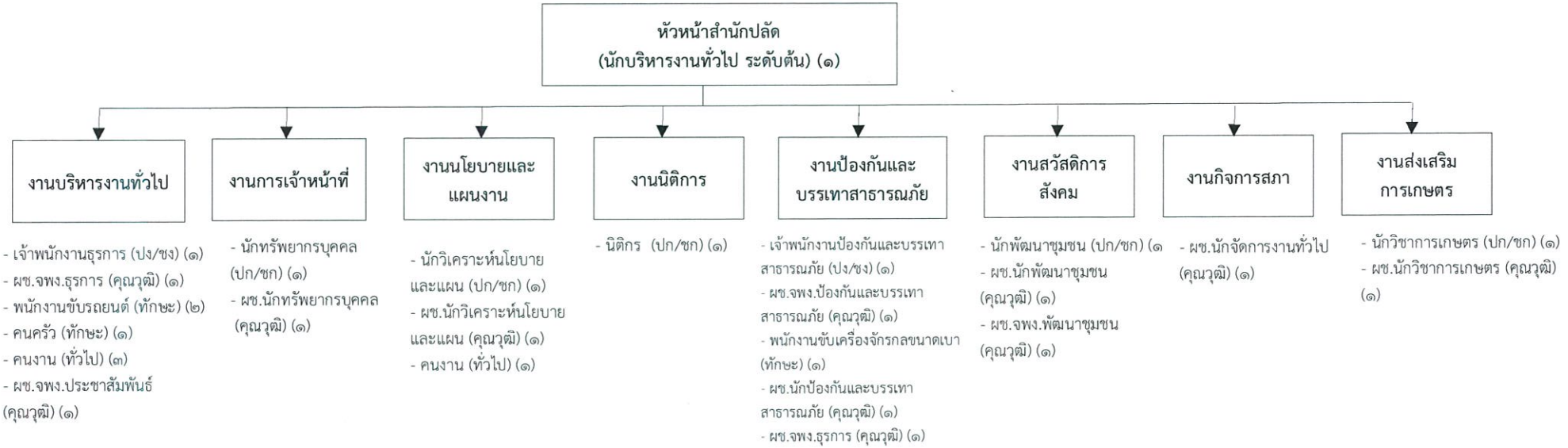
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)
๑. งานอนามัยสิ่งแวดล้อม
๒. งานส่งเสริมสุขภาพ
๓. งานรักษาความสะอาด
๔. งานบริหารงานทั่วไป
๕. งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๑. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๒. งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหนองใหญ่
๓.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านทับร้าง
๓.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านคลองใหญ่
๔. งานบริหารงานทั่วไป

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนวยการท้องถิ่น (สูง)	อำนวยการท้องถิ่น (กลาง)	อำนวยการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (ชช)	วิชาการ (ชพ)	วิชาการ (ชก)	วิชาการ (ปก)	วิชาการ (ปก-ชก)	ทั่วไป (อส)	ทั่วไป (ชง)	ทั่วไป (ปง)	ทั่วไป (ปง-ชง)	ครู (ค.ศ.๒)	ครูผดด. ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
มีคนครอง	-	-	๑	-	-	๒	-	-	๒	๖	-	-	๑	๒	-	๑	-	๒	๓๗	๔๐	๘๔
ว่าง	-	๑	-	-	-	๕	-	-	-	-	๓	-	-	-	๘	๓	๑	-	๗	๘	๓๖
																				ทุกตำแหน่ง	๑๐๐

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
มติครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

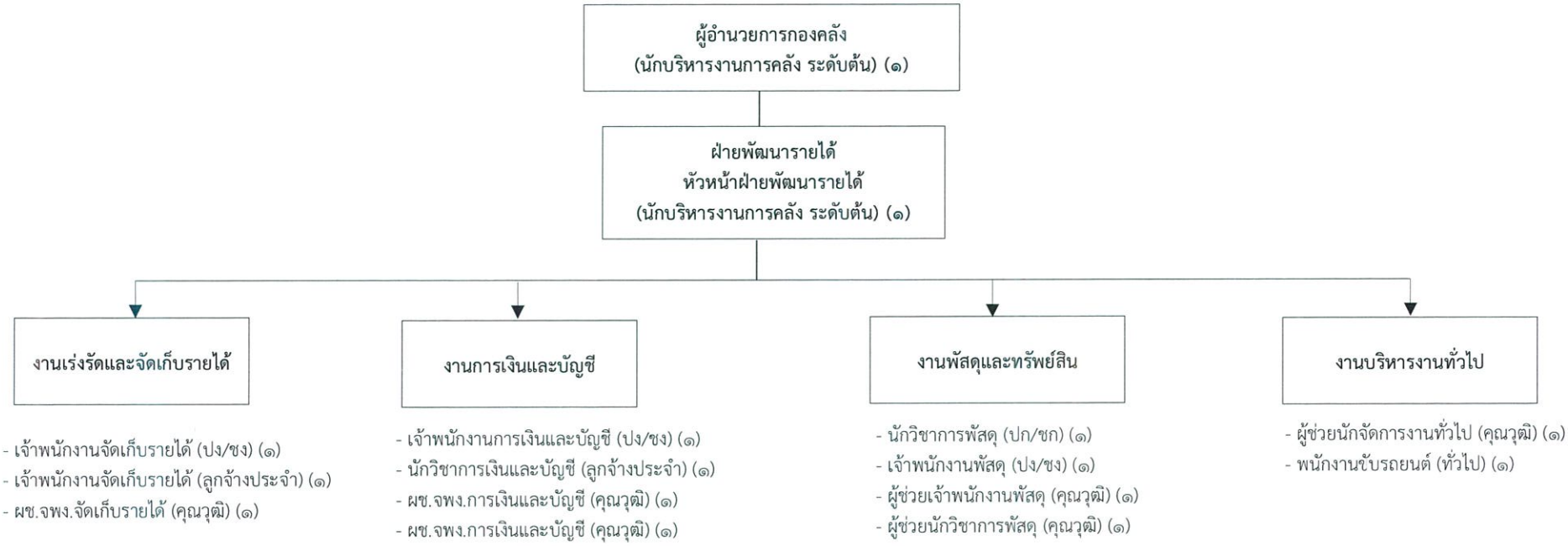
โครงสร้างสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก	ชก	ปก-ชก	ชพ	ชช	ปง	ชง	ปง-ชง	อาวุโส		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๓	๒	-	-	-	-	-	๒	-	-	๑๕	๔	๒๗
มีคนครอง	๑	-	-	๓	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๒	๓	๒๑
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	๓	๑	๖



