

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง
อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง
เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๓) จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อประกาศให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ไปแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในหมวด หมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ ๖๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ไปแล้วจึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓

(นายศุภชัย ธาราธนวัตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง
อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖



คำนำ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ หนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แจ้งว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบ กำหนด

เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ สอดคล้องตามภารกิจอำนาจหน้าที่ ภารกิจหลัก ภารกิจ รอง ภารกิจถ่ายโอน และงานตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จึงขอจึงจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๒ การกำหนดตำแหน่ง จำนวน และอัตราตำแหน่ง ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การ บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้ แจ้งคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตำแหน่ง จำนวนเท่าใด เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับ ปริมาณและภารกิจในการจัดสรรงบประมาณ และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ไม่จำเป็นให้น้อยลง สามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้เป็นอย่างดี

งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑.สภาพทั่วไปและที่ตั้งของอบต.	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๕
๒. วัตถุประสงค์	๕
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖
๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	๙
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑๑
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ	๑๓
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๓
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๔
๘.๑ ภารกิจงานตามโครงสร้างส่วนราชการ	๑๔
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๑๕
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๓
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๕
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๔๕

-ภาคผนวก

- ตารางสรุปแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
- ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พศ. ๒๕๔๒
- สำเนาคำสั่งอบต.บ่อทอง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
- รายงานการประชุม
- รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๑.สภาพทั่วไปและที่ตั้งของอบต.

๑.๑ ประวัติความเป็นมา

ตำบลบ่อทอง เดิมเป็นตำบลหนึ่งของอำเภอนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ตามตำนานเชื่อว่าเป็นเมืองเก่าแก่ของเจ้าผู้ครองนคร ชื่อ “พญาเร่” ซึ่งมีอายุราว ๑,๓๐๐ ปี และประมาณปี พ.ศ. ๒๔๖๐ มีการขุดค้นพบแร่ทองคำครั้งแรกโดยชาวกุหล่า ซึ่งอพยพเข้ามาตั้งถิ่นฐานที่อยู่อาศัยบริเวณที่ค้นพบแร่ทองคำ และตั้งชื่อว่า บ้านบ่อทอง ตั้งแต่นั้นมาจนถึงปัจจุบัน ตำบลบ่อทองตั้งอยู่ในเขตการปกครองของอำเภอบ่อทอง แบ่งเขตการปกครองเป็น ๙ หมู่บ้าน

๑.๒ ตราสัญลักษณ์



๑.๓ วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

“ตำบลน่าอยู่ ปลอดภัย ชีvitประชาชนปลอดภัย สุขภาพอนามัยแข็งแรงสมบูรณ์ เกื้อกูลปรองดองพัฒนา ส่งเสริมการศึกษาให้ก้าวไกล รักษาไว้ซึ่งธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและประเพณี อันดีงาม”

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ประกาศจัดตั้งตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยมีฐานะเป็น อบต. ชั้น ๔ และต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ ปรับเป็น อบต.ขนาดเล็ก และปรับเป็น อบต.ขนาดกลาง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๑

๑.๔ ที่ตั้ง

ที่ตั้ง ตำบลบ่อทองเป็นตำบลหนึ่งของอำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอบ่อทองเป็นระยะทาง ๗ กิโลเมตร ห่างจากศาลากลางจังหวัดชลบุรีเป็นระยะทาง ๗๐ กิโลเมตร เบอร์โทรศัพท์ ๐๓๘-๒๖๓๐๔๒ เว็บไซต์ www.botong.go.th

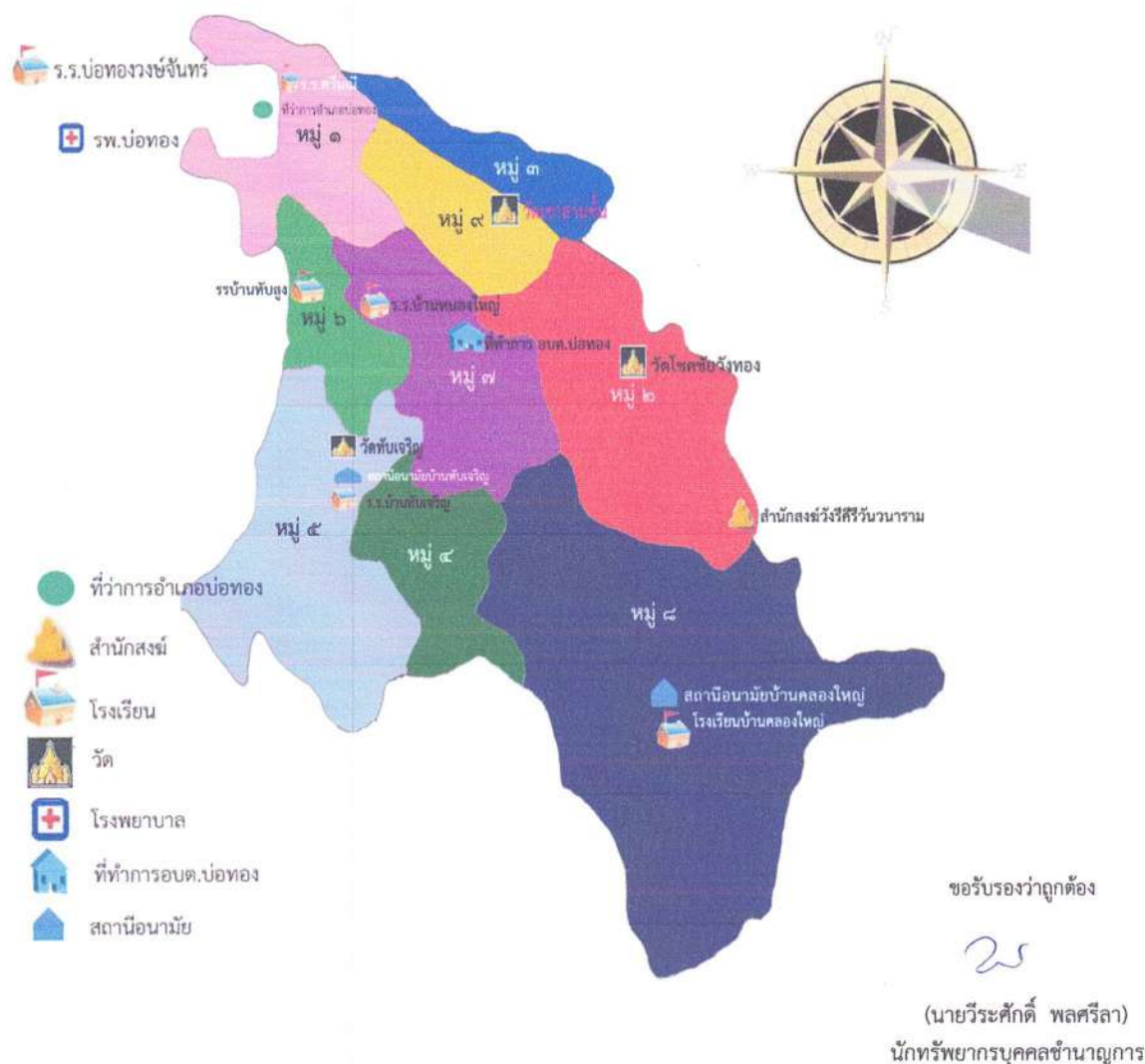
ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(ลายเซ็น)

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑.๕ แผนที่เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี



๑.๖ อาณาเขต

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลเกษตรสุวรรณ
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลธาตุทองและตำบลคลองพลู อำเภอนองใหญ่
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลพลวงทองและตำบลเขาน้อย กิ่งอำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดระยอง
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลธาตุทอง ตำบลเกษตรสุวรรณ

๑.๗ เนื้อที่

ขนาดพื้นที่ทั้งหมดของตำบลบ่อทองโดยประมาณ ๒๓๑ ตารางกิโลเมตร

๑.๘ ลักษณะพื้นที่

เป็นที่ราบสูง และเนินเขาสูงต่ำสลับกัน พื้นที่ป่าไม้อุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเกษตรกรรมปลูกพืชหมุนเวียน ปลูกพืช
ไร่ต่าง ๆ และการเลี้ยงสัตว์

១.៥ លក្ខណៈសម្បត្តិ

มีภูมิอากาศร้อน อุณหภูมิประมาณ ๓๒ องศาเซลเซียส โดยเฉลี่ย ฤดูหนาวอากาศหนาวเล็กน้อยและเป็นฤดูหนาวสั้น ๆ มีฝนตกชุกในเดือนมิถุนายน – ตุลาคม และจะมีสภาพภูมิอากาศ แห้งแล้งในช่วงเดือนมีนาคม – พฤษภาคม และเป็นตำบลที่พื้นที่มากเป็นอันดับหนึ่งของอำเภอบ่อทอง

/๑.๑๐ เขตการปกครอง.....

๑.๑๐ เขตการปกครอง

ตำบลบ่อทองแบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๙ หมู่บ้าน มีประชากรรวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๔ คน แยกเป็น ชาย ๕,๐๔๗ คน หญิง ๔,๙๕๗ คน รวมทั้งสิ้น ๙,๐๐๗ ครัวเรือน ประกอบด้วย

หมู่บ้าน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	จำนวนครัวเรือน
ทะเบียนบ้านกลาง	๒๖๘	๒๓๐	๔๙๘	๑
หมู่ที่ ๑ บ้านอมพนม	๗๘๗	๗๘๑	๑,๕๖๘	๖๗๙
หมู่ที่ ๒ บ้านวงรี	๕๗๑	๕๕๐	๑,๑๒๑	๔๐๘
หมู่ที่ ๓ บ้านเขาสามชั้น	๒๖๒	๒๗๖	๕๓๘	๑๔๙
หมู่ที่ ๔ บ้านหนองจระเข้	๕๑๒	๕๑๖	๑,๐๒๘	๒๒๒
หมู่ที่ ๕ บ้านทับเจริญ	๖๓๑	๖๗๗	๑,๓๐๘	๓๓๔
หมู่ที่ ๖ บ้านทับสูง	๔๔๕	๔๕๖	๙๐๑	๒๓๐
หมู่ที่ ๗ บ้านหนองใหญ่	๗๑๙	๗๑๕	๑,๔๓๔	๓๖๗
หมู่ที่ ๘ บ้านคลองใหญ่	๕๑๘	๔๑๖	๙๓๔	๔๑๗
หมู่ที่ ๙ บ้านทับเจ็ก	๓๓๔	๓๔๐	๖๗๔	๒๐๐
รวม	๕,๐๔๗	๔,๙๕๗	๑๐,๐๐๔	๓,๐๐๗

ทะเบียนบ้านกลาง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ ที่มา : สำนักงานทะเบียนราษฎรอำเภอบ่อทอง)

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

ประชาชนส่วนใหญ่ในตำบลบ่อทอง ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก ได้แก่ การทำสวนยางพารา ไร่ อ้อย ไร่มันสำปะหลัง ไร่สับปะรด เลี้ยงสัตว์ ค้าขาย และอาชีพอื่น ๆ

๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา มีสถานบันการศึกษาในพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง

ลำดับ	ชื่อโรงเรียน	เปิดสอนระดับ	จำนวนครูอาจารย์	จำนวนนักเรียน
๑	บ้านทับร้าง	ประถมวัย - ม.๓	๒๔	๓๗๔
๒	บ้านทับสูง	อนุบาล - ป.๖	๔	๔๘
๓	บ้านหนองใหญ่ (สังกัด อบจ.)	ประถมวัย - ม.๓	๒๖	๓๕๒
๔	บ้านคลองใหญ่	อนุบาล - ป.๖	๘	๙๓
๕	บ้านคลองยาง	อนุบาล - ป.๖	๔	๕๙

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของ อบต.บ่อทอง จำนวน ๓ แห่ง

๑.) โรงเรียนบ้านทับร้าง	จำนวนครู	๔	เด็กนักเรียน	๕๐	คน
๒.) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอบต.บ่อทอง	จำนวนครู	๓	เด็กนักเรียน	๒๙	คน
๓.) โรงเรียนบ้านคลองใหญ่	จำนวนครู	๒	เด็กนักเรียน	๓๒	คน

(ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ที่มา : กองการศึกษา ฯ อบต.บ่อทอง)

๓.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

มีวัดอยู่ในเขตพื้นที่จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๑.) วัดวังรี	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒	บ้านวังรี
๒.) วัดทับร้าง	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕	บ้านทับร้าง
๓.) วัดเขาสามชั้น	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๓	บ้านเขาสามชั้น
๔.) วัดบุญญาวาส	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๘	บ้านคลองใหญ่
๕.) วัดเขาโคกชัยวังทอง		

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/มีสำเนาส่ง

มีสำนักสงฆ์ จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๑.) สำนักสงฆ์อาศรมแห่งธรรม	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๑	บ้านอมพนม
๒.) สำนักสงฆ์ป่าเจริญพร	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒	บ้านวังรี
๓.) สำนักสงฆ์น้ำซับ	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๗	บ้านหนองใหญ่
๔.) สำนักปฏิบัติธรรมโนธรรม	ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๗	บ้านหนองใหญ่

มีศาลเจ้า จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

- ๑.) ศาลเจ้าแม่กวนอิม
- ๒.) ศาลเจ้าลิ้มไผ่ซือกง

ขอรับรองว่าถูกต้อง

๒

๓.๓ ด้านสาธารณสุข

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจำนวน ๒ แห่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทับร้าง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ บ้านทับร้าง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองใหญ่ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๘ บ้านคลองใหญ่
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองตาเพชร ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านคลองตาเพชร

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ผู้ผ่านการฝึกอบรม อปพร.	จำนวน	๓๐	คน
- ผู้ผ่านการฝึกอบรมการกู้ภัย	จำนวน	๑๐	คน
ที่พักสายตรวจประจำหมู่บ้าน	จำนวน	๑	แห่ง
ตั้งอยู่บ้านคลองใหญ่ มีเจ้าหน้าที่ตำรวจดูแล		๒	นาย
๑. ดาบตำรวจมาโนช กวางแก้ว	เบอร์โทรศัพท์	๐๘๑ - ๙๔๔๗๙๐๓	
๒. จสต. วิภูสิทธิ์ เรือนแก้ว	เบอร์โทรศัพท์	๐๘๖ - ๐๖๓๐๐๖๗	

๓.๕ ด้านการจัดสวัสดิการสังคม

- ผู้สูงอายุที่ได้รับการจัดสรรและช่วยเหลือด้านเบี้ยยังชีพ จำนวน ๑,๐๒๐ คน
 - ผู้พิการที่ได้รับการจัดสรรและช่วยเหลือด้านเบี้ยยังชีพ จำนวน ๑๔๕ คน
- (ข้อมูล ณ วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่มา : สำนักงานปลัด อบต.บ่อทอง)

๓.๖ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน มีทั้งหมด ๑๐ กลุ่ม

๑. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกยางพาราบ้านทับสูง

๒. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนหมูแดดเดียวบ่อทอง

๓. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเทศบาลตำบลบ่อทอง

๔. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกลำไยบ้านวังรี

๕. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกปาล์มน้ำมันบ้านหนองใหญ่

๖. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์บ้านทาบร้าง

๗. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ปลูกสับปะรดไร่เมืองชล

๘. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนไร่นาสวนผลไม้บ้านเขาสามชั้น

๙. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มแม่บ้านเกษตรแปรรูปผลไม้เขาสามชั้น

๑๐. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มรวมใจ บ้านทับเจ็ก

๓.๗ การคมนาคม

- ถนนลาดยาง	จำนวน	๑๙	สาย
- ถนนคอนกรีต	จำนวน	๒๗	สาย
- ถนนลูกรัง	จำนวน	๕๒	สาย

๓.๘ การโทรคมนาคม

- หอกระจายข่าว ๙ แห่ง

๓.๙ การไฟฟ้า

- หมู่บ้านที่ไฟฟ้าถึง จำนวน ๙ หมู่บ้าน
- ประชากรที่ใช้ไฟฟ้าประมาณ ๒,๘๐๐ครัวเรือน

๔. แหล่งน้ำธรรมชาติ

- คลองส่งน้ำ จำนวน ๘ แห่ง
- บึง จำนวน ๑ แห่ง

ขอรับรองว่าถูกต้อง

๔.๑ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย จำนวน ๓๐ แห่ง
- สระน้ำ จำนวน ๕๒ แห่ง
- บ่อน้ำบาดาล จำนวน ๔๘ แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน จำนวน ๘ แห่ง
- บ่อน้ำตื้น จำนวน ๘๕ แห่ง

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑.๒ หลักการและเหตุผล

๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. ,เทศบาล ,อบต. และเมืองพัทยา) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. ,เทศบาล ,อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. ,เทศบาล ,อบต. และเมืองพัทยา) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. ,เทศบาล ,อบต. และเมืองพัทยา) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จึงได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และร่วมแก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

/๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการ.....

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัดชลบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง สามารถวางแผนการใช้อัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีมติในที่ประชุมเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตและเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่างค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลบ่อทอง และจังหวัดชลบุรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากร เข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/๓.๓.๒ การจัดสรรประเภท.....

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตราค่าจ้างคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี้ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตราค่าจ้างที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ควรจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตราค่าจ้างขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตราค่าจ้างในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตราค่าจ้างของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานที่คล้ายคลึงกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/๓.๘ ให้องค์กร.....

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) หรือมากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่ากรอบอัตรากำลังในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการ ในด้านต่าง ๆ แล้ว มีรายละเอียดของปัญหาและความต้องการ ดังนี้

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการ
๑.ปัญหาด้านเศรษฐกิจ	-การว่างงาน -ผลผลิตการเกษตรตกต่ำไม่มีการประกันสินค้าเกษตร -ขาดตลาดกลางสินค้า -ขาดการรวมกลุ่มในรูปของสหกรณ์การเกษตร -ขาดเงินทุน	-รัฐสนับสนุนการจ้างแรงงาน -รัฐประกันสินค้าเกษตรตามภูมิภาคที่ปลูก -จัดตลาดกลางสินค้า อบต. -จัดกลุ่มสหกรณ์ออมทรัพย์ -เพิ่มเงินกู้ปลอดดอกเบี้ยเพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพ -สงเคราะห์ผู้สูงอายุให้ทั่วถึงทุกคน
๒. ปัญหาด้านสังคม	-คนพิการ ผู้สูงอายุ คนยากจนยังไม่ได้รับการสงเคราะห์จากทางราชการ -ปัญหายาเสพติด -ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน	-รณรงค์สร้างจิตสำนึกอย่างแท้จริง -ต้องการมีส่วนร่วม
๓. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน	-การคมนาคมยังไม่สะดวก -ไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึง -ไฟทางสาธารณะไม่เพียงพอ -โทรศัพท์ไม่ทั่วถึง	-ต้องการถนนดินลูกรัง, ถนนลาดยาง และถนนคอนกรีต -ต้องการไฟฟ้าทั่วทุกครัวเรือนและไฟฟ้าสาธารณะในถนนทุกสาย -ขยายเขตโทรศัพท์ให้ทั่วถึงพร้อมตู้โทรศัพท์สาธารณะ
๔. ปัญหาแหล่งน้ำ	-ขาดน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค -ขาดน้ำเพื่อการเกษตร -ขาดฝายกั้นน้ำในพื้นที่	-ต้องการน้ำประปาภูมิภาคในทุกครัวเรือน -ต้องการให้ปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน -ต้องการฝายกั้นน้ำเพิ่ม

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา	ความต้องการ
๕. ปัญหาด้านสาธารณสุข	-ขาดสถานที่พักผ่อนออกกำลังกาย -ปัญหาไข้เลือดออกกระบาด -ปัญหาผู้ติดเชื้อ -ปัญหาโรคพิษสุนัขบ้า -ปัญหาด้านการรักษาพยาบาล	-จัดหาที่ทำลานกีฬาและที่ออกกำลังกาย -ต้องการให้ฉีดพ่นยากำจัดยุงลายทุกเดือน -จัดการบรรทุกขยะและที่ทิ้งขยะ -ให้การศึกษาประชาชน -ให้วัคซีนป้องกัน - การบริการให้การรักษอย่างทั่วถึง
๖. ปัญหาด้านการเมืองและการบริหาร	- นักการเมืองท้องถิ่นยังขาดความรู้เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ของ อบต. - ประชาชนยังไม่ทราบถึงบทบาทและหน้าที่รวมทั้งการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาท้องถิ่น - พนักงานและลูกจ้างยังขาดความรู้ในเรื่องหน้าที่และความรับผิดชอบ	-ต้องการให้มีการอบรมบทบาทและหน้าที่ของสมาชิก อบต. -ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกให้กับประชาชน -อบรมความรู้ให้แก่พนักงานและลูกจ้าง
๗. ปัญหาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	- มาตรฐานการศึกษาของเด็กในพื้นที่ยังไม่เท่าเทียมโรงเรียนเอกชน - บุคลากรยังขาดความรู้ในการเข้าถึงพื้นฐานการศึกษาของเด็กเล็ก - อุปกรณ์การศึกษายังไม่เพียงพอ	-จัดทำมาตรฐานการศึกษาให้เท่าเทียมโรงเรียนเอกชน -สนับสนุนบุคลากรเด็กเล็กเข้ารับการศึกษาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง -ต้องการอุปกรณ์การศึกษาให้ครบทุกชั้นเรียน
๘. ปัญหาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	-เด็กเยาวชนและประชาชนไม่ค่อยสนใจด้านศาสนา -ประชาชนยังไม่ให้ความร่วมมือในประเพณีท้องถิ่น -ปัญหาดินเสื่อมคุณภาพเนื่องจากการทำการเกษตร -ปัญหาขยะมากขึ้น	-ต้องมีการจัดกิจกรรมด้านศาสนาในท้องถิ่นแก่เยาวชนประชาชนทั่วไป -สร้างจิตสำนึกในการรักษาประเพณีท้องถิ่น -ต้องการให้มีนักวิชาการทางการเกษตรในการส่งเสริมคุณภาพดินและน้ำ -เพิ่มเครื่องมือและบุคลากรในการกำจัดขยะบรรณงค์ให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะ

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายวิระศักดิ์ พลศรีลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน พึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่างค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖(๕))
- (๖) การสาธารณสุข การ (มาตรา ๑๖(๕))

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ(มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖(๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖(๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗(๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘(๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘(๑๓))
- (๔) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา ๑๖(๓))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖(๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖(๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘(๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘(๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘(๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘(๑๐))
- (๕) (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘(๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘(๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖(๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖(๗))

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗(๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนนทางน้ำทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗(๒))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา ๑๗(๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗(๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗(๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖(๙))
- (๔) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕(๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตาม

ความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗(๙))

- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖(๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗(๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลพลวงทอง ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

๕.๘. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

ทรัพย์สินเป็นสาธารณประโยชน์ ตามภารกิจถ่ายโอน จากอบจ., กระทรวงทรัพยากร กระทรวงคมนาคม ฯลฯ เช่น ถนนทางหลวงชนบท อาคารเอนกประสงค์ ประปาหมู่บ้าน บ่อบาดาล สระน้ำ ฯลฯ

(หมายเหตุ : มาตรา ๖๗, ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และ มาตรา ๑๖, ๑๗ และ ๔๕ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒)

/๖.ภารกิจหลักภารกิจรอง.....