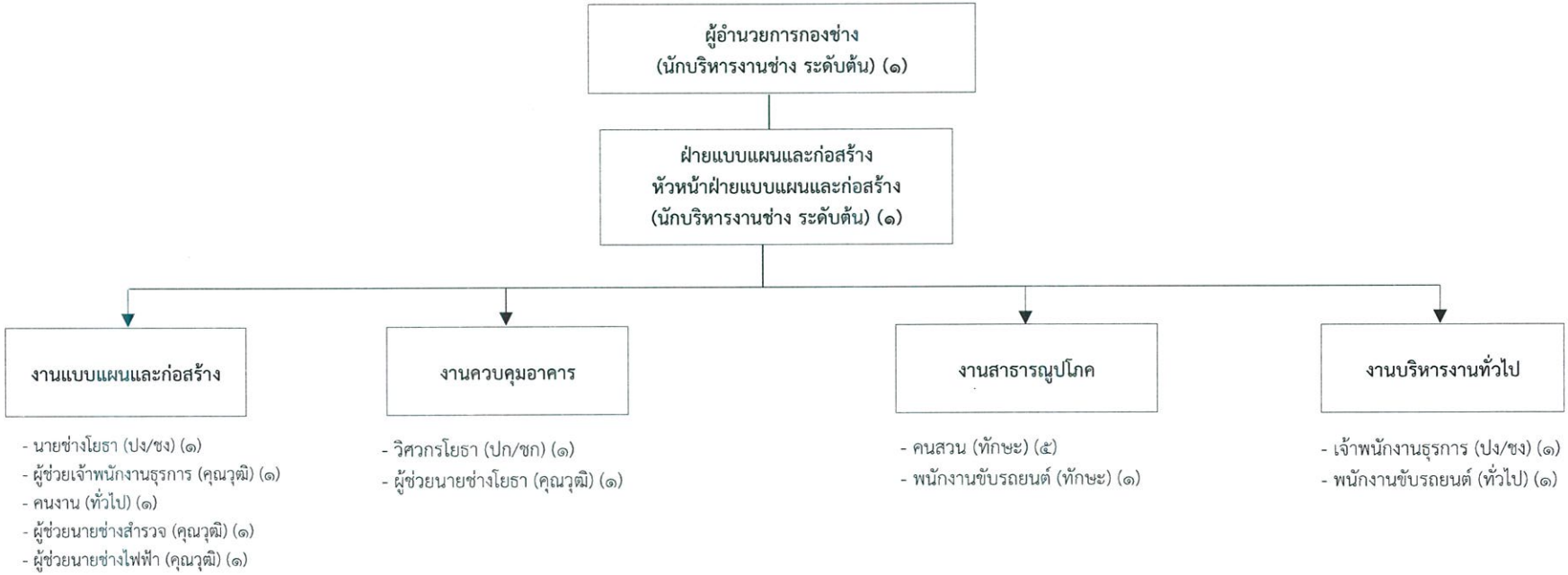
โครงสร้างกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัด
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก	ชก	ปก-ชก	ชพ	ชช	ปง	ชง	ปง-ชง	อาวุโส		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๓	-	๒	๖	๑	๑๕
มีคนครอง	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒	๔	-	๙
ว่าง	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๒	๑	๕

ก.อบต. จังหวัดชุมพร
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

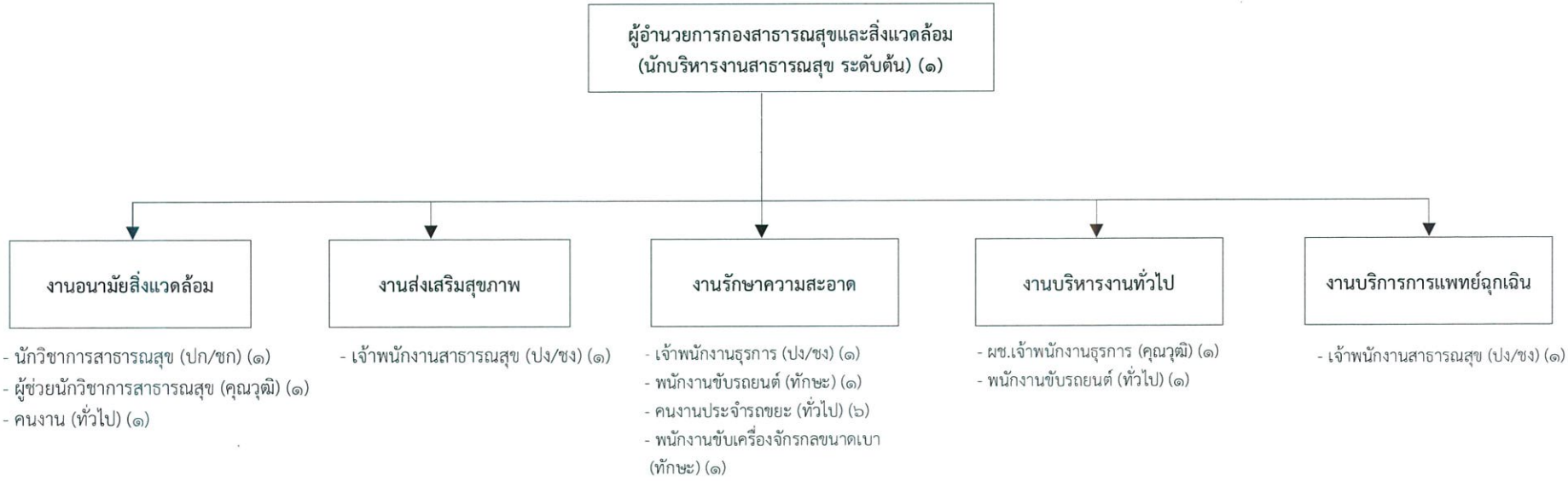
โครงสร้างกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)



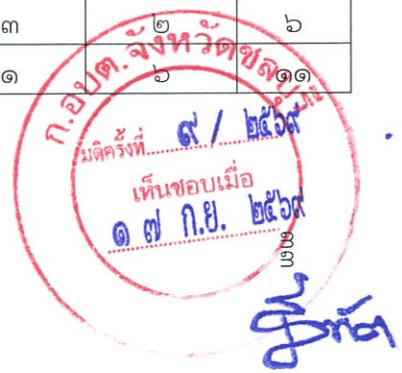
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก	ชก	ปก-ชก	ชพ	ชช	ปง	ชง	ปง-ชง	อาวุโส		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	-	๑๐	๒	๑๗
มีคนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๙	๒	๑๒
ว่าง	๒	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	๕

ก.อบต. จังหวัดชลบุรี
ครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

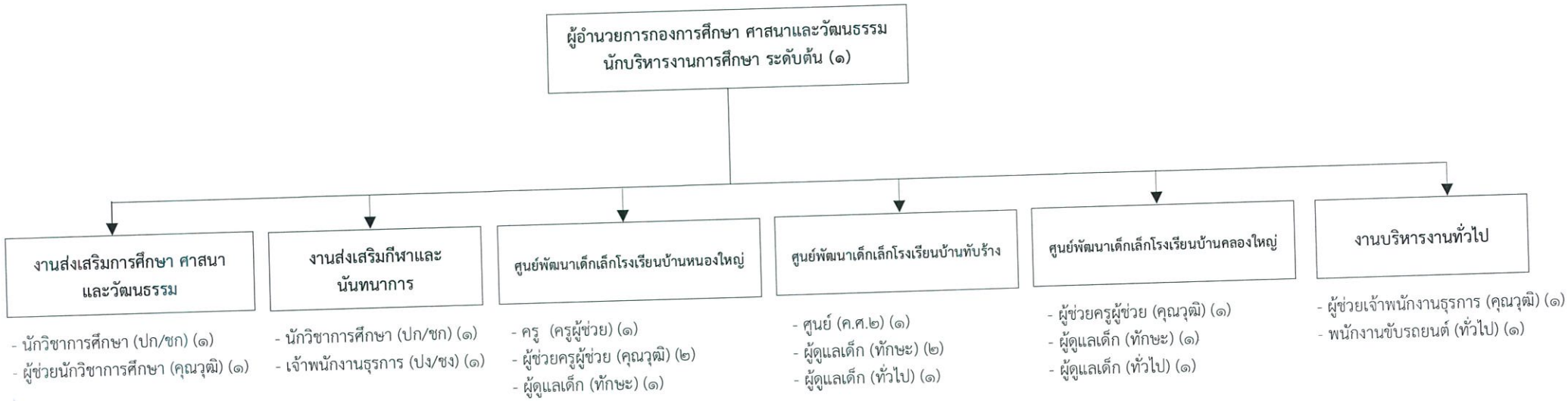
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒)



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก	ชก	ปก-ชก	ชพ	ชช	ปง	ชง	ปง-ชง	อาวุโส		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๓	-	-	๔	๘	๑๗
มีคนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๓	๒	๖
ว่าง	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	-	๑	๖	๑๑



โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					พนักงานครู อบต.		ทั่วไป				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก	ชก	ปก-ชก	ชพ	ชช	ครูผู้ช่วย	คศ.๑-๓	ปง	ชง	ปง-ชง	อาวุโส		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	๒	-	-	๑	๔	-	-	๑	-	-	๙	๓	๒๑
มีคนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๙	๓	๑๔
ว่าง	๑	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๓	-	-	๑	-	-	-	-	๗

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)

งานตรวจสอบภายใน

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก) (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป				ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก	ชก	ปก-ชก	ชพ	ชช	ปง	ชง	ปง-ชง	อาวุโส		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
มีคนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

(00) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	เงินเดือนประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
1	ว่าง	-	08-3-00-1101-001	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	08-3-00-1101-001	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	กลาง	548,040 (22,700+68,640)/2)X12	84,000 (7,000 X 12)	84,000 (7,000 X 12)	716,040 ร้องขอ ก.อบต.
2	นายวิรวุฒิพันธ์ เนียมภิรมย์	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารงานยุติธรรมและสังคม	08-3-00-1101-002	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	08-3-00-1101-002	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	ต้น	547,320 (45,610X12)	42,000 (3,500 X 12)	-	589,320
	สำนักปลัด อบต. 1. งานบริหารงานทั่วไป												
1	จ่าเอก ครรชิต สุขสวัสดิ์	ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	08-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	08-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	611,640 (50,970X12)	42,000 (3,500 X 12)	-	653,640
2	ว่าง	-	08-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	08-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	[(8,750 + 40,900) / 2] x 12)	-	-	297,900
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
3	นางสาวมนัสนันท์ สุวราก้องเกียรติ	ปวส. คอมพิวเตอร์บริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	(คุณวุฒิ)	234,120 (19,510x12)	-	-	234,120
4	นายมานัส แซ่ตั้น	ป.6	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	(ทักษะ)	136,560 (11,380 X 12)	-	-	136,560
5	นายศุภชัย ธัญญาวาส	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	(ทักษะ)	153,000 (12,750 X 12)	-	-	153,000
6	นางธัญชนก สีปาน	ม.3	-	คนครัว	(ทักษะ)	-	คนครัว	-	(ทักษะ)	208,920 (17,410 X 12)	-	-	208,920

ก.อบต.จังหวัดชุมพร
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
7	นางสาวปิยะธา โมลา	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	(คุณวุฒิ)	178,560 (14,880 X 12)	-	-	178,560
	พนักงานจ้างทั่วไป												
8	นางสาวสุนันทา ยศศิริ	ป.ตรี สาขาการเงินและการธนาคาร	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
9	นางสาววรรณา ปานประเสริฐ	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา ภาษาจีนธุรกิจ (ระบบศึกษาทางไกล)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
10	ว่าง	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
	2. งานการเจ้าหน้าที่												
11	นางสาวธนัชชา วิชัยคำจร	ป.ตรี บริหารธุรกิจ	08-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	08-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	225,000 (18,750x12)	-	-	225,000
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
12	นางชนิตา ศรีสมุทร	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	(คุณวุฒิ)	237,120 (19,760 X 12)	-	-	237,120
	3. งานนโยบายและแผนงาน												
13	นางสาวศิริพร ชำนาญเท	ป.ตรี รัฐศาสตร์	08-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	08-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	373,560 (31,130 X 12)	-	-	373,560
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
14	นางสาววนัชพร ธัญญาวาส	ป.ตรี รัฐศาสตร์	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	(คุณวุฒิ)	232,800 (19,400 X 12)	-	-	232,800
	พนักงานจ้างทั่วไป												
15	นายอนุชิต ศรีสมุทร	ม.6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000

ก.อบต.จังหวัดสมุทรสาคร
ครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๔
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	4. งานนิติการ												
16	นายนิพนธ์ เลิศประเสริฐเวช	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	08-3-01-3105-001	นิติกร	ชก.	08-3-01-3105-001	นิติกร	วิชาการ	ชก.	359,880 (29,990x 12)	42,000 (3,500x 12)	-	401,880
	5. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
17	ว่าง	-	08-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	08-3-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] x 12)	-	-	297,900 ขอใช้บัญชีกสถ.
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>												
18	นายสามารถ ศรณรงค์	ปวส.ช่างไฟฟ้ากำลัง	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	(คุณวุฒิ)	180,240 (15,020X 12)	-	-	180,240
19	นายเสรี คำพา	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	(ทักษะ)	148,560 (12,380 X 12)	-	-	148,560
20	ว่าง	-	-	ผช.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	-	ผช.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	(คุณวุฒิ)	217,800 (18,150 X 12)	-	-	217,800
21	นางสาวจารุวรรณ พัฒนกุลตระกูล	ปวส.การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	(คุณวุฒิ)	167,040 (13,920 x12)	-	-	167,040
	6. งานสวัสดิการสังคม												
22	นางสาวธัญญลักษณ์ สักขาพรม	ป.ตรี พัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม	08-3-01-3801-0001	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	08-3-01-3801-0001	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก.	244,800 (20,400X12)	-	-	244,800
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>												
23	นางสาวอาจรีย์ คำล้วน	ป.ตรี รัฐศาสตร์	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	(คุณวุฒิ)	342,960 (28,580 x 12)	-	-	342,960
24	นางสาวณัฐชา รัตติกาลธารา	ป.ตรี บริหารธุรกิจการจัดการโลจิสติก	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	(คุณวุฒิ)	180,240 (15,020X 12)	-	-	180,240
	7. งานกิจการสภา อบต.												
25	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	(คุณวุฒิ)	217,800 (18,150 X 12)	-	-	217,800

ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น
มติครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	8. งานส่งเสริมการเกษตร												
26	นางสาวอาริยาภรณ์ ศรีอุดร	ป.ตรี วทบ. เทคโนโลยีการอาหาร	-	นักวิชาการเกษตร	ปก.	08-3-01-3401-0001	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปก.	261,360 (21,780 X 12)	-	-	261,360
27	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	(คุณวุฒิ)	217,800 (18,150 X 12)	-		217,800 ว่างเดิม

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

(04) กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	กองคลัง												
1	ว่าง	-	08-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	08-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170)/2] x 12)	42,000 (3,500 X 12)	-	435,600 ร้องขอ ก.อบต.
	1. ฝ่ายพัฒนารายได้												
2	นางสาวปาริชาติ จงเสมอสิทธิ์	ป.ตรี การจัดการทั่วไป	08-3-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	08-3-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	476,160 (39,680 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	494,160
	งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้												
3	นางสาววันวิสาห์ ขันเจริญ	ปวส. บริหารธุรกิจ	08-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	08-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง.	173,520 (14,460x12)	-	-	173,520
	ลูกจ้างประจำ												
4	นางสาววิภาภรณ์ เชื้อนพรัตน์	ปวส. บริหารธุรกิจ	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ลจ.ประจำ	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	ลจ.ประจำ	323,760 (26,980 X 12)	-	-	323,760
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
5	นางสาวบังอร อนุลีจันทร์	ปวส. บริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	(คุณวุฒิ)	204,000 (17,000X12)	-	-	204,000
	2. งานการเงินและบัญชี												
6	ว่าง	-	08-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	08-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900 ร้องขอ กสถ.
	ลูกจ้างประจำ												
7	นางสาวนัยรัตน์ ธนสรณ์ไชยภัทร	ป.ตรี การจัดการทั่วไป	-	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ลจ.ประจำ	-	นักวิชาการการเงินและบัญชี	-	ลจ.ประจำ	382,560 (31,880 X 12)	-	-	382,560

ก.อบต.จังหวัดยะลา
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

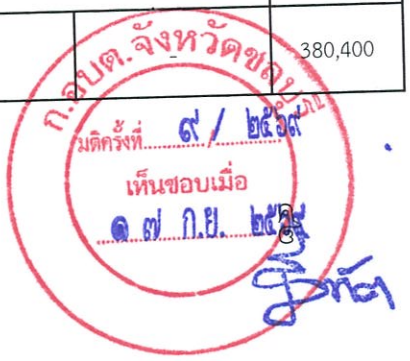
ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
8	นางสาวมยุรฉัตร อังคะนาวิน	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิตการจัดการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	(คุณวุฒิ)	185,280 (15,440 X 12)	-	-	185,280
9	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	(คุณวุฒิ)	167,040 (13,920 X 12)	-	-	167,040 ว่างเดิม
	3. งานพัสดุและทรัพย์สิน												
10	ว่าง	-	08-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	08-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] x 12)	-	-	355,320 ขอใช้บัญชี กสถ.
11	นางสาวพัชรินทร์ ทิพยวัตร	ปวช. พาณิชยกรรม	08-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	08-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง.	142,320 (11,860x12)	-	-	142,320
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
12	นางสาวปวีณา ศิลาภานุวัฒน์	ป.ตรี การจัดการ	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	(คุณวุฒิ)	250,200 (20,850X 12)	-	-	250,200
13	นางสาวธิติมา ใหม่โสภา	ป.ตรี การจัดการ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	(คุณวุฒิ)	210,600 (17,550 X 12)	-	-	210,600
	4. งานบริหารงานทั่วไป												
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
14	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยจัดการงานทั่วไป	-	(คุณวุฒิ)	217,800 (18,150x12)	-	-	217,800 ว่างเดิม
	พนักงานจ้างทั่วไป												
15	ว่าง	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	(ทั่วไป)	108,000 9,000x12	-	-	108,000 ว่างเดิม

ก.จ.จ.ฉ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๗

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

(05) กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	กองช่าง												
1	ว่าง	-	08-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	08-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	393,600 [(15,430+50,170)/2] X 12)	42,000 (3,500 X 12)	-	435,600 ร้องขอ ก.อบต.
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง												
	1. งานควบคุมอาคาร												
2	ว่าง	-	08-3-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	08-3-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	393,600 [(15,430+50,170)/2] X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600 ร้องขอ ก. อบต.
3	ว่าง	-	08-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	08-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740+49,480)/2] x 12)	-	-	355,320
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
4	นายชิษณุชา พรมสารี	ปวส.เทคนิคสถาปัตยกรรม	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	(คุณวุฒิ)	173,760 (14,480 X 12)	-	-	173,760
	2. งานแบบแผนและก่อสร้าง												
5	นายพิชิต เหล่าจิรานุวัฒน์	ป.ตรี การก่อสร้าง	08-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	08-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	380,400 (31,700 x 12)	-	-	380,400



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	2. งานแบบแผนและก่อสร้าง												
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
6	นางสาวชลนภา ปานดี	ปวช.การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	(คุณวุฒิ)	146,040 (12,170 X 12)	-	-	146,040
7	นายนิเวศ นาคสุข	ปวส.สำรวจ	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	(คุณวุฒิ)	167,040 (13,920 X 12)	-	-	167,040
8	นายกฤตชญา ชมถิ่น	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	(คุณวุฒิ)	190,320 (15,860 X 12)	-	-	190,320
9	นายเบญจพล พลเภา	ปวส.ไฟฟ้า	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000X12)	-	-	108,000
	3. งานสาธารณูปโภค												
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
10	นายมานนท์ ทองมา	ม.6	-	ตกแต่งสวน	(ทักษะ)	-	คนสวน	-	(ทักษะ)	199,560 (16,630X 12)	-	-	199,560
11	นายศักดิ์กรินทร์ แซ่โค้ว	ม.3	-	ตกแต่งสวน	(ทักษะ)	-	คนสวน	-	(ทักษะ)	151,560 (12,630 X 12)	-	-	151,560
12	นายสาโรจน์ จรุงจรรยาพงศ์	ปวช.	-	ตกแต่งสวน	(ทักษะ)	-	คนสวน	-	(ทักษะ)	146,040 (12,170 X 12)	-	-	146,060
13	ว่าง	-	-	ตกแต่งสวน	(ทักษะ)	-	คนสวน	-	(ทักษะ)	136,560 (11,380x12)	-	-	ว่างเดิม 136,560
14	นางกมลทิพย์ ตันประเสริฐ	ป.6	-	ตกแต่งสวน	(ทักษะ)	-	คนสวน	-	(ทักษะ)	184,200 (15,350 X 12)	-	-	184,200
15	นายชัย อภัยพงษ์	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	(ทักษะ)	199,680 (16,640 X 12)	-	-	199,680