๖. การกิจหลักและการกิจรอง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีภารกิจหลักและการกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การแก้ไขปัญหาความยากจน
๒. การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันปราบปรามและบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
๓. การส่งเสริมการบริหารจัดการและการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
๔. การให้บริการที่ดีแก่ประชาชน
๕. การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๗. การส่งเสริมการท่องเที่ยวและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภารกิจรอง

๑. ส่งเสริมพัฒนาอาชีพ
๒. พัฒนาส่งเสริมเกษตรแบบยั่งยืน
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๔. ส่งเสริมกิจกรรม การกีฬาในหมู่บ้าน
๕. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. สนับสนุนการต่อต้านยาเสพติด
๗. พัฒนาศูนย์สุขภาพในหน่วยงาน
๘. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมทางการเมือง
๙. เสริมการกระจายข่าวและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๑๐. ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาและป้องกันการเกิดภัยแล้ง อุทกภัย วาตภัย และอัคคีภัย
๑๑. สนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๑๒ พัฒนาด้านการศึกษา
๑๓. พัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
๑๔. พัฒนาด้านสาธารณสุข
๑๕. พัฒนางานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์
๑๖. พัฒนาช่วยเหลือ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และคนพิการ
๑๗. พัฒนาส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการ
๑๘. พัฒนาส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่สีเขียว
๑๙. พัฒนาสถานที่ท่องเที่ยวภายในตำบล
๒๐. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๑. สุขภาพสิ่งแวดล้อม

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายวิระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

๗.๑ การกำหนดโครงสร้างปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นขนาดกลาง โดยมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนักงาน และ ๔ กอง ได้แก่ ๑. สำนักงานปลัด อบต. ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๕.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ส่วนราชการอื่น อบต. อาจกำหนด เพิ่มเติม)

๗.๒ จากการวิเคราะห์สภาพปัญหาของตำบลบ่อทอง ที่เป็นอยู่ และหน้าที่ปฏิบัติในการกิจต่างๆ จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านอื่น ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาอำนาจหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/๗.๓ เพื่อเป็นการแก้ไข.....

๗.๓ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและการปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ที่เป็นภารกิจในปัจจุบันและในอนาคตที่จะนำไปสู่การพัฒนาตำบล ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาตำบล ภารกิจถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ และตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่ง

จากการกำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน จึงกำหนดโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ ส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๕ ส่วนราชการ ได้แก่

- (๑) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๒) กองคลัง
 - (๓) กองช่าง
 - (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 - (๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- จำแนกรายละเอียด ดังนี้

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๘.๑ ภารกิจงานตามโครงสร้างส่วนราชการ

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี ๑.๔ งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียบร้อย ๑.๕ งานสวัสดิการ พัฒนาชุมชน และสังคมสงเคราะห์ ๑.๖ กิจการสภา ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๘ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว	- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี ๑.๔ งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียบร้อย ๑.๕ งานสวัสดิการ พัฒนาชุมชน และสังคมสงเคราะห์ ๑.๖ กิจการสภา ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร

๒. กองคลัง

๒. กองคลัง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๒.๑ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๒ งานการเงิน ๒.๓ งานบัญชี ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒.๑ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๒ งานการเงิน ๒.๓ งานบัญชี ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

๓. กองช่าง

๓. กองช่าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๓.๑ งานออกแบบ ควบคุมอาคาร ๓.๒ งานก่อสร้าง ๓.๓ งานสวนสาธารณะ	๓.๑ งานออกแบบ ควบคุมอาคาร และผังเมือง ๓.๒ งานก่อสร้าง ๓.๓ งานสวนสาธารณะ

๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔.๑ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๒ งานส่งเสริมการท่องเที่ยวและกิจการกีฬา

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๕.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๕.๓ งานรักษาความสะอาด	๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๕.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๕.๓ งานรักษาความสะอาด ขอรับรองว่าถูกต้อง 

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า โดยกำหนดค่างาน ปริมาณงานแต่ละส่วนราชการว่ามีจำนวนเท่าใด เมื่อวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานแล้ว จึงกำหนด ตำแหน่ง จำนวน ในแต่ละส่วนราชการเพื่อความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อความคุ้มค่าต่อภาระค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

/กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง.....

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๑.สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตร เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ ก.อบต.
	<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>								
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ ก.อบต.
	(๑) งานบริหารทั่วไป								
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างรับโอน
๖	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	คนครัว (ภารกิจทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอรับรองว่าถูกต้อง
๙	คนงาน (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	(นายวิระศักดิ์ พลศรีลา) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
	(๒) งานนโยบายและแผน								
๑๐	นักวิเคราะห์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๓) งานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย								
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย (ปจ./ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างรับโอน
	(๔) งานกฎหมายและคดี								
๑๔	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๕)งานสวัสดิการสังคมและพัฒนา ชุมชน								
๑๕	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างรับโอน
๑๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน(ภารกิจ คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๖)งานกิจการสภา อบต.								
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(๗)งานส่งเสริมการเกษตร								
๑๘	นักวิชาการเกษตร (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอทด.
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวม	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๒. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองคลัง								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ ก.อบต.
	ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๑)งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสส.
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๒)งานการเงิน								
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รับโอน
๗	นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๓) งานบัญชี								
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(๔)งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ								
๙	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รับโอน
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ(ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/กรอบอัตรากำลัง....กองช่าง....

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๓.กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองช่าง								
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๑)ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร								
๒	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและ ควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ ก.อบต.
๓	ผช.นายช่างโยธา (การกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๒) งานก่อสร้าง								
๔	นายช่างโยธา (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผช.นายช่างสำรวจ (การกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผช.นายช่างไฟฟ้า (การกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	พนักงานขับรถยนต์ (การกิจทักษะ)	๑	๑	๑	๑				
๘	ผช.จพง.ธุรการ (การกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑				
	(๓)งานสวนสาธารณะ								
๙	คนสวน (การกิจทักษะ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	รวม	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓				

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๑)งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๒	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างรับโอน
๓	ครู (คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑		-	-	
๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจคุณวุฒิ)	๔	๔	๔	๔	-			
๖	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ,ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-		-	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑				
	(๒)งานส่งเสริมการท่องเที่ยว และกิจการกีฬา								
	รวม	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓			

ขอรับรองว่าถูกต้อง

๒

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



/กรอบอัตรากำลัง....กองสาธารณสุขฯ....

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ ก.อบต.
	(๑)งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม								
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ กสส.
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๒)งานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข								
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑		-	-	
	(๓)งานรักษาความสะอาด								
๖	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจทักษะ)	๑	๑	๑	๑		-	-	
๗	คนงานประจำรถขยะ (ภารกิจ ทักษะ)	๑	๑	๑	๑		-	-	
๘	คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒		-	-	
	รวม	๙	๙	๙	๙		-	-	

ขอรับรองว่าถูกต้อง



(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๘.๓ สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
องค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด อบต. ,รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑. สำนักงานปลัด อบต.	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	
๒. กองคลัง	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
๓. กองช่าง	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
รวม	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	-	-	-	

ขอรับรองว่าถูกต้อง

25

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แบบบัญชีสรุปลัทธิกำลังของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

ที่	ประเภท	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน			ขออนุมัติปรับปรุงแผนฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖		หมายเหตุ
		ตาม กรอบ (อัตรา)	มีคนครอง (อัตรา)	ว่าง (อัตรา)	กำหนด เพิ่ม (อัตรา)	ยุบเลิก (อัตรา)	
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑	-	-	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๗	๓	๔	-	-	
๓	วิชาการ	๗	๒	๕	-	-	
๔	ทั่วไป	๗	๓	๔	-	-	
๕	พนักงานครอบครัว	๒	๑	๑	-	-	
๖	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	-	-	-	
๗	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๓๒	๓๒	๐	-	-	
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๑	๐	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๗๐	๕๕	๑๕	๐	๐	

*กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ พนักงาน อบต.+พนักงานครอบครัว อบต.

$$\text{คิดร้อยละ } ๒๕ = \frac{(๒๕ \times ๒๕)}{๑๐๐} = ๖.๒๕$$

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง



(นางวรินทร์ นาวีรัตน์วิทยา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง



(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

9. สรุปภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เพิ่ม -0 +0 +0
 ยูน -0 -0 -0

1	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลาว่างระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินค่าจ้าง(2)	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	1	448,920	48,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	510,240	523,560	538,800	มีคนครอง
2	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	0	401,940	42,000	1	1	1	-	-	-	15,060	15,060	15,060	459,000	474,060	489,120	ว่างรับโอน
	สำนักงานปลัด อบต.																		
3	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	0	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างรับโอน
4	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	207,720	0	1	1	1	-	-	-	9,000	9,000	9,240	216,720	225,720	234,960	มีคนครอง
5	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	241,440	0	1	1	1	-	-	-	7,800	8,760	8,760	249,240	258,000	266,760	มีคนครอง
6	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างรับโอน
7	นิติกร	ปก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	226,080	233,760	241,440	มีคนครอง
8	ช่างป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง.	1	0	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างรับโอน
9	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างรับโอน
10	นักวิชาการเกษตร	ปก/ชก	1	0	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างรับโอน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
11	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ)	-	1	1	169,080	0	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	11,040	175,920	183,000	190,320	มีคนครอง
12	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน(คุณวุฒิ)	-	1	1	253,800	0	1	1	1	-	-	-	9,120	9,480	9,000	264,000	274,560	285,600	มีคนครอง
13	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน(คุณวุฒิ)	-	1	1	180,000	0	1	1	1	-	-	-	7,200	7,560	7,800	187,200	194,560	202,560	มีคนครอง
14	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(คุณวุฒิ)	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	มีคนครอง
15	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	1	1	167,520	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	174,240	181,200	188,520	มีคนครอง

มติครั้งที่ ๙ /๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓

ลงชื่อ
 (นางวันรัตน์ นาวีรัตน์วิทยา)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการกองคลัง

16	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	1	1	1	1	1	1	1	144,240	0	1	1	1	1	1	1	5,760	6,000	6,240	150,000	156,000	162,240	มีคนครอง
17	คนครัว (ทักษะ)	-	1	1	1	1	1	1	1	147,480	0	1	1	1	1	1	1	6,000	6,240	6,480	153,480	159,720	166,200	มีคนครอง
18	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(คุณวุฒิ)	-	1	1	1	1	1	1	1	142,920	0	1	1	1	1	1	1	5,760	6,000	6,480	148,680	154,680	161,160	มีคนครอง
19	คนงาน(ทั่วไป)	-	1	1	1	1	1	1	1	108,000	0	1	1	1	1	1	1	-	-	-	108,000	108,000	108,000	มีคนครอง
20	คนงาน(ทั่วไป)	-	1	1	1	1	1	1	1	108,000	0	1	1	1	1	1	1	-	-	-	108,000	108,000	108,000	มีคนครอง
21	คนงาน(ทั่วไป)	-	1	1	1	1	1	1	1	108,000	0	1	1	1	1	1	1	-	-	-	108,000	108,000	108,000	มีคนครอง
22	คนงาน(ทั่วไป)	-	1	1	1	1	1	1	1	108,000	0	1	1	1	1	1	1	-	-	-	108,000	108,000	108,000	มีคนครอง
	กองคลัง																							
23	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	1	0						393,600	42,000	1	1	1	1	1	1	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างรับโอน
24	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	1	1						336,360	18,000	1	1	1	1	1	1	12,960	13,320	13,440	367,320	380,640	394,080	มีคนครอง
25	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./พง.	1	0						297,900	0	1	1	1	1	1	1	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างรับโอน
26	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./พง.	1	0						297,900	0	1	1	1	1	1	1	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างรับโอน
27	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./พง.	1	0						297,900	0	1	1	1	1	1	1	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างรับโอน
	ลูกจ้างประจำ																							
28	นักวิชาการเงินและบัญชี	ลจ.ประจำ	1	1						248,160	0	1	1	1	1	1	1	9,840	8,760	8,400	258,000	266,760	275,160	มีคนครอง
29	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ลจ.ประจำ	1	1						221,760	0	1	1	1	1	1	1	7,440	7,440	7,680	229,200	236,640	244,320	มีคนครอง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																							
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(คุณวุฒิ)	-	1	1	1	1	1	1	1	138,000	0	1	1	1	1	1	1	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	มีคนครอง
31	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ(คุณวุฒิ)	-	1	1	1	1	1	1	1	188,160	0	1	1	1	1	1	1	7,560	7,920	8,160	195,720	203,640	211,800	มีคนครอง
32	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(คุณวุฒิ)	-	1	1	1	1	1	1	1	125,880	0	1	1	1	1	1	1	5,040	5,280	5,520	130,920	136,200	141,720	มีคนครอง
33	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(คุณวุฒิ)	-	1	1	1	1	1	1	1	138,000	0	1	1	1	1	1	1	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	มีคนครอง

เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓

ลงชื่อ
(นางวันรัตน์ นาวีรัตน์วิทยา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

[illegible]

สิ่งข้อ

(นางวรรณรัตน์ นาวิรัตน์วิทยา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

[illegible]

สงขลา

(นางวรรณรัตน์ นาวิรัตน์วิทยา)

เปลี่ยนองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

เห็นชอบเมื่อ

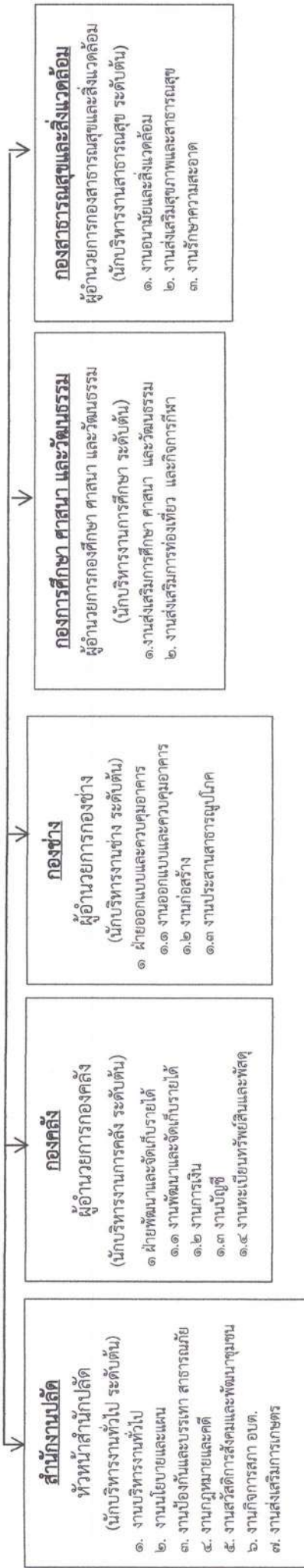
ಪ್ರೊ. ಎ.ಪಿ. ಪರೀಕ್ಷಣ

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
โครงสร้างของส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	รวม
มีคน	-	-	๑	๑
ว่าง	-	-	๑	๑
			รวม	๒

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)



ระดับ	บริหารท้องถิ่น (สูง)	บริหารท้องถิ่น (กลาง)	บริหารท้องถิ่น (ต้น)	อำนาจการท้องถิ่น (สูง)	อำนาจการท้องถิ่น (กลาง)	อำนาจการท้องถิ่น (ต้น)	วิชาการ (วชช)	วิชาการ (วพ.)	วิชาการ (วท)	วิชาการ (ปท.)	วิชาการ (ปท.-รท)	ทั่วไป (อส)	ทั่วไป (พง)	ทั่วไป (พง-รช)	ครู (คศ.๑)	ครู คศ.๑ ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
มีคนครอง	-	-	๑	-	-	๓	-	-	-	๒	๐	-	-	-	๑	-	๒	-	-	๕๕
ว่าง	-	-	๑	-	-	๔	-	-	-	-	๕	-	-	๔	-	-	-	-	-	๕๕
																				๑๑๐

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายสุกชัย ธาราธนวนัตถ)

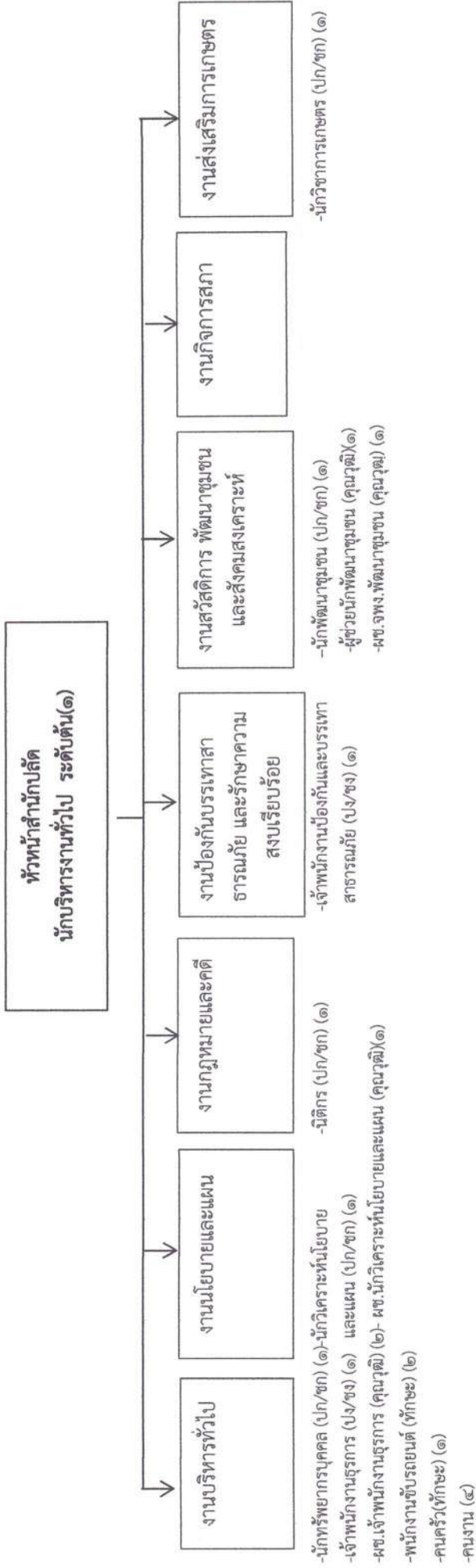
ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางวันรัตน์ นาวีรัตน์วิทย)

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายวิระศักดิ์ พลศรีลา)

โครงสร้างสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ชก	ปก	ชก	ชช	ชพ	ปก-ชก	ชช	ปง-ชง	ชง	ตาม ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๑	-	-	-	๒	-	-	-	๓	-	๑	๑	๘	๔
มีนครอง	๐	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	๐	๑	๘	๔
ว่าง	๑	-	-	-	๐	-	-	-	๓	-	-	๐	๐	๑

จังหวัดชลบุรี
เดิมครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(Signature)

(นางวันรัตน์ นาวีรัตน์วิทยา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(Signature)

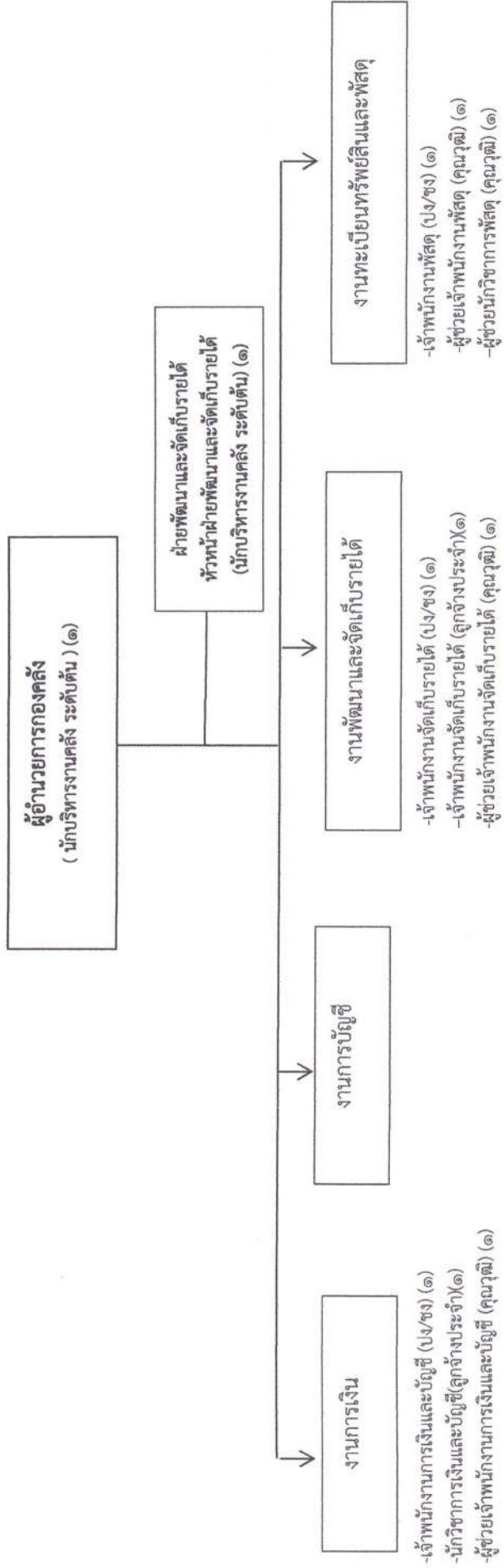
(นางสาวบุรณิษฐ์ ผลศิริ)
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(Signature)

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โครงสร้างกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ชก	ปก	ชก	ชช	ชช	ปง	ชง	ปง-ชง	ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	-	๔	-	๑๑
มีนครอง	๑	-	-	-	-	-	-	-	๐	๐	๒	๔	-	๑๖
ว่าง	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๐	๐	-	๔

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางวันรัตน์ นาวีรัตน์วิทยา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

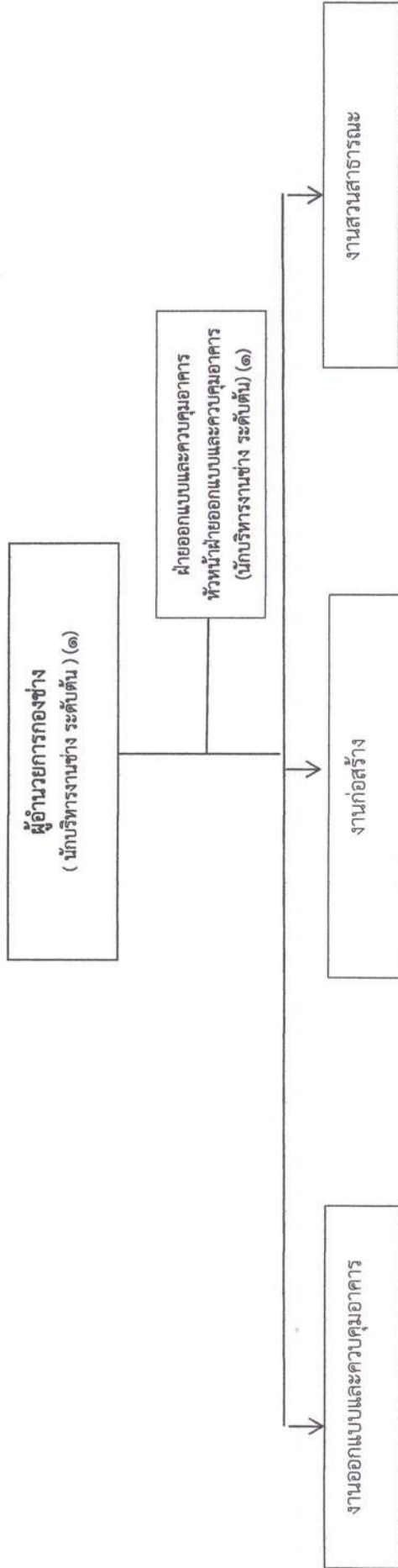
(นางสาวปริมา ชาญ ผลิตศิริ)
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายวิระศักดิ์ พลศรีลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



โครงสร้างกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



-ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)(๑)

-นายช่างโยธา (ปง/ชง) (๑)

-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (๑) -ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ(คุณวุฒิ) (๑)

-พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑) -ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ) (๑)

- คนสวน (ทักษะ) (๕)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ							ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก	ชก	ปก-ชก	ชพ	ชช	ปง	ชง	ปง-ชง	อาวุโส	ตามภารกิจ	ทั่วไป				
จำนวน	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑๐	-	-	-	๑๑	
มีครอง	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑๐	-	-	-	๑๑	
ว่าง	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๐	-	-	๐	-	-	๐	๑	

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางวรรณภรณ์ นาวิรัตน์วิทยา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

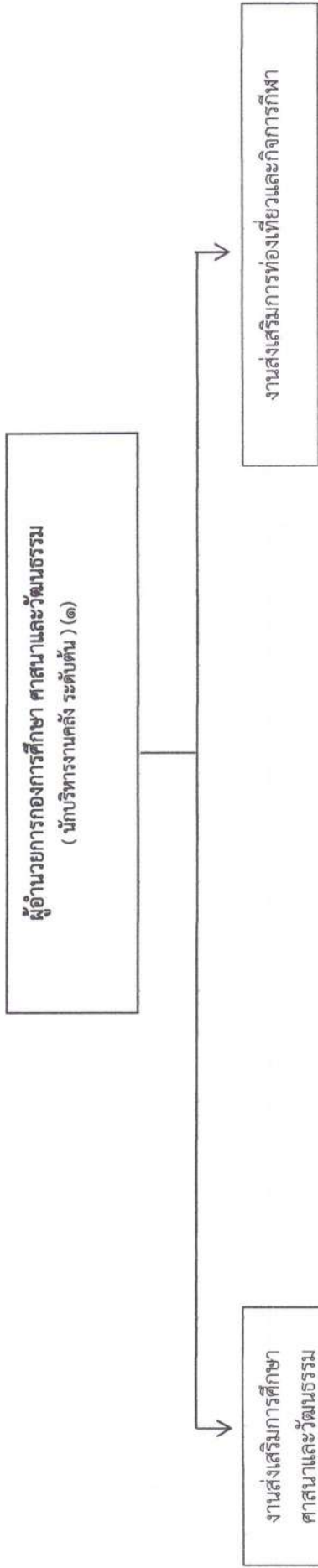
(นางสาวบุริมปรีชญ์ ผลศิริ)
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



- นักวิชาการศึกษา (ปว/ชก) (๑)
-ครู (คศ.๑) (๑) -ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) (๑)
-ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ตามภารกิจ(คุณวุฒิ) (๔) -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (๑)
-ผู้ดูแลเด็ก ตามภารกิจ (ทักษะ) (๒) -ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๔)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					พนักงานครู อปต.			ทั่วไป				พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ชก	ปก	ชก	ชก-ชก	ชพ	ชช	ครู ผู้ช่วย	คศ. ๑	ปง	ชง	ปง-ชง	อาวุโส	ตาม ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	-	๗	๔	๑๕
มีครอง	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๗	๔	๑๓
ว่าง	๐	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๐	-	-	-	-	๐	๐	๑

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

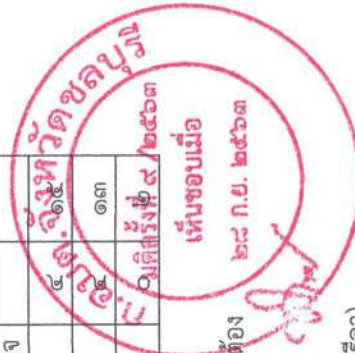
(นางวันรัตน์ นาวีรัตน์วิทยา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

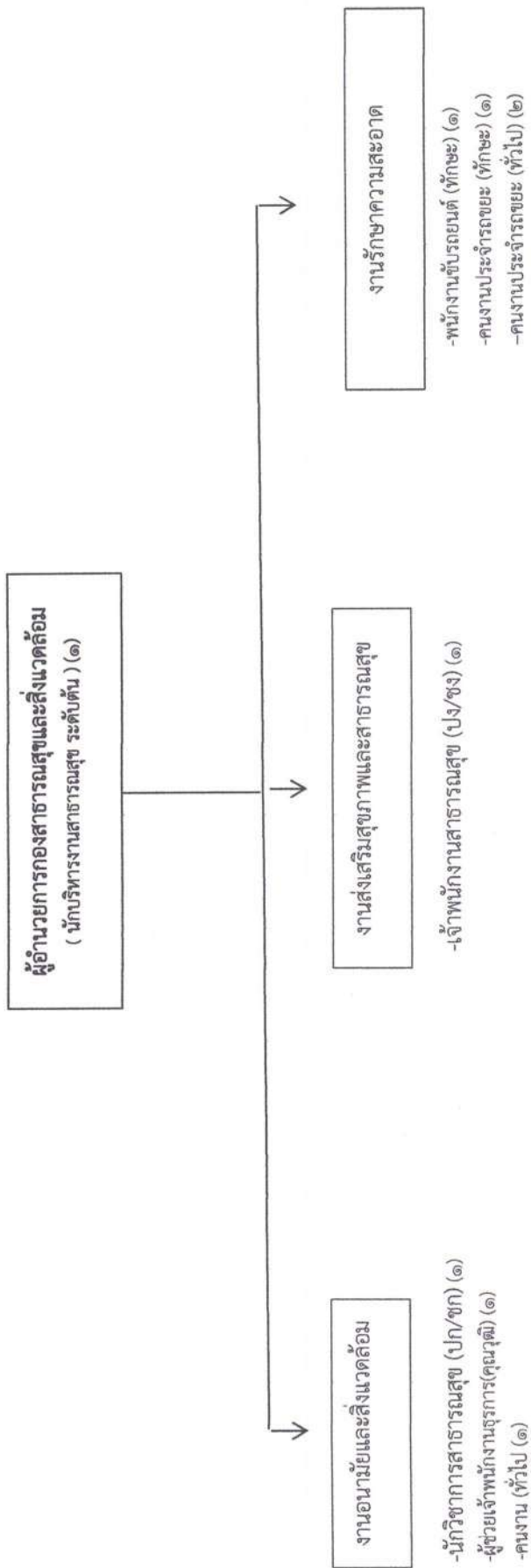
(นางสาวบุริมประิษฐ์ ผลศิริ)
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี
ตามแผนอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปก	ชก	ชช	ชพ	ชก	ปง	ชง	ปง-ชง	อาวุโส		ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-		๓	๓	๓
มีนครอง	๐	-	-	-	-	-	-	๐	-	๑	-	-		๓	๓	๗
ว่าง	๑	-	-	-	-	-	-	๑	-	๐	-	-		๐	๐	๐

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

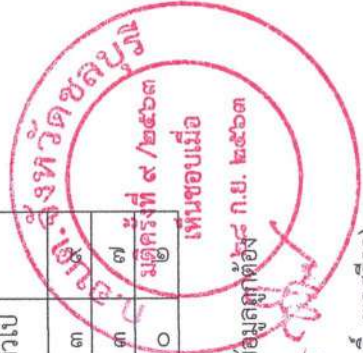
(นางวันรัตน์ นาวีรัตน์วิทยา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวบุริม ประชัญ ผลศิริ)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

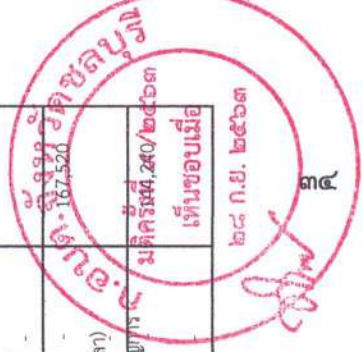
ขอรับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2561-2563		กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/ ประเภท	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
1	นางวรรณรัตน์ นวรัตน์วิทยา	ป.โท รัฐ ประศาสนศาสตร์	08-3-00-1101-001	ปลัดอบต. (นัก บริหารงานอปท.)	ต้น	08-3-00-1101-001	ปลัดอบต. (นัก บริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	448,920 (37,410 X 12)	48,000 (4,000 X 12)	90,720(เลขกลาง) (7,560 X 12)	587,640
2			08-3-00-1101-002			08-3-00-1101-002	รองปลัดอบต. (นัก บริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	401,940 [(15,850 + 51,140) / 2] X 12)	42,000 (3,500 X 12)	- -	ร้องขอ.อบต.
สำนักงานปลัด อบต. งานบริหารงานทั่วไป												
3			08-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	08-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงาน ทั่วไป)	อพ.	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] X 12)	42,000 (3,500 X 12)	- -	ร้องขอ.อบต.
4			08-3-01-3102-001	นักทรัพยากร บุคคล	ปท./ชท.	08-3-01-3102-001	นักทรัพยากร บุคคล	วิชาการ	355,320 [(9,740 + 49,480)/ 2] X 12)	- -	- -	ว่างรับโอน
5	นางสาวปิศา เพ็ชรกำแพง	-	08-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	08-3-01-4101-001	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ทั่วไป	207,720 17,310x12	- -	- -	207,720 บรรจุแล้วเข้ารับ ราชการ 15 ม.ค.63
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
6	นางสาวณัฏฐ์ สุวราชกิจ	ปวช.	-	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ		-	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	169,080 (14,090 X 12)	- -	- -	169,080
7	นายณัฐพงษ์ จารุจรรรัตน์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ		-	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	142,920 (11,910x12)	- -	ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง 25	142,920
8	นายสมคิด เหลืองอ่อน	ป.4	-	พนักงานขับ รถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับ รถยนต์	(ทักษะ)	167,520 (13,960 X 12)	- -	- (นายวีระศักดิ์ พลศรีลา) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	167,520
9	นายสมศร วงจันทร์	ป.6	-	พนักงานขับ รถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับ รถยนต์	(ทักษะ)	144,240 (12,020 X 12)	- -	- -	144,240



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2561-2563			กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566				เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน	
10	นางอังชนก สีสาน	ม.3		คนครัว	(ทักษะ)		คนครัว	(ทักษะ)	-	147,480 (12,290 X 12)	-	147,480
	พนักงานจ้างทั่วไป											
11	นางสาวปิยะรัตน์ เอี่ยมสอาด	ป.ตรี (การตลาด)	-	คนงาน	(ทั่วไป)		คนงาน	(ทั่วไป)	-	108,000 (9,000 X 12)	ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง	108,000
12	นางสาวอภรณ์ สิริพนธ์	ปว.คอมพิวเตอร์	-	คนงาน	(ทั่วไป)		คนงาน	(ทั่วไป)	-	108,000 (9,000 X 12)	(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา) - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	108,000
13	นางสาวดวงกมล ยงสุน	ปว.การตลาด		คนงาน	(ทั่วไป)		คนงาน	(ทั่วไป)	-	108,000 (9,000 X 12)	-	108,000
งานนโยบายและแผน												
14	นางสาวศิริพร จำนุกุล	ปริญญาตรี รัฐศาสตร์	08-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.		08-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	241,440 (20,120 X 12)	-	241,440
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
15	นางสาวกฤตยา เพ็ชรสุรณ	ปริญญาตรี การจัดการ		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	(คุณวุฒิ)		-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	180,000 (15,000 X 12)	-	180,000
	พนักงานจ้างทั่วไป											
16	นายลาโรจน์ จรุงธรรมาพงศ์	ปวช.	-	คนงาน	(ทั่วไป)		-	คนงาน	-	108,000 (9,000 X 12)	-	108,000
งานกฎหมายและคดี												
17	นายนิพนธ์ เลิศประเสริฐเวช	นิติศาสตรบัณฑิต	08-3-01-3105-001	นิติกร	ป.ก.		08-3-01-3105-001	นิติกร	ป.ก.	218,440 (18,200 X 12)	-	218,440

จังหวัดชลบุรี

มกราคม ๒๕๖๕

วันที่ ๑๕/๐๑/๒๕๖๕

เห็นชอบแล้ว

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2561-2563		กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566			เงินเดือน		เงินเพิ่มเติม/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/ประเภท	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		
งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน											
18	-	-	-	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ชก.	08-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	355,320 ว่างรับโอน
19	นางสาวอารีย์ คำล้วน	ปริญญาตรี รัฐศาสตร์	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	253,800 (21,150 X 12)	253,800
20	นางสาววิรัช มาบุญรัตน์	ป.ตรี(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	(คุณวุฒิ)	-	138,000 (11,500 X 12)	138,000
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย											
21	-	-	-	-	-	08-3-01-4805-001	เจ้าหน้าที่ป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ป.ก./ชก.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	297,900 ว่างรับโอน
งานกิจการสภา อบต.											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งานส่งเสริมการเกษตร											
22	-	-	-	นักวิชาการเกษตร	ป.ก./ชก.	08-3-01-3401-001	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	355,320 ว่างของทด.
สำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์ มติครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๓ เห็นชอบเมื่อ											