กรอบฯ จังหวัดสมุทรปราการ
มติครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	4. งานบริหารงานทั่วไป												
16	ว่าง	-	08-3-05-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	08-3-05-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
	พนักงานจ้างทั่วไป												
17	นายปิยะ คำพา	ม.3	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	108,000 (9,000X12)	-	-	108,000

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๔
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๔

ค
ค

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
(06) กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม												
1	ว่าง	-	08-3-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองการสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	08-3-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองการสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	อท.	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] X 12)	42,000 (3,500 X 12)	-	435,600 ร้องขอ ก.อบต.
	1. งานอนามัยสิ่งแวดล้อม												
2	นางสาวพิมพ์ชนก วงค์แก้ว	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	08-3-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	08-3-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก.	225,000 (18750x12)	-	-	225,000
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>												
3	ว่าง	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	(คุณวุฒิ)	217,800 (18,150 X 12)	-	-	217,800
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>												
4	นางสาวปิยธิดา ไกยลุน	ปวส.บริหารธุรกิจการบัญชี	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000
	2. งานส่งเสริมสุขภาพสาธารณสุข												
5	ว่าง	-	08-3-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	08-3-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900 ขอใช้บัญชี กสถ.
	3. งานรักษาความสะอาด												
6	ว่าง	-	08-3-06-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	08-3-06-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900 ยกเว้นเพิ่ม

ก.อบต. จังหวัดลำปาง
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๗
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
7	นายสาคร จิตวิไล	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	(ทักษะ)	201,600 (16,800 X 12)	-	-	201,600
8	นายอาทิตย์ วงษ์สุนทร	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	(ทักษะ)	136,560 (11,380 X 12)	-	-	136,560
9	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000 ว่างเดิม
10	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000 ว่างเดิม
11	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000 ว่างเดิม
12	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000 ว่างเดิม
13	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000 ว่างเดิม
14	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำรถขยะ	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000 ว่างเดิม
	4. งานบริหารงานทั่วไป												
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
15	นางสาวเสาวณีย์ สุขเกษม	ปวส.การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	(คุณวุฒิ)	207,000 (17,250 X 12)	-	-	207,000
	พนักงานจ้างทั่วไป												
16	นายกัญจน์ ธีรเนตร	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการโลจิสติกและโซ่อุปทาน	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000

อบต.สังหวัดสอ
มติครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	5. งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน												
17	ว่าง	-	08-3-06-4601-002	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	08-3-06-4601-002	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง/ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] x 12)	-	-	297,900 ว่างเดิม

ก.อบต.จังหวัดชุมพร
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

(08) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
1	ว่าง	-	08-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	08-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170)/2] x 12)	42,000 (3,500 X 12)	-	345,600 ร้องขอ ก.อบต.
	1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก												
2	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองใหญ่ (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	-	-	-	งบกรมฯจัดสรร
3	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทับร้าง (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	-	-	-	งบกรมฯจัดสรร
4	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองใหญ่ (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	-	-	-	งบกรมฯจัดสรร
5	นางสาวฐิติรัตน์ ตาเปี้ย	ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	08-3-08-6-6-00022	ครู	(คศ.2)	08-3-08-6-6-00022	ครู	-	(คศ.2)	-	-	-	- (เงินอุดหนุน)
6	ว่าง	-	08-3-08-6-6-00023	ครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานครู อบต.	08-3-08-6-6-00023	ครู (ครูผู้ช่วย)	พนักงานครู อบต.	(ครูผู้ช่วย)	-	-	-	ขอใช้บัญชีกสถ. (เงินอุดหนุน)



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
7	นางสาวอุทัยรัตน์ พิบูลย์สวัสดิ์	ป.ตรี ประชาสัมพันธ์	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	(คุณวุฒิ)	324,480 (27,040x12)	-	-	324,480 (เงินอุดหนุน)
8	นางสาวมนัสนันท์ เจริญพรเปรม	ป.ตรี สาขาปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	(คุณวุฒิ)	290,880 (24,240x12)	-	-	290,880 (เงินอุดหนุน)
9	นางสาวสุนีย์ บุญทา	ป.ตรี การศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	(คุณวุฒิ)	267,240 (22,270x12)	-	-	267,240 (เงินอุดหนุน)
10	นางสาวอุ่นเรือน ศรีภัททิยกุล	ปวส. การบัญชี	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	(ทักษะ)	170,880 (14,240x12)	-	-	170,880 (เงินอุดหนุน)
11	นางสาววิภา ทิพย์วัน	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	(ทักษะ)	146,040 (12,170x12)	-	-	146,040 งบอบต.
12	นางสาวภาษิตา ภัทรศิริพงศกร	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	(ทักษะ)	146,040 (12,170x12)	-	-	146,040 งบอบต.
13	นางสาวจันทิมา จันสิงคะ	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	(ทักษะ)	142,080 (11,840x12)	-	-	142,080 งบอบต.
	พนักงานจ้างทั่วไป												
14	นางสาวณัฐชลียา จรุงจรรยาพงศ์	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000 (เงินอุดหนุน)
15	นางสาวอุไรรัตน์ สุดสงวน	ปวช.การขาย	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	108,000 (เงินอุดหนุน)
	2. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
16	นางสาวกชนิภา ผายวงศ์ษา	ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต	08-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	08-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก.	225,000 (18,750x12)	-	-	225,000

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี
มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๕
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	2. งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
17	นางสาวปารวี ศิลาภานุวัฒน์	ป.ตรี ศิลปศาสตร์	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	(คุณวุฒิ)	239,160 (19,930 X 12)	-	-	239,160
	3.งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ												
18	ว่าง	-	08-3-08-3803-003	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	08-3-08-3803-003	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] x 12)	-	-	355,320 ว่างเดิม
19	ว่าง	-	08-3-08-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	08-3-08-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900 ว่างเดิม
	4. งานบริหารงานทั่วไป												
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
20	นางสาวจินณา ไชยสอน	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	(คุณวุฒิ)	183,480 (15,290 X 12)	-	-	183,480
	พนักงานจ้างทั่วไป												
21	นายหัสพงศ์ เจริญเวชธรรม	ปวส.อุตสาหกรรมเทคนิคเครื่องกล	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	(ทั่วไป)	108,000 (9,000X12)	-	-	108,000



บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

(12) หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลัง (ระบบแท่ง)				เงินเดือน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	หน่วยตรวจสอบภายใน												
1	นางสาวเพ็ญสุดา สุดดี	ป.ตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต	08-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	08-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	225,000 (18,750x12)	-	-	225,000



๑. อบต.บ่อทอง

ปลัดอบต., รองปลัดอบต.ทุกตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา

๑.๑ สำนักปลัด ทุกตำแหน่ง จำนวน ๒๗ อัตรา

๒. กองคลัง ทุกตำแหน่ง จำนวน ๑๗ อัตรา

๓. กองช่าง ทุกตำแหน่ง จำนวน ๑๕ อัตรา

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทุกตำแหน่ง จำนวน ๒๑ อัตรา

๕. กองสาธารณสุข ทุกตำแหน่ง จำนวน ๑๗ อัตรา

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา

รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ อัตรา

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น/พนักงานครูอบต./ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต./ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต. / ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต. /ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีการก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต./ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งเพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

๑๓.ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต./ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู อบต./ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี และน้ำใจ

๓. วางตัวเป็นกลางให้เหมาะสมกับเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

๔. ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ เรียบร้อย รักษาความสามัคคี

๕. ยกย่องและส่งเสริมคนดี รวมทั้งไม่ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

****

การวิเคราะห์เงิน ๔๐% แผนพัฒนากำลัง ๓ ปี

ของพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๑	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๒	หมายเหตุ
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	๑๑,๕๖๑,๑๙๐	๑๒,๒๒๕,๘๙๐	๑๒,๙๓๐,๔๒๐	
เงินเดือนค่าจ้างลูกจ้างประจำ	๗๓๒,๓๖๐	๗๕๘,๖๔๐	๗๘๕,๒๘๐	
เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๙,๕๘๑,๒๘๐	๙,๘๙๗,๔๘๐	๑๐,๒๒๖,๖๔๐	
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ + ๑๕%	๓,๒๘๑,๒๒๕	๓,๔๓๒,๓๐๒	๓,๕๙๑,๓๕๑	
รวมรายจ่าย	๒๕,๑๕๖,๐๕๕	๒๖,๓๑๔,๓๑๒	๒๗,๕๓๓,๖๙๑	
ประมาณการรายจ่าย	๘๒,๙๕๐,๐๐๐	๘๗,๐๙๗,๕๐๐	๙๑,๔๕๒,๓๗๕	ฐานคำนวณใช้ข้อบัญญัติปีงบฯ พ.ศ.๒๕๖๙
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๓๐.๓๓	๓๐.๒๑	๓๐.๑๑	

(ลงชื่อ)

(นางสาวปาริชาติ จงเสมอสิทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

ก.อบต.จังหวัดพัทลุง
บันทึกครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙
เห็นชอบเมื่อ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕

แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๑	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๒	หมายเหตุ
เงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน/พนักงานฯ	๒๑,๘๗๔,๘๓๐	๒๒,๘๘๒,๐๑๐	๒๓,๙๔๒,๓๔๐	
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ + ๑๕%	๓,๒๘๑,๒๒๕	๓,๔๓๒,๓๐๒	๓,๕๙๑,๓๕๑	
รวมรายจ่าย	๒๕,๑๕๖,๐๕๕	๒๖,๓๑๔,๓๑๒	๒๗,๕๓๓,๖๙๑	
ประมาณการรายจ่าย	๘๒,๙๕๐,๐๐๐	๘๗,๐๙๗,๕๐๐	๙๑,๗๕๒,๓๗๕	ฐานคำนวณใช้ข้อบัญญัติปีงบฯ พ.ศ.๒๕๖๙
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	**๓๐.๓๓**	**๓๐.๒๑**	**๓๐.๑๑**	

(ลงชื่อ)

(นางสาวปาริชาติ จงเสมอสิทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

อบต. จังหวัดชลบุรี

มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๙

เห็นชอบเมื่อ

๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

ตารางสรุปแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ส่วนราชการของ อบต.	ตามกรอบอัตรากำลัง																	อัตรากำลังที่มีอยู่เดิม		อัตรากำลังที่ขอเพิ่ม/ลด (+/-)			ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐ %)			
	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	ลป.	พก.	พท.			๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐		๒๕๗๑	๒๕๗๒
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปง.	ชง.	อส.										จ.	๒๑,๘๗๔,๘๓๐	๒๒,๘๘๒,๐๑๐	๒๓,๙๔๒,๓๔๐
นักบริหารงาน อบต.	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	พ.	๓๑	๐	๐	๐	ต.	๓,๒๘๑,๒๒๕	๓,๔๓๒,๓๐๒	๓,๕๙๑,๓๕๑
สำนักปลัดฯ	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๓	๒	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๐	๑๕	๔	ครู	๕	๐	๐	๐	รวม	๒๕,๑๕๖,๐๕๕	๒๖,๓๑๔,๓๑๒	๒๗,๕๓๓,๖๙๑
กองคลัง	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓	๐	๐	๐	๒	๖	๑	ป.	๒	๐	๐	๐	ปจ.	๘๒,๙๕๐,๐๐๐	๘๗,๐๙๗,๕๐๐	๙๑,๔๕๒,๓๗๕
กองช่าง	๐	๐	๐	๒	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๑๐	๒	พก.	๔๔	๐	๐	๐	ร้อยละ	๓๐.๓๓	๓๐.๒๑	๓๐.๑๑
กองการศึกษาฯ	๐	๐	๐	๔	๐	๐	๒	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๒	๐	๙	๓	พท	๑๘	๐	๐	๐				
กองสาธารณสุขฯ	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๓	๐	๐	๐	๐	๔	๘	๐	๐	๐	๐	๐				
หน่วยตรวจสอบภายใน	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐				
รวม	๑	๑	๐	๑๐	๐	๐	๙	๒	๐	๐	๑๐	๑	๐	๒	๒	๔๔	๑๘	รวม	๑๐๐	๐	๐	๐				

ส่วนราชการของ อบต.	ตำแหน่งที่มีคนครอง	ตำแหน่งที่ว่างเดิม	ตำแหน่งที่ยุบเลิก	ตำแหน่งที่กำหนดใหม่	รวมทุกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	หมายเหตุ
นักบริหารงาน อบต.	๑	๑	๐	๐	๒	
สำนักปลัดฯ	๒๑	๖	๐	๐	๒๗	
กองคลัง	๙	๖	๐	๐	๑๕	
กองช่าง	๑๒	๕	๐	๐	๑๗	
กองการศึกษาฯ	๑๔	๗	๐	๐	๒๑	
กองสาธารณสุขฯ	๖	๑๑	๐	๐	๑๗	
หน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๐	๐	๐	๑	
รวม	๖๔	๓๖	๐	๐	๑๐๐	