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง
 25
 (นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

บัญชีจัดคณลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองคลัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าถึง 3 ปี พ.ศ. 2561-2563		กรอบอัตราเก่าถึง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566			เงินเดือน		เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ระดับ/ ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		
กองคลัง											
1			08-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกอง คลัง (นัก บริหารงานคลัง)	08-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นัก บริหารงานคลัง)	อท.	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] X 12)	42,000 (3,500 X 12)	- - ร้องขอ ก.อบต.
ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้											
2	นางสาวปาริชาติ จงเสมอสิทธิ์	ศศบ.สาขา การตลาด	08-3-04-2102-002	หัวหน้าฝ่าย พัฒนาและ	08-3-04-2102-002	หัวหน้าฝ่าย พัฒนาและ	อท.	ต้น	336,360 (28,030 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	- - 354,360
งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้											
3	-	-	08-3-04-4204-001	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	08-3-04-4204-001	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	- - 297,900 ร้องขอ ก.สส.
	ลูกจ้างประจำ										
4	นางสาววิภากรณ์ เขื่อนพรัตน์	ปวส.บริหารธุรกิจ	-	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	-	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ลงประจำ	-	221,760 (18,480 X 12)	-	- - 221,760
	พนักงานจ้างตามภารกิจ										
5	นางสาวบังอร อนุสินทร์	ปวส.บริหารธุรกิจ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	-	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานจัดเก็บ รายได้	(คุณวุฒิ)	-	138,000 (11,500 X 12)	-	- - 138,000
งานการเงิน											
6			08-3-04-4201-001	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	08-3-04-4201-001	เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	- - 297,900 ร้องขอ ก.สส.

จังหวัดชลบุรี
มกราคม ๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓
ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าถึง 3 ปี พ.ศ. 2561-2563		กรอบอัตราเก่าถึง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566			เงินเดือน		เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			ระดับ/ ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ/ ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน			
กองช่าง											
1	นายบุญฤทธิ์ ดำเนินชีวิตกิจ	ปริญญาตรี เทคโนโลยีฯ ก่อสร้าง	ต้น	08-3-05-2103-001 ผู้ช่วยนายช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	08-3-05-2103-001 ผู้ช่วยนายช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	362,640 (30,220 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	-	404,640
ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร											
งานออกแบบและควบคุมอาคาร											
2	-	-	ต้น	08-3-05-2103-002 ออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	08-3-05-2103-002 หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง)	อ.ท.	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600 ร้องขอขอบต.
3	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายสมคิด ยิ้มแย้ม	ปวส.ช่างกล โรงงาน	(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	138,000 (11,500 X 12)	-	-	138,000
งานก่อสร้าง											
4	นายพิชิต เหล่าจิราวัฒน์	-	ชง	08-3-05-4701-001 นายช่างโยธา	ชง	08-3-05-4701-001 นายช่างโยธา	ทั่วไป	259,440 (21,620 X 12)	-	-	259,440
5	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาววิภา ศิลาภาณุวัฒน์	ปวส.บริหารธุรกิจ	(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	148,560 12,380 X12	-	เห็นชอบเมื่อ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓	148,560
6	นายชัย อภัยพงษ์	ป.6	(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	137,760 (11,480 X 12)	-	-	137,760

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(ลายเซ็น)

(นายวีระศักดิ์ พลศรีธาดา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2561-2563		กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566				เงินเดือน		เงินเพิ่มเติม/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/ ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน		
งานก่อสร้าง												
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
7	นายกิตติ เพชรแก้ว	ป.ตรี(ภูมิทัศน์)	-	ผู้ช่วยนายช่าง สำรวจ	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยนายช่าง สำรวจ		138,000 11,500 X 12	-	-	138,000
8	นายวัฒน์ จันทเขต	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)		ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า		138,000 11,500 X 12	-	-	138,000
งานสวนสาธารณะ												
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
9	นายมานนท์ ทองมา	ม.6	-	คนสวน	(ทักษะ)		คนสวน	(ทักษะ)	139,080 (11,590 X 12)	-	-	139,080
10	นายเสกสรรค์ บุญชื่น	ม.3	-	คนสวน	(ทักษะ)		คนสวน	(ทักษะ)	112,800 (9,400 X 12)	-	-	112,800
11	นายชยุต ก้อนพรหม	ป.6	-	คนสวน	(ทักษะ)		คนสวน	(ทักษะ)	143,160 (11,930 X 12)	-	-	143,160
12	นายไสว เรืองนาม	ป.4	-	คนสวน	(ทักษะ)		คนสวน	(ทักษะ)	127,080 (11,810 X 12)	-	-	127,080
13	นางกมลทิพย์ ตันประเสริฐ	ป.6	-	คนสวน	(ทักษะ)		คนสวน	(ทักษะ)	126,960 (10,580 X 12)	-	-	126,960

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง
 (นายธีระศักดิ์ พลศรีลา)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

บัญชีจัดคนส่งตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2561-2563		กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566			เงินเดือน		หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/ประเภท	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม										
1	นางสาวอัมพรพรณ จารุจรรักษ์	ปริญญาโท ครุศาสตรมหา บัณฑิต	08-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกอง การศึกษา (นัก บริหารงาน การศึกษา)	08-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการ กองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา)	อ.ท.	ต้น	369,480 (30,790 X 12) (3,500 X 12)	- - 411,480
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม										
2			08-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	08-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.		355,320 [(9,740 + 49,680) / 2] X 12)	- - 355,320 ว่างรับโอน
3	นางสาวอุษิตร์ ดาเปี้ย	ปริญญาตรี การศึกษามัธยม ศึกษา	08-3-08-6600-022	ครู	08-3-08-6600-022	ครู	พนักงานครู อบต.	(คศ.1)	ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง	- (เงินอุดหนุน)
4			08-3-08-6600-023	ครูผู้ดูแลเด็ก	08-3-08-6600-023	ครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานครู อบต.	(ครูผู้ช่วย)	(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	- (เงินอุดหนุน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
5	นางชนิตา ศรีสมุทร	ปวช.การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ	-	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	157,920 (13,160 X 12)	- 157,920
6	นางสาวปาริ ศิลาภานุวัฒน์	ปริญญาตรี ศิลป ศาสตร์	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	(คุณวุฒิ)	-	208,680 (17,390 X 12)	208,680 งบอบค.
7	นางสาวอุทัยรัตน์ พิบูลย์สวัสดิ์	ปริญญาตรี ประชาสัมพันธ์	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	(คุณวุฒิ)	-	230,400 (19,200 X 12)	230,400 อบต.สมทบ)
8	นางสาวสุรีย์ บุญหา	ป.ตรี สาขา ปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	(คุณวุฒิ)	-	180,000 (15,000 X 12)	180,000 อบต.สมทบ)
9	นางสาวมนัสฉัตร เจริญพร เปรม	ป.ตรี สาขา ปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	(คุณวุฒิ)	-	200,640 (16,720 X 12)	200,640 อบต.สมทบ)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2561-2563		กรอบอัตราค่าจ้าง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566				เงินเดือน		หมายเหตุ
			ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	
10	นางสาวอุณเรณ ศรีภักขกุล	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	112,800 (9,400x12)	เงินเพิ่มเติม/ เงินค่าตอบแทน
11	น.ส.ปรียาภัทร์ พูลพัฒน์นอเนศ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	-	116,760 (9,730x12)	116,760 งบอบต.
12	นางสาวสุพิชญา ก้อนทอง	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	108,000 (9,000 X 12)	108,000 (เงินอุดหนุน)
13	นางสาวภาวิดา ภัทรศิริพงศกร	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	108,000 (9,000 X 12)	108,000 (เงินอุดหนุน)
14	นางสาวจันทิมา จันสิงคะ	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	108,000 (9,000 X 12)	108,000 งบอบต.
15	นางสาววิภา ทิพย์วัน	ปวส.บริหารธุรกิจ	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	-	108,000 (9,000 X 12)	108,000 (เงินอุดหนุน)
งานส่งเสริมการท่องเที่ยวและกิจการกีฬา											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง	-
เห็นชอบเมื่อ											
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒๘ ก.ย. ๒๕๖๓	-

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่า 3 ปี พ.ศ. 2561-2563		กรอบอัตราเก่า 3 ปี พ.ศ. 2564-2566			เงินเดือน		เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ/ ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ประเภท			เงินเดือน
กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม												
1	-	-	08-3-06-2104-001	ผู้อำนวยการกอง การสาธารณสุขฯ (นักบริหารงาน สาธารณสุข)	ต้น	08-3-06-2104-001	ผู้อำนวยการ สาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุข)	อ.ท.	ต้น	393,600	42,000 (3,500 X 12)	435,600 ร้องขอ.อบต.
งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม												
2	-	-	08-3-06-3601-001	นักวิชาการ สาธารณสุข	ป.ท./ชก.	08-3-06-3601-001	นักวิชาการ สาธารณสุข	วิชาการ	ป.ท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	355,320 ร้องขอ กสค.
3	พนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวเสาวนีย์ สุขเกษม	ปวช.การบัญชี	-	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	143,280 (11,940 X 12)	-	143,280
4	พนักงานจ้างทั่วไป นายสิทธิชัย เพ็งเพชร	ม.3	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	108,000 (9,000 X 12)	-	108,000
งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข												
5	นายพินิจ อยู่สุข	ปวส.สาธารณสุข	08-3-06-4601-001	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	ชง.	08-3-06-4601-001	เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	ทั่วไป	ชง	419,880 34,990x12	-	419,880
งานรักษาความสะอาด												
6	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายสาคร จิตวิไล	ป.6	-	พนักงานขับ รถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับ รถยนต์	(ทักษะ)	-	139,080 (11,590 X 12)	-	139,080

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

25

(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าถึง 3 ปี พ.ศ. 2561-2563		กรอบอัตราเก่าถึง 3 ปี พ.ศ. 2564-2566				เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน
7	นายภักดิชัย ศรีบุญเรือง	ม.6	-	คนงานประจำ ขยะ	(ทักษะ)	-	คนงานประจำ รถขยะ		139,200 (11,600 X 12)	-	139,200
8	พันกมลจันทน์										
8	สามารณ ชวติวงษ์	ม.3	-	คนงานประจำ ขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำ รถขยะ		108,000 (9,000 X 12)	-	108,000
9	นายศักดิ์กรินทร์ แซ่โค้ว	ม.3	-	คนงานประจำ ขยะ	(ทั่วไป)	-	คนงานประจำ รถขยะ		108,000 (9,000 X 12)	-	108,000

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง
 (นายวิระศักดิ์ พลศรีลา)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

1.อบต.บ่อทอง

-ปลัดอบต.,รองปลัดอบต.ทุกตำแหน่ง จำนวน 2 อัตรา

1.1.สำนักงานปลัด ทุกตำแหน่ง จำนวน 20 อัตรา

2. กองคลัง ทุกตำแหน่ง จำนวน 11 อัตรา

3. กองช่าง ทุกตำแหน่ง จำนวน 13 อัตรา

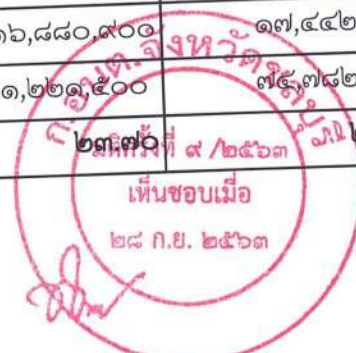
4. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมทุกตำแหน่ง จำนวน 15 อัตรา