หมายเหตุ

พ. = พนักงานส่วนตำบล

พก. = พนักงานจ้างตามภารกิจ

พท. = พนักงานจ้างทั่วไป

จ. = ค่าใช้จ่าย+ค่าจ้างพนักงานตามแผนอัตรากำลัง

ป. = ลูกจ้างประจำ

ต. = ประโยชน์ตอบแทนอื่น

ปจ. = ประมาณการงบประมาณรายจ่ายประจำปี

(นายศักดา ธัญญาวาส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

(นายวิรวุฒิพันธ์ เนียมภิรมย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ก.อบต.จังหวัดชลบุรี

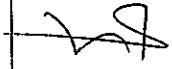
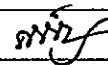
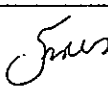
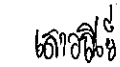
มติครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

เห็นชอบเมื่อ

๑๗ ก.ย. ๒๕๖๙

ภาคผนวก

ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคคลากร ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
วันจันทร์ ที่ ๑๓ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายศักดา ธัญญาวาส	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง		ประธาน
๒	นายวิรวุฒิพันธ์ เนียมภิรมย์	รองปลัดอบต.รักษาราชการแทนปลัดอบต.บ่อทอง		กรรมการ
๓	นางสาวปาริชาติ จงเสมอสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๔	นายพิชิต เหล่าจิรานุวัฒน์	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๕	นายนิพนธ์ เลิศประเสริฐเวช	นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		กรรมการ
๖	นางสาวเพ็ญสุดา สุดดี	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		กรรมการ
๗	จ่าเอกครรชิต สุขสวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัดอบต.		กรรมการ/เลขานุการ
๘	นางสาวธนัชชา วิชัยคำจร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		กรรมการ/ผช.เลขานุการ
๙	นางสาวเสาวณีย์ สุขเกษม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		กรรมการ/ผช.เลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒
วันจันทร์ ที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายศักดา ธัญญาวาส	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง		ประธาน
๒	นายวิรวุฒิพันธ์ เนียมภิรมย์	รองปลัดอบต. รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง		กรรมการ
๓	นางสาวปาริชาติ จงเสมอสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๔	นายพิชิต เหล่าจิรานุวัฒน์	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๕	นายนิพนธ์ เลิศประเสริฐเวช	นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		กรรมการ
๖	นางสาวเพ็ญสุดา สุดดี	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		กรรมการ
๗	จ่าเอกครรชิต สุขสวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		กรรมการ/เลขานุการ
๘	นางสาวธนัชชา วิชัยคำจร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		กรรมการ/ผช.เลขานุการ
๙	นางสาวเสาวณีย์ สุขเกษม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		กรรมการ/ผช.เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม
-ไม่มี-
ผู้เข้าร่วมประชุม
- จำนวน ๗ คน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา โดยมีนายศักดา ธัญญาวาส ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ทำหน้าที่ประธานการประชุมได้ทำการตรวจรายชื่อผู้ที่มาประชุมจากเลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๙ คน ไม่มีผู้ไม่มา แสดงว่าครบองค์ประชุม ประธานจึงกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

/-ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

(นายศักดา ธัญญาวาส)
นายกอบต.บ่อทอง
ประธาน

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ที่ ๔๙๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	กรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙. หัวหน้าสำนักปลัดอบต.	กรรมการ/เลขานุการ
๑๐. นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/ผช.เลขานุการ
๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/ผช.เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรการที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้คำนึงถึงภารกิจลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยาก คุณภาพ ของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา**

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่อง เสนอเพื่อทราบ/ระเบียบปฏิบัติ**

<u>๔.๑ การพิจารณาร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒</u>

(น.ส.ธนัชชา วิชัยคำจร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ไปแล้วนั้น

อ้างถึงหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

/-๑. ให้องค์กร....

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดนคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๓. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้างหากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.)ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้เป็นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓

/-โดยแจ้งให้...

โดยแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นศึกษาความเข้าใจและถือปฏิบัติตามคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ และให้จัดส่งภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

กรอบอัตราตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ดังนี้

ส่วนราชการ	ประเภท	กรอบเดิม	ปี ๒๕๗๐		ปี ๒๕๗๑		ปี ๒๕๗๒		รวมทั้งสิ้น
			เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	เพิ่ม	ลด	
ปลัด อบต.		๑	-	-	-	-	-	-	๑
รองปลัด อบต.		๑	-	-	-	-	-	-	๑
สำนักปลัด	พนักงานส่วนตำบล	๘	-	-	-	-	-	-	๘
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	-	-	-	-	-	-	๑๕
	พนักงานจ้างทั่วไป	๔	-	-	-	-	-	-	๔
กองคลัง	พนักงานส่วนตำบล	๖	-	-	-	-	-	-	๖
	ลูกจ้างประจำ	๒	-	-	-	-	-	-	๒
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	-	-	-	-	-	-	๖
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	-	-	-	-	-	-	๑
กองช่าง	พนักงานส่วนตำบล	๕	-	-	-	-	-	-	๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	-	-	-	-	-	-	๑๐
	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	-	-	-	-	-	-	๒
กองการศึกษาฯ	พนักงานส่วนตำบล	๔	-	-	-	-	-	-	๔
	พนักงานครู อบต.	๕	-	-	-	-	-	-	๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	-	-	-	-	-	-	๙
	พนักงานจ้างทั่วไป	๓	-	-	-	-	-	-	๓
กองสาธารณสุขฯ	พนักงานส่วนตำบล	๕	-	-	-	-	-	-	๕
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	-	-	-	-	-	-	๔
	พนักงานจ้างทั่วไป	๘	-	-	-	-	-	-	๘
หน่วยตรวจสอบภายใน	พนักงานส่วนตำบล	๑	-	-	-	-	-	-	๑
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		๑๐๐					-	-	๑๐๐

- กรอบอัตราตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ มีอัตราคนครองจำนวน ๖๔ อัตรา มีอัตราว่างเดิม จำนวน ๓๖ อัตรา รวมจำนวนอัตราทั้งสิ้น ๑๐๐ อัตรา

ที่ประชุม - รับทราบ

/-(น.ส.ธนัชชา...