5. กองสาธารณสุข ทุกตำแหน่ง จำนวน 9 อัตรา

รวมทั้งสิ้น 70 อัตรา

การวิเคราะห์เงิน ๔๐ % แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ประเภทรายจ่าย	งบประมาณ ปี ๒๕๖๔	งบประมาณ ปี ๒๕๖๕	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖
เงินเดือนของพนักงาน	๘,๔๓๒,๖๔๐	๘,๗๐๓,๖๖๐	๘,๙๗๘,๑๖๐
เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ	๔๘๗,๒๐๐	๕๐๓,๔๐๐	๕๑๙,๔๘๐
เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๕,๓๑๐,๒๔๐	๕,๔๗๑,๙๔๐	๕,๖๖๙,๘๘๐
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ +๑๕%	๒,๑๓๔,๕๐๐	๒,๒๐๑,๙๐๐	๒,๒๗๕,๑๓๐
รวมรายจ่าย	๑๖,๓๖๔,๕๘๐	๑๖,๘๘๐,๙๐๐	๑๗,๔๔๒,๖๕๐
ประมาณการรายจ่ายประจำปี	๖๗,๘๓๐,๐๐๐	๗๑,๒๒๑,๕๐๐	๗๕,๓๘๒,๕๗๕
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒๔.๑๓	๒๓.๗๐	๒๓.๓๒



ลงชื่อ

(นางวรรณรัตน์ นาวิรัตน์วิทยา)

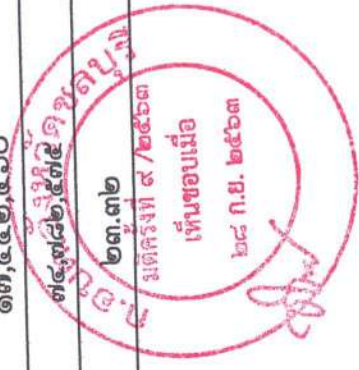
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองคลัง

ประมาณการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕
 แห่ง พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ประมาณการรายจ่าย	งบประมาณ ๒๕๖๔	งบประมาณ ๒๕๖๕	งบประมาณ ๒๕๖๖
เงินเดือนพนักงาน	๑๔,๒๓๐,๐๘๐	๑๔,๖๗๙,๒๔๐	๑๕,๑๖๗,๕๒๐
ประโยชน์ตอบแทนอื่น+๑๕ %	๒,๑๓๔,๕๐๐	๒,๒๐๑,๙๐๐	๒,๒๗๕,๑๓๐
รวมรายจ่าย	๑๖,๓๖๔,๕๘๐	๑๖,๘๘๑,๑๔๐	๑๗,๔๔๒,๕๖๐
ประมาณการรายจ่าย	๖๗,๘๓๐,๐๐๐	๗๑,๒๒๑,๕๐๐	๗๔,๗๙๒,๕๗๕
ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๒๔.๑๓	๒๓.๗๐	๒๓.๓๒


 ลงชื่อ (นางวันรัตน์ นาวีรัตน์วิทยา)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการกองคลัง



ข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง
อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 87 จึงตราข้อบัญญัติขึ้นไว้โดยความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง และโดยอนุมัติของนายอำเภอบ่อทอง

ข้อ 1. ข้อบัญญัติ นี้เรียกว่า ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ข้อ 2. ข้อบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป

ข้อ 3. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 64,600,000 บาท

ข้อ 4. งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 64,600,000 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

แผนงาน	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	15,022,996
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	780,000
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	9,729,448
แผนงานสาธารณสุข	3,093,459
แผนงานสังคมสงเคราะห์	90,000
แผนงานเคหะและชุมชน	4,167,997
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	230,000
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	750,000
ด้านการเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	13,535,634
แผนงานการเกษตร	80,000
ด้านการดำเนินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	17,120,466
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	64,600,000

ข้อ 5. งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 0 บาท ดังนี้

งบ	ยอดรวม
รวมรายจ่าย	0

ข้อ 6. ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลบ่อทองปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 7. ให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลบ่อทองมีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามบัญญัตินี้

26 ก.ย. 2562

ประกาศ ณ วันที่

(ลงนาม).....

(นายศุภชัย ธารานวัตร)

ตำแหน่ง นายกองการการบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

สำเนาถูกต้อง

อนุมัติ

(ลงนาม).....

(นางวิภาวี แดงท่าขาม)

ตำแหน่ง นายอำเภอบ่อทอง

(นางวรรณรัตน์ นาวิรัตน์วิทยา)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ที่ ๓๕๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และหนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้แจ้งคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วยตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล/เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ร่วมกันจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงการวิเคราะห์ว่าในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องจะต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในตำแหน่งใด และจำนวนเท่าใด จึงจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และความต้องการกำลังคน ให้พิจารณาจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบันและคาดคะเนว่าจะมีภารกิจใดเพิ่มขึ้น โดยพิจารณาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓

(นายศุภชัย ธาราธนวัตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ สป. พิเศษ /๒๕๖๓

วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เรียน นายศุภชัย ธาราธนวัตร/นางวรินทร์ภรณ์ นาวิรัตน์วิทยา/นางสาวบุริมปรีชญ์ ผลศิริ/น.ส.ปาริชาติ จงเสมอสิทธิ์/
นายบุญฤทธิ์ ดำเนินชีวิตกิจ/นายพินิจ อยู่สุข/นายวีระศักดิ์ พลศรีลา/น.ส.ปณิดา เพ็ชรกำแหง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เอกสารประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่บันทึกข้อความสำนักงานปลัด อบต. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยได้รับการอนุมัติและมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องและด้วยความเรียบร้อย นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมพิจารณาร่างปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม อบต.บ่อทอง เวลา ๑๐.๓๐
นาฬิกา เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายศุภชัย ธาราธนวัตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ทราบ

๑. นายศุภชัย ธาราธนวัตร

๒. นางวรินทร์ภรณ์ นาวิรัตน์วิทยา

๓. นางสาวบุริมปรีชญ์ ผลศิริ

๔. นายบุญฤทธิ์ ดำเนินชีวิตกิจ

๕. นางสาวปาริชาติ จงเสมอสิทธิ์

๖. นายพินิจ อยู่สุข

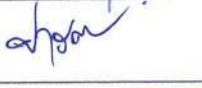
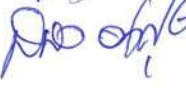
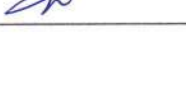
๗. นายวีระศักดิ์ พลศรีลา

๘. นางสาวปณิดา เพ็ชรกำแหง

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
วันที่๕.....สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

รายชื่อผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายศุภชัย ธาราธนวัตร	นายกอบต.บ่อทอง	
๒.	นางวรินทร์ภรณ์ นาวิรัตน์วิทยา	ปลัดอบต.บ่อทอง	
๓.	นางสาวบุริมปรัชญ์ ผลศิริ	หัวหน้าสำนักปลัดอบต.	
๔.	นางสาวปาริชาติ จงเสมอสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
๕.	นายบุญฤทธิ์ ดำเนินนิติกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	นายพินิจ อยู่สุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการแทน ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และ รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม	
๗.	นายวีระศักดิ์ พลศรีลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวปณิดา เพ็ชรกำแพง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ครบ

เริ่มเข้าประชุมเวลา นาฬิกาโดยนายศุภชัย ธาราธนวัตร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้ตรวจรายชื่อผู้มาประชุมจากเลขานุการปรากฏว่ามีผู้มาประชุมจำนวน ๘ คน มีผู้ไม่มาประชุม จำนวน - คน แสดงว่าผ่านเกณฑ์ฯ ครบองค์ประชุมประธานจึงกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธาน

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ นายกอบต.บ่อทอง	เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ผมขอปลัดอบต.บ่อทอง ชี้แจงระเบียบและเหตุผลความจำเป็นในการการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖อัตรากำลัง ครึ่งนี้ และให้หัวหน้าส่วนแต่ละส่วนราชการ ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอมติเห็นชอบจากที่ประชุมต่อไป -ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ ไปแล้ว
ปลัดอบต.บ่อทอง	-หนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แจ้งว่าแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด นั้น จังหวัดชลบุรีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต ว่าเพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงแจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีสาระ ดังนี้ ๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง เร่งรัดจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.และก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๓. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ และตำแหน่งพนักงานจ้างหากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบและพิจารณาขยับเลิกตำแหน่งดังกล่าว ยกเว้นตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาหรืออยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้กำหนดตำแหน่งต่อไป ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของ ก.ท.จ.ชลบุรี และ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี เห็นควรแจ้ง อบท. ทุกแห่งศึกษาทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนฉบับเดิมจะครบกำหนด จึงให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามแบบตัวอย่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และสำเนาฉบับเดิม โดยให้จัดส่งภายในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ปลัด อบต.บ่อทอง

-ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

อ้างถึงหนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๙๖๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

อ้างถึงหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้แจ้งคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลองค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างอยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างถูกต้องจึงกำหนดแนวทางดำเนินการซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

- นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธาน
- ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ/เลขานุการ

งานบริหารงานบุคคล

-ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ระบุชื่อและตำแหน่งหรือระบุเฉพาะตำแหน่งก็ได้

๒. การวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ

ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจและกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยแบ่งออกเป็นด้านๆตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น เพื่อให้ทราบในแต่ละส่วนราชการมีภารกิจอะไรที่จะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามนโยบายหรือไม่

ปลัดอบต.ป่อทอง

ทั้งนี้ให้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามรวมถึงแนวทางในการเข้าไปแก้ปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๓. บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิเคราะห์ว่าในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องจะต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในตำแหน่งใด และจำนวนเท่าใด จึงจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สำหรับความต้องการกำลังคนนั้น ให้พิจารณาจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน และคาดคะเนว่าจะมีภารกิจใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า โดยพิจารณาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่

๔. ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ บัญญัติว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไม่ได้ อปท.จำเป็นจะต้องใช้แผนอัตรากำลังเป็นเครื่องมือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายมิให้เกินกว่ากฎหมายกำหนด ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตรา ๑ ขั้น ของอัตราเงินเดือน

๔.๒ เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทวิชาการให้คำนวณเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งว่าง คูณด้วย ๑๒ เดือน

๔.๓ ตำแหน่งข้าราชการครู พนักงานครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือน เงินค่าตอบแทน

๔.๔ การประมาณการลูกจ้างประจำให้คำนวณโดยใช้อัตราค่าจ้างของผู้ครองตำแหน่งนั้น โดยให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กลุ่มที่ ๑ กลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓)แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. ส่วนที่ ๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๖๘๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่องประกาศ ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราค่าจ้างไม่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของกลุ่มบัญชีค่าจ้างกลุ่มนั้น และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท.และก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตรา ๑ ขั้นของอัตราค่าจ้าง

ปลัดออบต.บ่อทอง

๔.๕ กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีลักษณะงานและชื่อตำแหน่งสอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นตำแหน่งว่าง ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายโดยใช้ฐานอัตราเงินค่าตอบแทนตามคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง เช่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการให้ใช้อัตราค่าตอบแทนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ให้ใช้อัตราค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี เป็นฐานในการคำนวณการค่าใช้จ่าย สำหรับการคำนวณอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และก.อบต. ส่วนที่ ๓๖ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท.และก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ให้ประมาณการการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทน

๔.๖ ข้าราชการถาวรโอน ลูกจ้างถาวรโอน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างที่ได้รับจัดสรรเงินอุดหนุนเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีให้ครบถ้วน แต่ไม่ต้องนำรายจ่ายนั้นมาคำนวณเป็นการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น นำเงินรายได้มาจ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนเกินกว่าอัตราที่ได้รับการจัดสรรให้นำเงินส่วนที่จ่ายเกินนั้นมาคำนวณเป็นการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

๔.๗ ให้ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของยอดรวมเงินเดือนค่าจ้างในแต่ละปี