(น.ส.ธนัชชา วิชัยคำจร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ขอสรุปภาระค่าใช้จ่ายแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ประเภทรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๑	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๒
เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล	๑๑,๕๖๒,๔๗๐	๑๒,๒๒๕,๗๕๐	๑๒,๙๓๐,๒๘๐
เงินเดือนค่าจ้างลูกจ้างประจำ	๗๓๒,๓๖๐	๗๕๘,๖๔๐	๗๘๕,๒๘๐
เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๙,๕๘๑,๒๘๐	๙,๘๙๗,๔๘๐	๑๐,๒๒๖,๖๔๐
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ+๑๕%	๓,๒๘๑,๔๑๗	๓,๔๓๒,๒๘๑	๓,๕๙๑,๓๓๐
รวมรายจ่าย	๒๕,๑๕๗,๕๒๗	๒๖,๓๑๔,๑๕๑	๒๗,๕๓๓,๕๓๐
ประมาณการรายจ่าย	๘๒,๙๕๐,๐๐๐	๘๗,๐๙๗,๕๐๐	๙๑,๔๕๒,๓๗๕
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	**๓๓.๓๓**	**๓๐.๒๑**	**๓๐.๑๑**

ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ที่บัญญัติว่าในการจ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ และค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง มาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้อื่นใด นั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

(นายศักดา ธัญญาวาส)
นายก อบต.บ่อทอง
ประธาน

- ผมขอมติที่ประชุมด้วยครับ

ที่ประชุม

- คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงลงมติเห็นชอบให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ด้วยคะแนนเสียง ดังนี้
- เห็นชอบ ๗ เสียง
- ไม่เห็นชอบ - เสียง
- งดออกเสียง ๑ เสียง (ประธาน)
- เห็นชอบจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ และให้ดำเนินการรายงานเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ต่อไป

<u>๔.๒ การพิจารณาร่างแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒</u>

(นายศักดา ธัญญาวาส)
นายก.อบต.บ่อทอง
ประธาน

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ที่ ๔๙๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	เป็นประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	เป็นกรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	เป็นกรรมการ

/-๔. ผู้อำนวย...

๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เป็นกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	เป็นกรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนา ระยะเวลาการพัฒนา และงบประมาณที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรสำหรับการพัฒนา การพิจารณาร่างแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

(น.ส.ธนัชชา วิชัยคำจร) - เสนอการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ให้ประกอบด้วย

ส่วนที่๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๓ ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนาบุคลากร

๒.๑ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

๒.๓ การวิเคราะห์ความต้องการการพัฒนาของบุคลากร

๒.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

๒.๕ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๖ อัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๗ การจำแนกระดับวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร๒๓

๒.๘ สายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๙ โครงสร้างอายุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๑๐ ความผูกพันต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑๑ การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี

ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ เป้าหมายของการพัฒนา

๓.๒ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๓ วิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ การพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/-๓.๕ ประกาศ...

๓.๕ ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

๓.๖ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน

ส่วนที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

๔.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๔.๓ ค่านิยม

๔.๔ เป้าประสงค์

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากร

๕.๑ ความรับผิดชอบ

๕.๒ การติดตามและประเมินผล

๕.๓ ตัวชี้วัด

๕.๔ บทสรุป

- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีการพัฒนาบุคลกรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองเป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.อบต.กำหนด

๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองมีเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีกรอบความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๓. เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวางแผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔. เพื่อให้บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลผลิตและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่

/- การวิเคราะห์...

- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑) การกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานและหน้าที่ปฏิบัติชัดเจน ๒) ผู้บริหารมีการส่งเสริมการพัฒนาของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ๓) มีการใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยอยู่เสมอ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วตามมาตรฐานกำหนด ๔) แผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเป้าหมายที่กำหนด ๕) บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง	๑) การปฏิบัติงานระหว่างส่วนราชการยังขาดการทำงานแบบบูรณาการเชื่อมโยงกัน ๒) บุคลากรยังขาดความรู้ที่เป็นระบบและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๓) การขาดแคลนบุคลากรสายงานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านส่งผลต่อการให้บริการสาธารณะและการปฏิบัติงานในวิชาชีพเฉพาะ ๔) ขาดการสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร และคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแรงจูงใจขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ๕) ข้าราชการยังขาดระเบียบวินัยที่ดีในการทำงาน

โอกาส (Opportinities)	อุปสรรค (Threats)
๑) นโยบายของรัฐบาลเอื้อต่อการพัฒนาและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรต่างๆอย่างต่อเนื่อง ๓) การเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้ได้รับข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ๔) ประชาชนมีส่วนร่วมต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕) รัฐบาลมีกระจายอำนาจและภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น	๑) การจัดสรรงบประมาณของรัฐให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอ ๒) ระเบียบกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ๓) ภัยธรรมชาติที่ผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔) การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง ๕) การถ่ายโอนภารกิจบางส่วนจากส่วนกลางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ได้ถ่ายโอนบุคลากรและงบประมาณเท่าที่ควร

- การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการบริการสู่ความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร (รายละเอียดแนบท้าย)

/-(นายศักดา...

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐ (คน)	๒๕๗๑ (คน)	๒๕๗๒ (คน)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๖	-	-	๙๕,๐๐๐	-	-	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสานงานของข้าราชการหรือพนักานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๔	๑๔	๑๔	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๒๐	๑๔	๑๔	๑๙๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการบริการสู่ความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐ (คน)	๒๕๗๑ (คน)	๒๕๗๒ (คน)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ สมรรถนะและทัศนคติที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ๕)	๖๔	๖๔	๖๔	๑๐๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๖๔	๖๔	๖๔	๓๒๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐ (คน)	๒๕๗๑ (คน)	๒๕๗๒ (คน)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗	๗	๗	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Leaning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๔๘	๔๘	๔๘	-	-	-	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๕	๕	๕	-	-	-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๖๐	๖๐	๖๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐ (คน)	๒๕๗๑ (คน)	๒๕๗๒ (คน)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอรัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (No Gift Policy)	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๔	๖๔	๖๔	-	-	-	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร	๑) โครงการจัดกิจกรรม ๕ ส.Big Cleaning Day	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๖๔	๖๔	๖๔	**๕๒๐,๐๐๐**	**๕๒๐,๐๐๐**	**๕๒๐,๐๐๐**		

ที่ประชุม - คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลกร ๓ ปี จึงลงมติเห็นชอบให้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ด้วยคะแนนเสียง ดังนี้
- เห็นชอบ ๖ เสียง
- ไม่เห็นชอบ - เสียง
- งดออกเสียง ๑ เสียง (ประธาน)
- เห็นชอบจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ และให้ดำเนินการรายงานเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องอื่นๆ**
- ไม่มี -

(นายศักดา ธัญญาวาส)
นายก อบต.บ่อทอง
ประธาน

- มีกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่นๆเสนอต่อที่ประชุมอีกหรือไม่ หากไม่มีแล้วขอให้ปิดการประชุมครับ

ปิดการประชุม - เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ลงชื่อ เสาวณีย์ ผู้จดรายงานการประชุม
(นางสาวเสาวณีย์ สุขเกษม)
กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ จ่าเอก ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ครรชิต สุขสวัสดิ์)
กรรมการ/เลขานุการ

ลงชื่อ ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายศักดา ธัญญาวาส)
ประธานคณะกรรมการ