๕. อัตราเงินประจำตำแหน่ง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๖. ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี) ที่ประกาศใช้มาประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ประมาณการบวกเพิ่มขึ้นอีกไม่เกินร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สำหรับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการเกี่ยวกับการประปา หรือกิจการสถานธนาณูปถัมภ์ และได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติให้นำมารวมเป็นฐานการคำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย

๗. ความสมบูรณ์ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ เมื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ.ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา มีมติเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไปเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากรในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า

จึงขอสรุปโครงสร้างแผนอัตรากำลัง (เดิม)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ดังนี้

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่ง

จากการกำหนดภารกิจหลักและการกิจกรรมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน จึงกำหนดโครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ ส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๕ ส่วนราชการ ได้แก่

- (๑) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ปลัดอบต.บ่อทอง

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)		โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	
-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี ๑.๔ งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียบร้อย ๑.๕ งานสวัสดิการ พัฒนาชุมชน และสังคมสงเคราะห์ ๑.๖ กิจการสภา ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๘ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว		-ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี ๑.๔ งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียบร้อย ๑.๕ งานสวัสดิการ พัฒนาชุมชน และสังคมสงเคราะห์ ๑.๖ กิจการสภา ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร	

๒. กองคลัง		๒. กองคลัง	
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)		โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	
๒.๑ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๒ งานการเงิน ๒.๓ งานบัญชี ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ		๒.๑ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๒ งานการเงิน ๒.๓ งานบัญชี ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	

๓. กองช่าง		๓. กองช่าง	
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)		โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	
๓.๑ งานออกแบบ ควบคุมอาคาร ๓.๒ งานก่อสร้าง ๓.๓ งานสวนสาธารณะ		๓.๑ งานออกแบบ ควบคุมอาคาร ๓.๒ งานก่อสร้าง ๓.๓ งานสวนสาธารณะ	

๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)		โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	
๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)		โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	
๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๕.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๕.๓ งานรักษาความสะอาด		๕.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๕.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๕.๓ งานรักษาความสะอาด	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๐	๑	๑	๑	-	-	-	ร้อง ขอ อบต.

ปลัด อบต.บ่อทอง

๑.๑ สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	สำนักงานปลัด อบต.								
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้องขอ ก.อบต.
	(๑) งานบริหารทั่วไป								
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักทรัพยากรบุคคล (ปท./ ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างรับ โอน
๖	พนักงานขับรถยนต์ (การกิจพิเศษ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (การกิจคุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๘	คนครัว (การกิจพิเศษ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	คนงาน (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	(๒) งานนโยบายและแผน								
๑๐	นักวิเคราะห์ (ปท./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน (การกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๓) งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย								
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ปจ./ ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างรับ โอน
	(๔) งานกฎหมายและคดี								
๑๔	นิติกร (ปท./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๕)งานสวัสดิการสังคม และจัดนิคมชุมชน								
๑๕	นักพัฒนาชุมชน (ปท./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างรับ โอน
๑๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (การกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน (การกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๖)งานกิจการสภา อบต.								
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(๗)งานส่งเสริมการเกษตร								
๑๘	นักวิชาการเกษตร (ปท./ ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้อง ขอ ก.ส.
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวม	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองคลัง								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง(นัก บริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้อง ขอ ก. อบต.
	ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บ รายได้(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๑)งานพัฒนาและจัดเก็บ รายได้								
๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้อง ขอ ก.ส.

ปลัดออบต.บ่อทอง

๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(๒)รวมการเงิน									
๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ป.ง./ช.ง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รับโอน
๗	นักวิชาการการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผช.จพ.ง.การเงินและบัญชี (ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(๓)งานบัญชี									
-									
(๔)รวมทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ									
๙	เจ้าพนักงานพัสดุ (ป.ง./ช.ง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รับโอน
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ(ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	

๓.กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองช่าง								
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๑)ฝ่ายออกแบบและควบคุม อาคาร								
๒	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและ ควบคุมอาคาร(นัก บริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้อง ขอ. อปค.
๓	ผช.นายช่างโยธา (ภารกิจ คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๒) งานก่อสร้าง								
๔	นายช่างโยธา (ป.ง./ช.ง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผช.นายช่างสำรวจ (ภารกิจ คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผช.นายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผช.จพ.ง.รการ (ภารกิจ คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๓)งานสวนสาธารณะ								
๙	คนสวน (ภารกิจทักษะ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	รวม	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	

ปลัด อบต.บ่อทอง

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม								
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๑)งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๒	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างรับ โอน
๓	ครู (คศ.๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ คุณวุฒิ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๖	ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ,ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ (ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๒)งานส่งเสริมการท่องเที่ยว และกิจการกีฬา								
	รวม	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	

๕. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา ปัจจุบัน	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม								
๑	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้อง ขอ ก. อบต.
	(๑)งานอนามัยและ สิ่งแวดล้อม								
๒	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ร้อง ขอ ก. ส.
๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งาน ธุรการ (ภารกิจคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	พนักงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๒)งานส่งเสริมสุขภาพ และสาธารณสุข								
๕	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข (ปจ/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(๓)งานรักษาความ สะอาด								
๖	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	พนักงานประจำรถขยะ (ภารกิจทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	พนักงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	รวม	๔	๔	๔	๔	-	-	-	

ปลัด อบต.บ่อทอง

๘.๓ สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
องค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด อบต., รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑. สำนักงานปลัด อบต.	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	
๒. กองคลัง	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
๓. กองช่าง	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
รวม	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	-	-	-	

แบบบัญชีสรุปอัตรากำลังของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

ที่	ประเภท	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน			ขออนุมัติปรับปรุงแผนฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖		หมายเหตุ
		ตามกรอบ (อัตรา)	มีนครอง (อัตรา)	ว่าง (อัตรา)	กำหนดเพิ่ม (อัตรา)	ยุบเลิก (อัตรา)	
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑	-	-	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๗	๓	๔	-	-	
๓	วิชาการ	๗	๒	๕	-	-	
๔	ทั่วไป	๗	๓	๔	-	-	
๕	พนักงานครอบครัว	๒	๑	๑	-	-	
๖	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	-	-	-	
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๒	๓๒	๐	-	-	
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๑	๐	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๗๐	๕๕	๑๕	๐	๐	

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ พนักงาน อบต.+พนักงานครอบครัว อบต.

$$\text{คิดร้อยละ } ๒๕ = (๒๕ \times ๑๕) = ๖.๒๕$$

๑๐๐

นายกอบต. - มีท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ เพื่อเสนอในที่ประชุมอีกบ้างหากไม่มีขอปิดการประชุม
ประธาน
คณะกรรมการ - ไม่มี-
ปิดการประชุม - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ลงชื่อ  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายวีระศักดิ์ พลศรีลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายศุภชัย ชารานวัตร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/๗๕๖๒



ศาลากลางจังหวัดชลบุรี
ถนนมนต์เสรี ขบ ๒๐๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
เรียน คณะกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.จังหวัดชลบุรี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้าง
และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขึ้นใหม่ รายละเอียดปรากฏตามประกาศ
ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายภัครธรณ์ เทียนไชย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ

โทร ๐-๓๘๒๗-๖๑๔๘-๒๐

โทรสาร ๐-๓๘๒๗-๖๑๔๘-๑๔



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (กอบต.ชลบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๑ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขึ้นใหม่ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายอภิสิทธิ์ อีรภาฤทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดชลบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชลบุรี | อนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดชลบุรี | อนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี | อนุกรรมการ |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอิฐ | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขาธิการ |
| ๗. นายมเหศักดิ์ ทองอยู่ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขาธิการ |

โดยให้คณะกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างข้างต้น มีหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาโครงสร้างแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอ ให้เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล
 ๒. พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต. กำหนด
 ๓. พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นว่า มีปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ตลอดจนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่งที่เสนอ มีความเหมาะสมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัดชลบุรี กำหนดหรือไม่ อย่างไร
 ๔. รายงานผลการพิจารณาตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ เสนอ ก.อบต. จังหวัดชลบุรี เพื่อพิจารณา
- ดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายภัครธรณ์ เทียนไชย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี

ระเบียบวาระการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

วันที่ ...๑... เดือน ..กันยายน.. พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา๐๙.๐๐..... นาฬิกาเป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี ศาลากลางจังหวัดชลบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๑ การพิจารณาคณะอนุกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชลบุรี จำนวน ๔๙ แห่ง

มติที่ประชุม

.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม

.....

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

วันที่ ..๑.. กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกาเป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี ศาลากลางจังหวัดชลบุรี

รายชื่อผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายอภิสิทธิ์ ชีรภูมฤทธิ	ประธานคณะกรรมการ	อภิสิทธิ์ ชีรภูมฤทธิ
๒.	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชลบุรี	อนุกรรมการ	หัวหน้าสำนักงาน จังหวัดชลบุรี
๓.	คลังจังหวัดชลบุรี	อนุกรรมการ	คลังจังหวัดชลบุรี
๔.	ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี	อนุกรรมการ	ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี
๕.	ปลัดอบต.หนองอิรุณ	อนุกรรมการ	ปลัดอบต.หนองอิรุณ
๖.	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	เลขานุการ	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน มาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น
๗.	นายมเหศักดิ์ ทองอยู่	ผู้ช่วยเลขานุการ	มเหศักดิ์ ทองอยู่

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ครบ-

-เริ่มเข้าประชุมเวลา๐๙.๐๐.... นาฬิกา โดยประธานคณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้ตรวจรายชื่อผู้มาประชุมจากเลขานุการ ปรากฏว่ามีผู้มาประชุมจำนวน ๗ คน มีผู้ไม่มาประชุม จำนวน - คน แสดงว่าผ่านเกณฑ์ฯ ครบองค์ประชุมประธานจึงกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธาน

-ไม่มี-

/ระเบียบวาระที่ ๓เรื่องที่เสนอเข้าที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓
ประธานฯ

กรรมการฯ

เรื่อง การพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
อ้างถึงหนังสือจังหวัดชลบุรี ที่ ขบ ๐๐๒๓.๒/ ๒๕๖๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.
๒๕๖๒ แจ้ง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง แต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีหน้าที่ดังนี้
๑. พิจารณาโครงสร้างแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอ ให้เป็นไป
ตามกรอบหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด
๓. พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้างที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอความเห็นชอบว่ามีปริมาณงานที่ต้อง
ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ตลอดจนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาด
จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งที่เสนอ มีความเหมาะสมเป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.หรือ ก.อบต.จังหวัดชลบุรีกำหนดหรือไม่ อย่างไร
๔. รายงานผลการพิจารณาตาม ข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ เสนอ ก.อบต.จังหวัดชลบุรี เพื่อ
พิจารณาดำเนินการต่อไป
-ได้พิจารณาเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน
๔๔ แห่ง
สำหรับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง คณะกรรมการ ได้เห็นชอบ ร่างแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้แก้ไขจำนวนเงิน
ประมาณการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากเดิม ๗๔,๗๘๒,๕๘๐ .-บาทเป็น
๗๔,๗๘๒,๕๗๕ บาท และแก้ไขจำนวนตัวเลขในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ผู้ตรวจแผนฯได้
หมายเหตุไว้ และให้จัดส่งโครงสร้างใหญ่ พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๓๒ ชุด และแบบ
สรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๓๒ ชุด ภายในวันที่ ๓
กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดส่งรูปเล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖
ภายในวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ เล่ม ให้เซ็นชื่อสด ทั้ง ๒ เล่ม

ระเบียบวาระที่ ๔
ประธาน

เรื่องอื่น ๆ

-มีท่านใดมีเรื่องอื่น ๆ เพื่อเสนอในที่ประชุมอีกบ้างหาไม่มีขอปิดการประชุม

คณะกรรมการ
ปิดการประชุม

- ไม่มี-

- ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ลงชื่อ

มเหศักดิ์ ทองอยู่

ผู้จดรายงานการประชุม

(นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ)

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ลงชื่อ

อภิสิทธิ์ อธิภูมิต

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอภิสิทธิ์ อธิภูมิต)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดชลบุรี ประธานฯ

